



valtasiirto

On the Wheels

1/2013

Valtasiirto vuoden
huippukumppani
s.6

Kumppaniverkostot
tulevaisuuden johtamista
s.15

Hyvän esimiestyön ytimessä

17

Case Sachtleben

16

Johtoryhmä esittäytyy

05



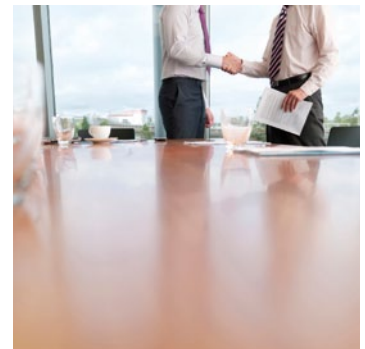
Tässä numerossa

TÄMÄN LEHDEN teemana on Valtasiirron sisäinen ja ulkoinen uudistuminen sekä yrityksen ainutlaatuinen kumppanuus-ajattelu. Tutustumme myös Valtasiirron esimiestyöskentelyyn sekä työturvallisuuden korkeaan tasoon.

Valtasiirron työskentely näkyy tehdas-alueilla isojen ja erikoisten koneiden välityksellä. Esittelemme tässä numerossa yrityksen erikoiskalustoa. •

06

Valtasiirto
- vuoden
huippukumppani

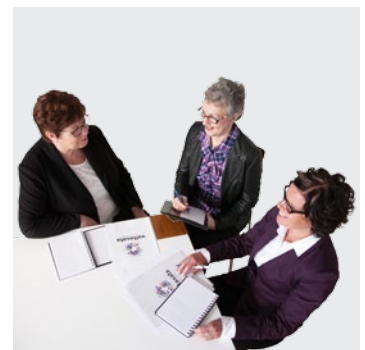


17

**Hyvän
esimiestyön
ytimessä**



**Ajankohtaista
10-14**



“Muutos on hyvää, se on mahdollisuus. Me Valtasiirrosta elämme muutosten aikaa.”

- Pasi Kusmin

04

Uuden kynnyksellä

Toimitusjohtajan terveiset

05

Johtoryhmä esittäytyy

06

Boliden valitsi Valtasiirron vuoden huippukumppaniksi

10

Ajankohtaista

Valtasiirron ilmeen uudistus, nimitys, uusi toiminnanohjausjärjestelmä ja hallintopalveluiden tuottaminen

15

Kumppaniverkostot

tulevaisuuden johtamista

16

Case Sachtleben: Yhdessä turvallisesti

Työturvallisuus on kumppaneiden yhteinen asia

17

Hyvän esimiestyön ytimessä

Valtasiirron tapa luotsata henkilöstöä kohti tavoitteita

20

Asenteena työturvallisuus

Valtasiirrosta tähdätään siihen, että tehdään kerralla oikein

21

Kuljetusosaston esittely

Kumppaneiden ulkoiset kuljetukset hallinnoidaan kuljetusosastolla

22

Kaluston esittely

Erityiskalusto esittelyssä

Valtasiirto On the Wheels 1 / 2013

Päätoimittaja Katja Mustonen
Toimitus ja taitto Mainostoimisto Punda Oy
Henkilökuvat: Johanna Sjövall
Kalustokuvat: Esa Kyyrö

Valtasiirto Oy
Teollisuuskatu 1
29200 HARJAVALLA
info@valtasiirto.fi
Y-tunnus 1108718-0

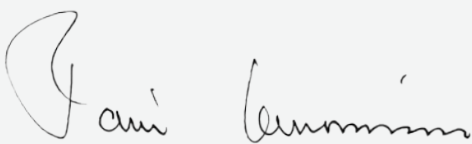
Uuden kynnyksellä

KULUVA VUOSI on meille erityisen tärkeä. Boliden Harjavalta on palkinnut meidät hyvästä työstä ja kehityksestä ja valinnut meidät vuoden huippukumppaniksi. Tämän olemme saaneet aikaan yhdessä. Kova työ kantaa nyt hedelmää ja se taas motivoi tekemään töitä yhä kovemmin. Teemme hyvää jälkeä, työturvallisuutemme taso on korkea ja kalustoamme on uusittu kumppaneidemme tarpeita vastaavaksi.

Kehittyminen ja parantaminen jatkukoon! Meitä jokaista tarvitaan, jotta saavutamme yhä uudelleen ja uudelleen huipputuloksen. Olemme tehneet virheitä, mutta me olemme oppineet niistä. On hienoa kuulla kumppaneiltamme, että valtasiirtolaisista huokuu ilo ja ystävällisyys. Tapaturmat ovat laskeneet viime kaudella kuudesta kahteen. Työturvallisuushan on asenne ja siinä on siis huomattavissa hieno muutos. Henkilöstömme on osannut käyttää oikein valtuuksiaan ja he ovat toimineet esimerkillisesti.

Muutos on hyvästä, se on mahdollisuus. Me Valtasiirrossa elämme muutosten aikaa. Yrityksemme hakee voimakkaasti kasvua hyväksi todetulla kumppanuusmallilla. Uuden tekeminen ja kehitystyö on alkanut jo keväällä Valtasiirron johtoryhmän vetämänä. Hyvä talous ja ammattitaitoinen henkilöstö sekä kasvuamme tukeva omistaja luovat vankan pohjan Valtasiirron laajenemiselle ja mahdollisuudelle näyttää maailmalle osaamisemme. Jatkossa muun muassa kaluston elvyttäminen lopetetaan ja investoidaan sen sijaan uuteen. Koneiden käyttäjät ja huoltoasentajat saavat osallistua asiantuntijoina kalustohankintoihin.

Olemme nousseet jo rotkosta ja nyt olemme valmiit kiipeämään vuorelle. Ei saa siis pysähtyä eikä jäädä mukavuusalueelle. Kehittämistyö kuuluu meille kaikille. Oveni on aina auki hyvillä ehdotuksilla! •



Pasi Kusmin,
toimitusjohtaja



Johtoryhmä

esittäytyy

Henkilöt



PASI KUSMIN, TOIMITUSJOHTAJA

Toimin viidettä vuotta Valtasiirron johdossa. Työnkuvani on hallintopainotteinen, mutta myynti ja markkinointi ovat minulle sydämen asia. Haluan tehdä töitä motivoituneen ryhmän kanssa, joka laittaa itsensä likoon. Tärkeää työssäni on haasteellisuus. Olen sooloilija, haluan vapaasti toteuttaa ajatuksiani.



Yrityksen johtaminen on kuin kilpaurheilua, aina halutaan parantaa tuloksia. Vuoden huippukumppaniksi valinta saa meidät ponnistelemaan yhä enemmän. Kesällä harrastan golfia ja saappaanheitoa sekä talvella moottorikelkkailua. Pohjoisessa vaeltaminen on syksyn koho-kohtia. Perheeni helmi on kohta 11-vuotias tyttäreni.

JARI VIITA, HALLITUKSEN PUHEENJOHTAJA

Yhteistyöni Harjavallan Suurteollisuuspuiston yritysten kanssa alkoi vuonna 1999. Tällöin sain kutsun tulla tutustumaan silloisen Outokumpu Harjavalta Metals Oy:n alueisiin. Tämän käynnin jälkimainingeista syntyi Valtasiirto Oy. Minulle on tärkeää nälkäisten tavoitteiden asettaminen ja niiden saavuttaminen. Minua motivoi Valtasiirron kasvussa ihmisten kehittyminen ja kasvaminen yhdessä yhtiön kanssa. Uskon, että tulevaisuudessa Suomen suurin haaste on motivoituneen ja ammattitaitoisen henkilökunnan saanti. Vapaa-aikani täyttää perheeni, 8-vuotiaat kaksospoikani Kalle ja Urho ideoineen sekä käsipalloseura Riihimäen Cocks.



TOMMI SALMI, LOGISTIHKAPÄÄLLIKKÖ

Aloitin vuonna 2010 Valtasiirrosta ensin rikasteiden logistiikasta vastaavana. Nyt vastuualueisiin kuuluu 16.9.2013 alkaen koko Harjavallan Suurteollisuuspuiston toiminnot. Tärkeänä työssäni koen mahdollisuuden vaikuttaa ja kehittää. Työn tekevät mielekkääksi osaavat työkaverit ja hyvä ilmapiiri. Valtasiirron kasvussa minua motivoi yhteishenki ja yrityksen brändin vahvistaminen, jotta meidät tunnetaan suurteollisuuspuistojen ulkopuolellakin. Perheeseeni kuuluu vaimo sekä 15- ja 10-vuotiaat tytöt. Vapaa-aika kuluu tyttöjen harrastuksissa sekä mökkeillessä. Liikunta ja erityisesti pallopelit ovat lähellä sydäntäni.



VILLE SAARI, LOGISTIHKAPÄÄLLIKKÖ

Olen ollut Valtasiirron palveluksessa sen perustamisesta alkaen. Nykyään vastuualueenani ovat kaikki Valtasiirron toiminnot Kupariteollisuuspuistossa. Tärkeintä työssäni on luottamus työyhteisön kaikilla tasoilla. Tavoitteiden on oltava selvillä ja niiden saavuttamiseksi kaikki tekevät parhaansa. Valtasiirron kasvu luo mahdollisuuden oman toimenkuvan laajentamiseen. Uudet haasteet vaativat koko organisaatiota kehittämään joka osa-alueella, mikä osaltaan motivoi kaikkia. Perheeseeni kuuluu 8-, 10-, ja 16-vuotiaat tyttäret sekä vaimo. Vapaa-aikani kuluu perheen arjessa harrastuksineen. Harrastan palloilupelejä kun aikaa jää. Uusimpana lajina on golf.



KATJA MUSTONEN, VALTASADAN TOIMITUSJOHTAJA

Tulin Valtasiirrolle vuonna 2004 palkanlaskijaksi. Työskentelin syyskuun loppuun asti Valtasiirron konttoripäällikkönä. Tehtäviini kuuluivat taloushallinnon työt ja lähes kaikki toimistotyöt. Siirryin 1.10. alkaen Valtasadan toimitusjohtajaksi. Tärkeää minulle on, että työni tarjoaa haasteellisuutta, monipuolisuutta ja mahdollisuuden hyödyntää uusia tietoteknisiä ratkaisuja. Jatkuva toimintatapojen, palveluiden kehittäminen ja se miten olemme menneet vuosien varrella eteenpäin motivoi minua Valtasiirron kasvussa. Minulla on kaksi tyttärtä ja aviomies. Vapaa-aika kuluu perheen ja harrastusten parissa. Olen hurahtanut kahvakuulaan ja kuntosalilla käyntiin. Tänä kesänä aloitin golfin, joka on osoittautunut todella haasteelliseksi lajiksi.



Boliden valitsi Valtasiirron vuoden huippukumppaniksi

Boliden Harjavalta Oy valitsi heinäkuussa Valtasiirron vuoden 2013 huippukumppanikseen. Vuoden huippukumppani valittiin nyt kolmannen kerran. Vuonna 2011 maininnan sai Outotec Finland Oy, vuonna 2012 Maintpartner Oy ja Insta Automation Oy. Boliden on määritellyt, että valintaa ei tehdä joka vuosi, jos tarvittavat kriteerit eivät täyty.

VALTASIIRRON JA BOLIDENIN kumppanuuden historia juontaa juurensa 1990-luvun loppupuolelle, jolloin Outokumpu Harjavalta Metals Oy:n tuotannon tukitoiminnot yhtiöitettiin kumppanuusverkostoksi. Silloisesta Outokumpu Harjavallan kuljetusyksiköstä ja alihankkijoista muodostui Valtasiirto. Yhteistyö alkoi toiminnan perustamisella. Seuraavaksi fokuksena oli kustannustietoisuuden kasvattaminen, jonka jälkeen alkoi operatiivinen kehittäminen. Ympäristön ja turvallisuuden huomioiminen toiminnassa tulivat voimakkaammin mukaan ja kun yhteistyön perusta oli rakennettu vahvaksi, alkoi toiminnan kokonaislaadun kehittäminen. Boliden Harjavallan ja Valtasiirron kumppanuus-sopimukseen kuuluvat nykyään Harjavallan Suurteollisuuspuiston ja Porin

Kupariteollisuuspuiston sisäiset kuljetukset, kaikki ajoneuvoliikenne ja tavaran kuljetukset. Harjavallassa sopimukseen kuuluu lisäksi ulkoalueiden hoito.

ARVOSTUS SYNTYY ARJESSA

Vuoden huippukumppanin valinnan suoritti raati, johon oli kutsuttu reilut 30 henkeä. Raati muodostuu joka vuosi eri henkilöistä. Jokainen raadin jäsen täytti arviointimatriisin, jossa kriteereinä oli ko- via arvoja, kuten toimitusvarmuus, laatu, toiminnan suunnittelu ja kustannustehokkuus sekä pehmeitä arvoja, kuten yhteistyökyky, joustavuus ja innovatiivisuus. Arviointi muodostuu valintakriteereiden pisteytyksestä ja kehittymisen seurannasta. Pisteytyksen jälkeen johtoryhmä tekee lopullisen päätöksen valinnasta. Yli

puolet raadin jäsenistä nimesi Valtasiirron suoraan parhaaksi kumppaniksi ja 12 arvion mukaan Valtasiirto on ylivoimaisesti paras kumppani. Valtasiirron huipputasosta kertoo myös kokonaispisteiden määrä; 232 pistettä. Seuraavaksi paras kumppani sai yhteensä 154 pistettä.

Raadin jäseniä pyydettiin lisäksi kertomaan, missä pisteytyksen kolme parasta kumppania ovat onnistuneet ja mitä heidän pitää vielä kehittää. Valtasiirto oli raadin mielestä onnistunut muun muassa kustannustehokkuudessa, turvallisuuskehityksessä, palveluasenteessa ja suunnitelmallisuudessa. Onnistuminen näkyi palautteen mukaan myös johdon ja työntekijöiden sitoutumisessa sekä kehittämisen kaluston uusimisessa ja uusien ajatusten tuomisena kehitystoimenpiteiksi.

232

Valtasiirron
kokonaispisteiden
määrä.

KOVAT ARVOT

- Turvallisuuskehitys
- Ympäristöasioiden hallinta
- Toimitusvarmuus
- Toiminnan laatu
- Toimintanopeus
- Toiminnan suunnittelu
- Ympäristönsuojelu
- Kustannustehokkuus
- Toimintajärjestelmät
- Toiminnan kehittyminen
- Toiminnan volyymi
- Kasvu

PEHMEÄT ARVOT

- Turvallisuustoiminta
- Ympäristöasenne
- Yhteistyöhalu ja -kyky
- Joustavuus
- Aloitteellisuus
- Kehityshakuisuus
- Kasvuedellytykset
- Innovatiivisuus
- Oman toiminnan kehittäminen
- Henkilöstön koulutus
- Avoimuus

Boliden Harjavallan raati täytti arviointimatriisin, jossa kriteereinä oli kovia ja pehmeitä arvoja.

HUIPPUKUMPPANUUTEEN VAHVALLA YHTEISTYÖLLÄ

- Valtasiirron palvelut ovat vahvasti integroituneet Bolidenin tuotanto- prosesseihin. Valtasiirron vastuulla on muun muassa purkaa teollisuuspuistoon junakuljetuksena tulevat rikastevaunut raaka-ainevarastoon ja syöttää rikasteet reseptien mukaan tuotantoon. Tuotannon väliprosesseissa Valtasiirto vastaa jakeiden erottelusta sekä välituotteiden

Töitä tehdään riippumatta siitä mitä haalareissa lukee. Kumppanilla tulee olla paikallistuntemusta ja ymmärrys meidän liiketoiminnastamme. Luonnollisesti kumppanin pitää jatkuvasti kehittyä ja olla aallon harjalla. Ei voi pysähtyä paikalleen ja tuudittautua ajatukseen, että nyt on hyvä. Tämä koskee meitä kaikkia, yhdessä me tätä teemme! Valtasiirto on osoittanut innovatiivisuutta toiminnan kehittämisessä. Tästä yhtenä esimerkkinä on heidän pian käyttöönotettava

selvät askelmerkit, joita seuraamalla olemme edenneet oikeassa kurssissa ja matkahan on päättymätön, kertoo Valtasiirron Harjavallan toimipisteen logistiikkapäällikkö Tommi Salmi.
- Olemme selvästi tehneet oikeita asioita. Organisaatiokulttuuri on muuttunut toivomaamme suuntaan. Meidän tavoitteena on taata Bolidenin tuotannon mahdollisimman tasainen käynti. Poikkeamat tuotannossa ovat niitä haasteita, joihin meidän pitää pystyä vastaamaan.

“Pitkäjänteinen työ ja esimiehien sitoutuminen tavoitteisiin ovat olleet avaintekijöitä vuoden huippukumppanin arvonimen saavuttamisessa.”

syöttämisestä prosessiin. Valtasiirto myös lastaa tuotteet välivarastoon. Kumppanin rooli prosessissamme on siis äärimmäisen tärkeä ja vaatii erityistä ammattitaitoa, jota voi saavuttaa vain kokemuksen kautta, korostaa Boliden Harjavallan tekninen johtaja Timo Lehtinen.
- Valtasiirto on Boliden Harjavallan tasavertainen kumppani työ arjessa.

KIHO-järjestelmänsä, joka on ainutlaatuinen toiminnanohjausjärjestelmä.

VALTASIIRRON RESEPTI TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEEN

- Pitkäjänteinen työ ja esimiehien sitoutuminen tavoitteisiin ovat olleet avaintekijöitä vuoden huippukumppanin arvonimen saavuttamisessa. Meillä oli

Kyky reagoida nopeasti muutoksissa, herpaantumaton ote työhön ja omaan tehtäväkenttään sekä ennakointi ja jouheva päätöksen teko ovat niitä vaatimuksia, joita tässä työssä tarvitaan.

- Ratkaisevia tekijöitä huippulaadun saavuttamisessa ovat Valtasiirron tehokkuus, varmuus, hyvä raportointi, tiedon reaaliaikainen jäljitettävyyys sekä

“Kumppanin rooli prosessissamme on äärimmäisen tärkeä ja vaatii erityistä ammattitaitoa, jota voi saavuttaa vain kokemuksen kautta.”

12

Arviota valitsi
Valtasiirron ylivoimaisesti parhaaksi kumppaniksi



30
hengen raati
suoritti huippukumppanin valinnan



**Vuoden
huippukumppani**
valittiin kolmannen
kerran

läpinäkyvyys ”open books”-periaatteella. Kumppanimme saavat muun muassa käyttöoikeuden KIHO-järjestelmään, josta he saavat omaa toimintaansa tukevia raportteja. Nämä kaikki yhdessä muodostavat laadukkaan palvelukokonaisuuden, josta olemme saaneet positiivista palautetta ja joita kehitämme edelleen.

YHTEISET KÄYTÄNNÖT TUKEVAT KUMPPANUUTTA

Käytännössä yhteisiä toimintoja Bolidenin kanssa ovat kuukausipalaverit, seurantajärjestelmät ja yhteiset toiminnan mittarit. Liiketoiminnan tuloksia seurataan kvartaaleittain. Työturvallisuus ja sen kehittäminen on tehdasympäristössä

kaiken toiminnan lähtökohta. Se onkin luonnollisesti kummankin organisaation yhteinen asia. Yhteistyön tuloksia seurataan erilaisin laadun ja kustannustehokkuuden mittarein sekä raportein. Strategian päivitys tehdään yhdessä. Näin varmistetaan, että tavoitteena oleva kummankin osapuolen liiketoiminnallinen hyötyminen saavutetaan. Se on kummankin etu. Tulevaisuudessa Valtasiirron ja Boliden Harjavallan yhteistyö tulee tiivistymään entisestään ja toiminnot integroituvat toisiinsa yhä syvemmin. Kustannustehokkuus kasvaa ja toiminnan seurattavuus paranee entisestään.

Boliden luovutti Valtasiirrolle 18.7. yritysten yhteisessä kesätapahtumassa

anodin muotoisen kiertopalkinnon ja omaksi jäävän pienoismallin palkinnosta. Kiertopalkintoon on kaiverrettu hopeiselle laatalle kunniainnoksen saaneen yrityksen nimi. Valtasiirron henkilökunta palkittiin syyskuussa Vuoden Huippukumppanin arvonimen saavuttamisesta Bolidenin tarjoamalla lounaalla Suurteollisuuspuiston kerholla. Bolidenin toimitusjohtaja Jyrki Makkonen ja tekninen johtaja Timo Lehtinen toivat kiitoksensa Valtasiirron henkilökunnalle. Myös Valtasiirron toimitusjohtaja Pasi Kusmin esitti tilaisuudessa kiitoksensa joukoilleen. Tilaisuudessa tiivistyivät melkein käsin kosketeltavaksi kumppaneiden yhteinen tavoite ja tahto tehdä töitä yhteisen hyvän eteen. •

Valtasiirto toiminnanohjauksen kärjessä

Valtasiirto ottaa vaiheittain käyttöön KIHO-toiminnanohjausjärjestelmän, jossa kerätään reaaliaikaista tietoa palkanmaksun, laskutuksen, raportoinnin ja huoltoseurannan tehostamiseksi.

UUDEEN ALUSSA täysipäiväisesti käynnistyneen pilottihankkeen tavoitteena on yhdistää saman järjestelmän taakse kaikki Valtasiirron logistiikkaan liittyvä tiedonhallinta. Järjestelmää ajetaan sisään jo palkkahallinnon osalta, jossa sen odotetaan olevan täysipainoisessa käytössä vuoden lopussa. Muiden osa-alueiden kohdalla kehitystyötä jatketaan vaiheittain.

KIHO-järjestelmä on kotimaista kehitystyötä oleva hanke, jota toteuttaa siilinjärveläinen Mastercom Oy. Markkinoilta löytyy toimittajia, jotka ovat erikoistuneet palkanmaksuun, seurantaan tai ajojärjestelyyn, mutta Valtasiirron käynnissä olevassa projektissa nämä yhdistyvät käyttämään samaa tiedonkeruujärjestelmää. Valtasiirron puolelta projektia vetää logistiikkainsinööri Jukka Niskanen, joka Kaanaassa työnjohtajana toimiessaan on huomannut taloushallinnon tehtävien lohkaisevan yli puolet tehokkaasta työajasta.

SAUMATON APU REAALIAIKAISEEN TIEDONHALLINTAAN

Järjestelmän käyttöönotto tuo mukanaan etuja, jotka helpottavat olennaisesti tiedonkeruuprosessia ja suoraviivaistaa työluopakäytäntöjä. Työt kirjataan jatkossa

suoraan käyttöliittymästä järjestelmään korvaten vanhan tuntiappumenetelmän.

- Sähköisen tuntikirjanpidon myötä tehdyt työt siirtyvät myös palkanlaskentajärjestelmään. Samalla tieto on koko prosessin käytettävissä reaaliaikaisesti ja myös virhemarginaali pienenee, Valtasiirron taloushallintoa hoitava Katja Mustonen sanoo.

Toiminnanohjausjärjestelmä tuo mukanaan paitsi työaikaäästöjä myös mahdollistaa monipuolisen raportoinnin.

- Järjestelmän avulla pystymme tarkastelemaan raporttimuodossa kentällä tapahtuvien toimintojen kannattavuutta ja nopeastikin ohjaamaan toimintaa oikeaan suuntaan. Myös CO-päästöt voidaan nyt kohdistaa suoraan kullekin asiakkaalle oikean toteutuman perusteella laskennallisten arvojen sijaan, Jukka valottaa. Hän lisää KIHO-järjestelmän olevan myös työturvallisuutta edistävä tekijä, sillä koneissa olevan hälytysjärjestelmän avulla tieto hätätilanteesta kulkee työnjohtajalle ja tehdasalueen portille.

PROJEKTI SIIRTYMÄVAIHEESSA

Työaikakirjaukset tehdään seinäpäätteellä tai mobiililaitteella, mikä on vaatinut



lähinnä käyttöpäähän teknisiä hankintoja. Järjestelmä toimii Android-ympäristössä, joten Valtasiirtoon on hankittu kyseistä käyttöliittymää hyödyntäviä puhelimia.

- Suurimmat laiteinvestoinnit on tässä vaiheessa projektia tehty, mutta laskutuksen myötä tablettien hankinta saattaa tulla ajankohtaiseksi, Jukka kertoo. Järjestelmän käyttöönotto tapahtuu pienillä askelilla ja työntekijöitä koulutetaan ryhmä kerrallaan. Samalla pohditaan erilaisia laitesovelluksia helpottamaan työntekoa ja kirjautumista. •



ValtaSata

tuottaa Valtasiirron hallintopalvelut

Valtasiirto on panostanut organisaationsa ja toimintansa kehittämiseen sekä uudistamiseen viimeisen vuoden aikana täydellä teholla. Yhtenä uudistamisen kohteena on ollut hallintopalveluiden ulkoistaminen. Kuten Valtasiirrosta on tapana, myös nämä palvelut perustuvat aitoon kumppanuuteen.



valtasata
Osaa ja oivaltaa.

VALTASIIRRON HALLINTOPALVELUIDEN

tuottamista varten on perustettu ValtaSata-niminen yhtiö, jonka palveluksessa jatkavat tutut henkilöt mittavan kokemuksen tuomalla ammattitaidolla. Katja Mustonen on ValtaSadan toimitusjohtaja, Seija Hiljanen toimii henkilöstöassistenttina ja Hannele Joki talousassistenttina. Heidän asemapaikkansa on jo tutuksi käynyt Vuoksente Harjavallan Suurteollisuuspuiston laidalla. Lokakuun alusta alkaen ValtaSata vastaa Valtasiirron henkilöstöhallinnosta, palkanlaskennasta sekä osto- ja myyntireskontran hoitamisesta.

- Valtasiirron ja ValtaSadan yhteistyö selkeyttää ja tehostaa hallintopalveluiden tuottamista sekä mahdollistaa kaikkien keskittymisen omaan toimintaansa ja sen kehittämiseen, kertoo ValtaSadan tuore toimitusjohtaja Katja Mustonen. •



Lokakuun alusta alkaen ValtaSata vastaa Valtasiirron henkilöstöhallinnosta, palkanlaskennasta sekä osto- ja myyntireskontran hoitamisesta. Kuvassa ValtaSadan toimitusjohtaja Katja Mustonen, henkilöstöassistentti Seija Hiljanen sekä talousassistentti Hannele Joki.

Yritysilmeen uudistus

VALTASHIRTO ON KASVANUT viime vuosina huimaa vauhtia. Yritys toimii 150 henkilön voimin ja pyörittää noin 14 miljoonan euron liikevaihtoa. Valtasiirron henkilökunta koostuu erikoisosaaajista, joiden ammattitaito on karttunut vaati-van työn ja kokemuksen kautta. Työtä tehdään kumppaneiden kanssa ainutlaatuisella tavalla, jossa Valtasiirron ja kumppaniorganisaatioiden rajapinta häipyä. Kummallakin yrityksellä on yhteinen tavoite ja yhdessä laadittu strategia. Yhteiset toimintamallit ja pelisäännöt ovat muotoutuneet yhteisissä palavereissa ja työn arjessa.

Valtasiirto on vuoden 2013 aikana vaihtanut isommalle vaihteelle ja hionut

organisaatiotaan, toimintojaan ja prosessejaan uuteen uskoon. Yritys on laatinut kasvunälkäisen strategian ja jalkauttaa sen nyt organisaation sisälle. Seuraavana on vuorossa Suomen valloitus.

YRITYSILMEEN PITÄÄ VASTATA YRITYKSEN TOIMINTAA

- Halusimme yrityksemme näyttävän ulospäin siltä, mitä se on jo sisältä ja minkä eteen olemme tehneet rankasti mutta suurella motivaatiolla töitä. Yritysilmeen pitää vastata yritystä, sen kokoa ja toimintaa. Emme voineet jäädä vanhaan kun toiminnassamme on tapahtunut niin paljon uudistusta ja kehitystä. Nämä seikat olivat suurin innoittaja

ilmeemme uudistukselle. Uusi ilme tuo esille Valtasiirron koon ja meidän osaamisemme. Näytämme isolta yritykseltä, jota me todellisuudessa olemmekin. Nyt esimerkiksi yhtenäisen lomakkeiston ansiosta viestintä on helpompaa ja suunnitellumpaa kuin aiemmin. Uusi ilme antaa lisää uskottavuutta, arvostusta ja luottamusta, kertoo Valtasiirron entinen konttoripäällikkö, nykyinen ValtaSadan toimitusjohtaja Katja Mustonen.

STRATEGIA VISUALISOIDAAN

Mainostoimisto Pundan toimitusjohtaja Riikka Hackselius-Fonsén kertoo, että yhteistyö Valtasiirron kanssa alkoi tutustumisella yritykseen ja sen strategiaan.



Nimitykset

LOGISTIKKAPÄÄLLIKKÖ TOMMI SALMI
OTTAA ISOMMAN VASTUUN HARJAVALLAN
SUURTEOLLISUUSPUISTON TOIMINNOISTA.

Tommin toimenkuva kasvoi 16.9.2013 alkaen kokonaisvastuulla Harjavallan Suurteollisuuspuiston toiminnoista. Tommin vastuualue käsittää niin henkilöstöasiat ja operatiivisen toiminnan kuin sopimusasiat kumppanuusyritysten

kanssa sekä kehitykseen ja investointiin liittyvät tehtävät. Hän vastaa edelleen myös rikastelogistiikasta. Tommin ura Valtasiirron palveluksessa alkoi huhtikuussa 2010.

- Näin mielenkiintoisen työpaikkailmoituksen paikallisessa lehdessä, joka vastasi myös koulutustani. Suurteollisuuspuiston alue laajuudessaan työpaikkana kiinnosti minua. Aluksi vastasin Porin satamasta junalla tuotavien rikasteiden logistiikasta Harjavallan Suurteollisuuspuiston varastoihin.



- Kuuntelimme asiakkaan kerrontaa heidän ajatuksistaan ja visiosta sekä myös historiasta. Saimme hyvän tuntuman yrityksen ytimeen ja lähdimme työstämään ilmettä sen mukaan. Lähtökohta oli aloittaa tyhjältä pöydältä. Uuden logon ja ilmeen haluttiin ilmentävän Valtasiirron kunnianhimoista strategiaa, yrityksen tavoitteita ja henkilökunnan erikoisammattitaitoa. Suunnittelussa otettiin huomioon, että ilme on yhteneväinen joka mediassa ja kanavassa. Tämä helpottaa viestintää ja työskentelyä kumppaneiden kanssa ja

yhtenäistää Valtasiirron toiminnallisuuksia. Ilme tekee Valtasiirron tärkeän roolin näkyväksi kumppaneiden arjessa sekä tukee yrityksen brandin vahvistumista.

Tässä työssä on palkitsevaa kun huomaa, että on osannut lukea asiakasta oikein ja voi tuottaa sellaista materiaalia, jonka asiakas kokee tukevan hänen liiketoimintaansa. Yritys saa uuden asun, josta koko henkilökunta voi nauttia ja entistä ylpeämpänä kertoa olevansa tuossa yrityksessä töissä. Meidän tehtävämme on

piirtää kuviksi yrityksen strategia ja sanoittaa yrityksen kärkiviesti, Riikka tähdentää.

- Yhteistyö Valtasiirron kanssa on ollut antoisaa ja mutkatonta. Olemme iloisia, että meidät valittiin työrukkaseksi Valtasiirron markkinoinnin ja viestinnän toteuttamiseen. Tämän voin todeta koko meidän tiimin puolesta. Valtasiirrolla on hieno historia, joka yhdessä osaavan henkilökunnan kanssa mahdollistaa kasvun ja vähintään yhtä hienon tulevaisuuden. Pundin rooli on tukea sitä. •

Vastuualueeni kasvoi ja jatkoin logistiikkapäällikkönä. Toimin konetyönjohdon esimiehenä ja vastasin alueen itäpäähän toiminnoista, Tommi muistelee.

Työympäristö on laaja, mikä antaa minulle hyvät mahdollisuudet monien uusien asioiden oppimiseen sekä oman osaamisen vahvistamiseen. Lähes päivittäin tulee eteen mahdollisuuksia ja haasteita, kahta samanlaista päivää ei ole. Saan olla vaikuttamassa yrityksen kehittämiseen ja päätöksiin. Valtasiirto on myös tarjonnut valmiudet kouluttautua ja

kehittyä. Se on mielestäni yrityksen etu ja voimavara tulevaisuuden kehityksessä, kertoo Tommi.

- Työpäiväni koostuu erilaisista palavereista oman ja kumppaniyritysten henkilöiden välillä. Tyypillisesti päivään kuuluu myös töiden organisointia työnjohdon ja korjaamohenkilöstön kanssa sekä rikasteliikenteen päivittäinen operointi yhdessä koko toimitusketjun kanssa Porin satamasta Harjavaltaan. Työturvallisuusasiat ovat päivittäin tärkeässä roolissa.

- Viihdyn Valtasiirroksessa oikein hyvin. Minulla on osaavat työkaverit ja hyvä työilmapiiri. Yritys on myös voimakkaassa kasvussa. Tämä kaikki tekee työskentelystä mielekästä ja motivoivaa. Tänne on mukava tulla.

Tommin tiimiin kuuluvat korjaamopäällikkö Jarkko Pärssinen sekä työnjohtajat Janne Myllykoski, Markku Ihanamäki ja Tomi Simonen. •



*“Kumppanuus perustuu luottamukseen
ja kun se on kunnossa, päästään yhä
syvemmälle kumppanin prosessiin ja
kumpikin voittaa.”*

Kumppaniverkostot tulevaisuuden johtamista

Tulevaisuudessa yritysten menestys rakentuu yhä enenevässä määrin verkostomaiseen toimintamalliin, jossa johdetaan verkoston hyödyntämän tiedon laatua ja kanavoittoa.

MURROKSEN VAATIMUKSET näkyvät erityisesti resurssien ostamisen ja toiminnan prosessimallien kehittämisessä. Tehtävien toimenkuvien muutos ja niiden vastuualueiden uudelleen määrittäminen vaatii irtautumista nykyisestä tuotanto-, henkilöstö- ja myyntiprosessien perinteisiksi muuttuneista toimintamalleista. Olennaista tässä muutoksenhallinnassa on säilyttää organisaation näkemys sen asiakaslähtöisestä missiosta eli valmiudesta toimia markkinoilla.

Markkina- ja toimintamallien muutos vaatii myös organisaatioiden johtamismallien muokkaamista. Verkostossa toimivien yhteisöjen keskinäinen vuorovaikutus ja keskinäisten prosessien luominen vaatii tulevaisuudessa mitä suurimmissa määrin ulkoisten yhteistyökumppaneiden ja toimintaympäristöjen johtamista. Osaamisen erikoistuminen ja asiantuntijaroolien hallinta tulevat olemaan menestyksen avainsanoja. Kilpailukyky muodostuu yrityksen mahdollisuudesta tuottaa fokusoitunutta lisäarvoa partnereilleen ja asiakkailleen.

KUMPPANUUTTA AIDOIMMILLAAN

- Valtasiirron liiketoimintamalli on mitä parhain esimerkki aidosta kumppaniverkostossa toimimisesta. Kumppanuus perustuu luottamukseen ja kun se on kunnossa, päästään yhä syvemmälle kumppanin prosessiin ja kumpikin voittaa, painottaa Valtasiirron toimitusjohtaja Pasi Kusmin. Kumppanuudessa puhutaan periodeista. Toimintaa suunnitellaan pitkälle aikavälille ja se tuo turvaa kummallekin osapuolelle. Molemmat sitoutuvat yhteiseen tavoitteeseen ja myös pienemmän kumppanin olemassaolo turvataan. Kun tulevaisuus nähdään turvallisena, voidaan tehdä liiketoimintaa tukevia investointeja ja pitkän aikavälin päätöksiä. Riskit ovat pieniä. Toisaalta kun yksi kärsii niin kaikki kärsivät. Kaikki vaikuttaa kaikkeen.

KATSE KAUS TULEVAISUUTEEN

- Tulevaisuudessa korostuu jatkuva muutos ja kehitys. Mikään ei ole ikuista. Jos kumppani lakkaa kehittymästä niin yhteistyöltä putoaa pohja, Pasi tiivistää.

Pitää nähdä pidemmälle kuin huomiseen ja olla jatkuvasti askel edellä toisia. Osaamista pitää jakaa kumppanin kanssa, toimia avoimesti ja keskustella yhteisestä tulevaisuudesta. Käytännössä kumppanit muun muassa laativat strategiansa yhdessä. Osaaminen, itseohjautuvuus ja omatoimisuus korostuvat tulevaisuudessa entisestään. Tulevaisuudessa johtamisprosessit eivät enää rajaudu tuotannon, henkilöstön ja myynnin organisointiin vaan ne jatkuvat tiedon, asiantuntijuuden ja verkostojen optimoimiseen. •

KUMPPANUUDESSA

toimintaa suunnitellaan pitkälle aikavälille ja se tuo turvaa kummallekin osapuolelle. Molemmat sitoutuvat yhteiseen tavoitteeseen ja myös pienemmän kumppanin olemassaolo turvataan.

Case Sachtleben

Yhdessä turvallisesti

TEOLLISUUSYMPÄRISTÖISSÄ on tapahtunut huima kehitys työturvallisuudessa muutaman viime vuosikymmenen aikana. Työskentelyalueiden siisteys, valjaiden käyttö korkeissa paikoissa, pään suojaaminen kypärällä, huomiovaatteiden, silmä- ja korvasuojaimien käyttö ovat nykyään normaaleja käytänteitä työpaikoilla. Työkohteiden riskikartoitukset ja läheltä piti -tilanteiden raportointi kuuluvat jokaisen velvollisuuksiin, jotta yhdessä voidaan taata turvallinen työympäristö. Työturvallisuus on muuttunut käyttäytymismalliksi ja asenteeksi.

YHTEISET KÄYTÄNNÖT TURVALLISUUDEN PUOLESTA

- Työturvallisuudesta, sen ylläpidosta ja parantamisesta pidetään huolta yhteisissä palaverissa, päivittäisellä yhteydenpidolla sekä Sachtleben Pigmentsin Synergi-ohjelmalla, johon Valtasiirrolla on

myös käyttöoikeus. Ohjelmaan kirjataan huomioitua epäkohdat työturvallisuudessa ja osoitetaan ne vastuuhenkilöille ja -osastoille, kertoo Valtasiirron Kaanaan Teollisuuspuiston toimipisteen työnjohtaja Aleksi Salo. Alueella työskentelevällä henkilökunnalla on velvollisuus ilmoittaa havaitsemistaan puutteista työnjohdolle, joka vie asian oikeita kanavia pitkin eteenpäin. Alueen yleisiä turvallisuussääntöjä koskien esimerkiksi nopeusrajoituksia, tupakointia ja hands free:n käyttöä koskevia sääntöjä noudatetaan hyvin.

Sachtleben Pigmentsin palvelupäällikkö Jari Takala kertoo, että Valtasiirron kanssa pidettävä viikkopalaveri aloitetaan aina työturvallisuusasioilla.

- Näin työturvallisuus saadaan pysymään mukana normaalissa kanssakäymisessä ja kaikkien mielissä sekä siirtymään työn arkeen. Lisäksi kerran kuukaudessa pidetään seurantalaveri, jossa käydään

toimintaa ja työturvallisuuteen liittyviä huomioita tarkemmin läpi. Raportoituihin epäkohtiin puututaan ja asioita viedään oikeasti yhdessä eteenpäin. Turvallisuuskulttuuri on parantunut tehdasalueella vuosien saatossa ja tavoitteena on luonnollisesti nolla tapaturmaa. Nykyään kypärä ja heijastava vaatetus sekä henkilösuojaimet ovat henkilökunnalla normaalissa käytössä siinä missä muukin työvaatetus. Tärkeintä on käyttää suojaimia oikein ja toimia esimerkillisesti.

HENKILÖKUNTA MUKANA TURVALLISUUTTA KEHITTÄMÄSSÄ

Alueen henkilökunnalta edellytetään kahta työturvallisuuspoikkeaman raportointia vuodessa. Kun massaa on paljon, tulee joukkoon mukaan aina jotain oikeasti työturvallisuutta parantavia huomioita. Raportointi osaltaan pitää työturvallisuuden päällimmäisenä



Valtasiirron kuljetuskaluston säännöllinen uusiminen edistää osaltaan työturvallisuutta.



Tehdasalueen kulkureittejä on muutettu turvallisemmiksi ja valaistusta on parannettu.

ajatuksissa. Työturvallisuudesta pidetään huolta myös ohjaamalla ja neuvomalla työkavereita ja uusia työntekijöitä.

Turvallisuusriskeinä alueella on vilkas raskas liikenne ja se, että kevyt liikenne käyttää osin samoja kulkureittejä raskaan liikenteen kanssa. Kevyen liikenteen kulkureittejä onkin muutettu turvallisemmiksi. Muita työturvallisuutta parantavia seikkoja Kaanaan Teollisuuspuistossa on muun muassa koneiden ja tehdasalueen valaistuksen parantaminen sekä kuljetuskaluston säännöllinen uusiminen. Uudenaikainen kalusto turvaa koneen käyttäjän terveyttä kun esimerkiksi koneen ohjaamon sisäilma pysyy puhtaana. Turvallisen työympäristön todisteena on työtapaturmien ja sairastapausten pieni määrä, toteavat Aleksi ja Jari. •

Henkilökunta on mukana kehittämässä tehdasalueen turvallisuutta.

Valtasiirron
tekijät

Hyvän esimiestyön ytimessä

ESIMIES TOIMII tiiminsä vetäjänä, sparraajana, valmentajana ja esimerkkinä. Tiimin vetäjänä esimies ohjaa alaisiaan kohti yhteistä tavoitetta ja toimii esimerkkinä omilla toimillaan. Parhaiten esimerkin näyttäminen onnistuu yhdessä tiimin kanssa töitä tehdessä. Valmentajan rooliin esimies toki hyppää uuden työntekijän perehdytyksessä, kehityskeskusteluissa ja työnohjaustilanteissa, mutta arjessa tekemisen merkitys korostuu. Mallin antaminen ja henkilökohtainen sparraus ovat hyvät välineet kokemuksen ja osaamisen jakamiselle.

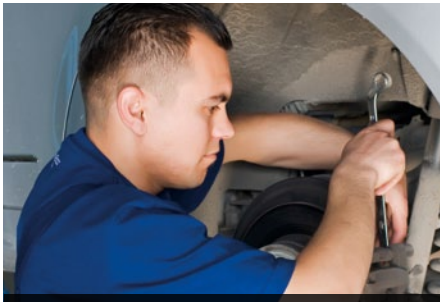
Esimiehen tehtävät ovat siis moninaisia ja vaativat vahvaa sitoutumista asetettuihin tavoitteisiin. Myös tiedon välittämisen merkitys johdolta työntekijöille ja päinvastoin on tärkeä oivaltaa. Esimiehen tehtävänä on toimia ikään kuin linkkipaalu ylemmän johdon ja työntekijöiden välillä.

Esimiehen rooli alaisten arjessa on kiistaton, eikä vähiten motivoivan työilmapiirin luomisessa ja mahdollistamisessa. Käytännön keinoja esimiehen vaatimusten täyttämiseksi on monenlaisia ja tapoja erilaisia. Yhtä oikeaa tietä siihen ei voida nimetä,

sillä tilanteet ja henkilöt vaativat aina uusia tapoja hahmottaa kokonaisuutta. Seuraavaksi tutustumme Valtasiirron Kupariteollisuuspuiston logistiikkapäällikön Ville Saaren tapaan toteuttaa työtään ja rooliaan.

VALTASIIRRON PALVELUT OVAT TÄRKEÄ OSA KUMPPANIN ARKEA

Valtasiirron palvelut Porin Kupariteollisuuspuistossa kattavat kokonaisvaltaisesti tehdasalueen sisäiset kuljetukset sekä kuljetukset alihankkijoille ja muun muassa Harjavan suurteollisuusalueelle. Kupariteollisuuspuiston kumppaneita ovat Luvata Pori Oy, Cupori Oy, Boliden Oy, Aurubis Finland Oy, Outotec Oy, Upcast Oy, Lassila & Tikanoja Oy, Schenker, KP-Servicepartner ja Maintpartner. Valtasiirto vastaa paitsi alueen sisäisistä ja osittain ulkoisista kuljetuksista niin myös kierto- ja ostokuparin käsittelystä alueella sekä hallinnoi Aurubiksen, Luvatan ja Cuporin raaka-ainevarastoja. Kupariteollisuuspuistossa on lisäksi Valtasiirron ajoneuvohuolto, jossa huolletaan yrityksen omat ajoneuvot sekä kumppaneiden trukit.



Henkilökuntaa kannustetaan kouluttautumaan.



Valtasiirron joukkue hoitaa Porin Kupariteollisuuspuiston ulko- ja sisälogistiikan.

”Annan mielelläni vastuuta ja lähden siitä olettamuksesta, että vastuuta myös otetaan.”

Kupariteollisuuspuistossa on 20 ajoneuvoyksikköä, joita ovat trukit, pakettiautot, pyöräkuormaajat, traktori sekä materiaalin- ja romunkäsittelylaitteet.

- Olemme kiinteä osa kumppanimme tuotantoprosessia. Meillä on vuosien asiantuntemus tämän alueen toiminnasta ja sen kehittamisestä. Meidän on helppo mukauttaa palvelumme kumppanimme tuotannon mukaan. Meidän palveluidemme on oltava joustavia ja niiden on toimittava saumattomasti kumppanimme tuotannon kanssa, tähdentää Ville.

HYVÄ ESIMIESTYÖ MAHDOLLISTAA LAADUKKAAN YHTEISTYÖN

- Esimiehenä pidän tärkeänä, että alaiseni voivat luottaa minuun ja minä vastaavasti heihin. Lupaukset on pidettävä! Valtasiirrossa on tapana, että työt tehdään aina valmiiksi ja loppuun asti. Emme jätä mitään keskeneräiseksi. Annan mielelläni vastuuta ja lähden siitä olettamuksesta, että vastuuta myös otetaan. Pidämme myös säännöllisesti kuukausipalaverin, jossa asioita käydään

yhdessä tarkemmin läpi, luettelee Ville tapoja, joilla hän saa joukkonsa toimimaan.

- Vastuun jakaminen sitouttaa henkilökuntaa työskentelemään yhteisen tavoitteen saavuttamiseksi. Henkilökunta pääsee vaikuttamaan kaluston hankintaan, henkilökunnalle järjestetään koulutusta ja heitä kannustetaan myös omaehtoiseen kouluttautumiseen. Lisäksi meillä järjestetään TYKY-toimintaa. Näen, että näillä toimilla olemme onnistuneet motivoimaan henkilökuntaamme tekemään töitä meidän ja kumppaneidemme yhteisen päämäärän hyväksi. Hyvällä esimiehellä on työhön sopiva koulutus. Hänellä on yhteistyökykyä, ymmärrystä työn ja liiketoimintaympäristön vaatimuksista. Mutta ennen kaikkea hyvä esimies sitoutuu työhönsä, sen tavoitteisiin ja oman joukkonsa johtamiseen, painottaa Ville.

TOIMINTAYMPÄRISTÖ MUUTTUU JA ME SEN MUKANA

- Yrityksen toimintaympäristössä Kupariteollisuuspuistossa haasteita luo yleinen taloustilanteen vaihtelu, joka näkyy vientiä harjoittavien kumppanien

liiketoiminnassa ja täten heijastuu myös Valtasiirron työmäärään. Toiminta pitää toteuttaa kustannustehokkaasti.

- Vuosien varrella työ Kupariteollisuuspuistossa, kuten muuallakin on muuttunut. Eniten muutoksia on tuonut lisääntyvä raportointi ja tiedon reaaliaikaisuus. Pitkäjänteisyys on kadonnut kvartaalitalouden alle. Näkymä on vain lyhyen matkan päähän. Villen mielestä perustekeminen ei ole muuttunut. Se on jokapäiväistä työtä ihmisten kanssa. Mutta aina pitää olla tavoitettavissa!

Ville näkee, että tulevaisuudessa esimiestyöskentelyssä korostuu työyhteisön monikulttuurisuus ja kumppaneiden kansainvälisyys. Kielitaitoa tarvitaan yhä enemmän ja pitää olla valmiudet kohdata eri kulttuureista tulevia asiakkaita. •



“Valtasiirrossa tähdätään siihen, että työssä toimitaan alusta lähtien oikealla tavalla, sovitun mukaisesti.”



"Suunnitteilla on täydentää työturvallisuuskoulutusta alue- ja osastokohtaisella koulutuksella."

Asenteena työturvallisuus

KERRALLA OIKEIN. Valtasiirrossa tähdätään siihen, että työssä toimitaan alusta lähtien oikealla tavalla, sovitun mukaisesti. Tämä on merkityksellinen tekijä paitsi työturvallisuuden myös laatu- ja turvallisuuden kannalta.

Valtasiirron yritystoiminta on ollut laatusertifioitua jo pitkään ja yritykselle on myönnetty SFS-EN ISO 9001 laatusertifikaatti, SFS-EN ISO 14001 ympäristösertifikaatti sekä OHSAS 18001 työ-, terveys- ja turvallisuussertifikaatti. - Viimeisin auditointi on tehty syyskuussa, jolloin auditointi antoi rakentavia, toimintaa edelleen kehittäviä täsmennyskehoitteita, Valtasiirron työsuojelu- ja laatujohtaja Harri-Pekka Puustinen sanoo.

KOULUTUKSELLA LISÄÄ TURVALLISUUTTA

Työturvallisuuden edistämiseksi ja laadun kehittämiseksi Valtasiirto tarjoaa työntekijöilleen koulutusmahdollisuuksia aina työturvallisuus- ja tulityökortista esimies- ja ympäristökoulutukseen. Koulutuksista vastaavat ulkopuoliset tahot. Viiden vuoden

välein järjestettävän trukkiajokorttikoulutuksen vuoro on ensi vuonna.

- Tulossa on niin ikään vaarallisten aineiden kuljetuskoulutusta yhteistyössä Norilsk Nickelin kanssa, Harri-Pekka valottaa. Harjavallan Suurteollisuuspuiston työturvallisuutta edistäviä koulutuksia järjestetään omien työntekijöiden lisäksi myös alueella toimiville Valtasiirron alihankkijoille, joilla on mahdollista osallistua turvallisuus- ja perehdytyskoulutukseen viikoittain sopimuksen mukaisesti.
- Suunnitteilla on täydentää työturvallisuuskoulutusta alue- ja osastokohtaisella koulutuksella, jolloin koulutetaan isompi ryhmä kerrallaan, Harri-Pekka kertoo.

TURVALLISUUDEN KEHITTÄMINEN OSANA PROSESSIA

Työturvallisuuteen panostaminen on näkynyt teollisuuspuistojen alueilla selkeänä tapaturmien määrän laskuna. Sen tärkeys on huomattu, joten myös läheltä piti -tilanteista raportoidaan. Ilmoituksiin reagoidaan nopeasti ja ne käydään säännöllisesti läpi. Valtasiirto tekee yhteistyötä Tampereen teknillisen yliopiston kanssa Turke-hankkeessa,

joka pitää sisällään turvallisuuskoulutuksia, infotilaisuuksia ja asennekasvatusta.

- Kun turvallisuus on nostettu päivittäiseksi puheenaiheeksi, se on muuttunut normaaliksi osaksi työtehtäviä ja näkyy jokaisen työntekijän asenteessa. Siten työturvallisuuden kehittämisestä ja parantamisesta on tullut luonnollisesti jatkuva prosessi, Harri-Pekka kiittelee. Työkoneiden uusiminen on osa työturvallisuuden kehitystä. Asiantuntijoina kuunnellaan myös Valtasiirron henkilökuntaa, joiden ehdotusten pohjalta turvallisuutta lisääviä hankintoja pyritään toteuttamaan.

- Normaalien työterveys- ja työhyvinvointipalvelujen lisäksi meillä on meneillään työpaikkaselvitysten päivitykset, joissa työpisteet ja tehtävät käydään läpi työterveyshuollon, työntekijöiden ja työnantajan edustajien sekä työsuojeluvaltuutetun kanssa vähintään kerran kolmessa vuodessa. Tämän tavoitteena on työn ja työpaikan olosuhteiden selvittäminen ja niiden terveydellisen merkityksen arviointi. •



Kuljetusosasto

VALTASIIRTO ON KUMPPANEIDENSA arvokas tuotannon toteutuksen pala. Voimakas tahtotila tuottaa laadukasta palvelua ja vetää köyttä samaan suuntaan kumppaniorganisaatioiden kanssa saa Valtasiirron kuljetusosaston joukon toimimaan kohti yhteistä tavoitetta. Palveluiden tavoitettavuus sekä kumppaneiden vaatimusten ja liiketoiminnan ymmärtäminen liimaavat organisaatiot yhteen.

Valtasiirron kuljetusosasto sijaitsee Harjavallan Sievarin teollisuusalueella. Kumppaneiden sopimuskuljetusten ja tilauskuljetusten ajojen koordinointi hoidetaan keskitetysti kuljetusosastolta käsin. Kuljetusosaston palveluilla katetaan lähinnä tehdasalueiden välisten ja niistä Porin ja Rauman satamiin suuntautuvien kuljetusten järjestäminen. Kuljetusosastolla on ajoja järjestelemässä ja hoitamassa 30 henkilöä, joista suurin osa tekee kaksi-vuorotyötä. Kuljetuskalustoon kuuluu 32 perävaunuyhdistelmää ja pakettiautoa, 23 perävaunua, 107 vaihtolavaa eri tarpeisiin ja yksi pyöräkuormaaja. Suuren kalustomäärän takia katsastuksiakin on vähintään yksi viikossa. Kuljetusosastolla myös huolletaan ja korjataan oma kalusto, kertoo kuljetuspäällikkö Kari Vähänummi.

PYÖRILLÄ JOKA PÄIVÄ KOKO VUOROKAUDEN

Valtasiirron autot kuljettavat vuosittain satoja tuhansia tonneja asiakkaan

raaka-aineita ja tuotteita. Tilausajoja on päivittäin. Autot kippaavat raaka-aineita, oheistuotteita ja valmiita tuotteita parhaimmillaan 100 kertaa päivässä yhteensä noin 2000 tonnia, kuvaa Kari kuljetuskaluston käyttöastetta.

- Kuljetuskaluston on oltava käytössä koko kapasiteetillaan jatkuvasti. Siksi onkin tärkeää, että kalusto on huollettu ja kunnossa. Kalustoa on myös uusittava säännöllisesti, jotta kumppaneiden kuljetuspalvelut voidaan toteuttaa häiriötä ja laadukkaasti. Kuljetusosaston palvelut ovat saatavissa ympäri vuorokauden viikon jokaisena päivänä.

Valtasiirron kuljetusosastolla on erikoiskuljetuskalustoa kumppaneiden erilaisiin tarpeisiin sekä vuosien varrella koulutuksen ja kokemuksen kautta kertynyttä erikoisosaamista koskien aineiden kuljetusta, lajittelua ja purkua. Osa kuljetettavista aineista lukeutuu vaarallisiin aineisiin. Siksi kaikki kuljetus-osaston kuljettajat ovat suorittaneet direktiivikoulutukset ja kaikissa raskaissa ajoneuvoissa on ADR-varustus. Valtasiirto on myös toiminnanharjoittajana ELY-keskuksen jätehuoltorekisterissä. Haluamme omalla ammattitaidollamme olla kiinteä osa kumppaneidemme arkipäivää, kiteyttää Kari. •

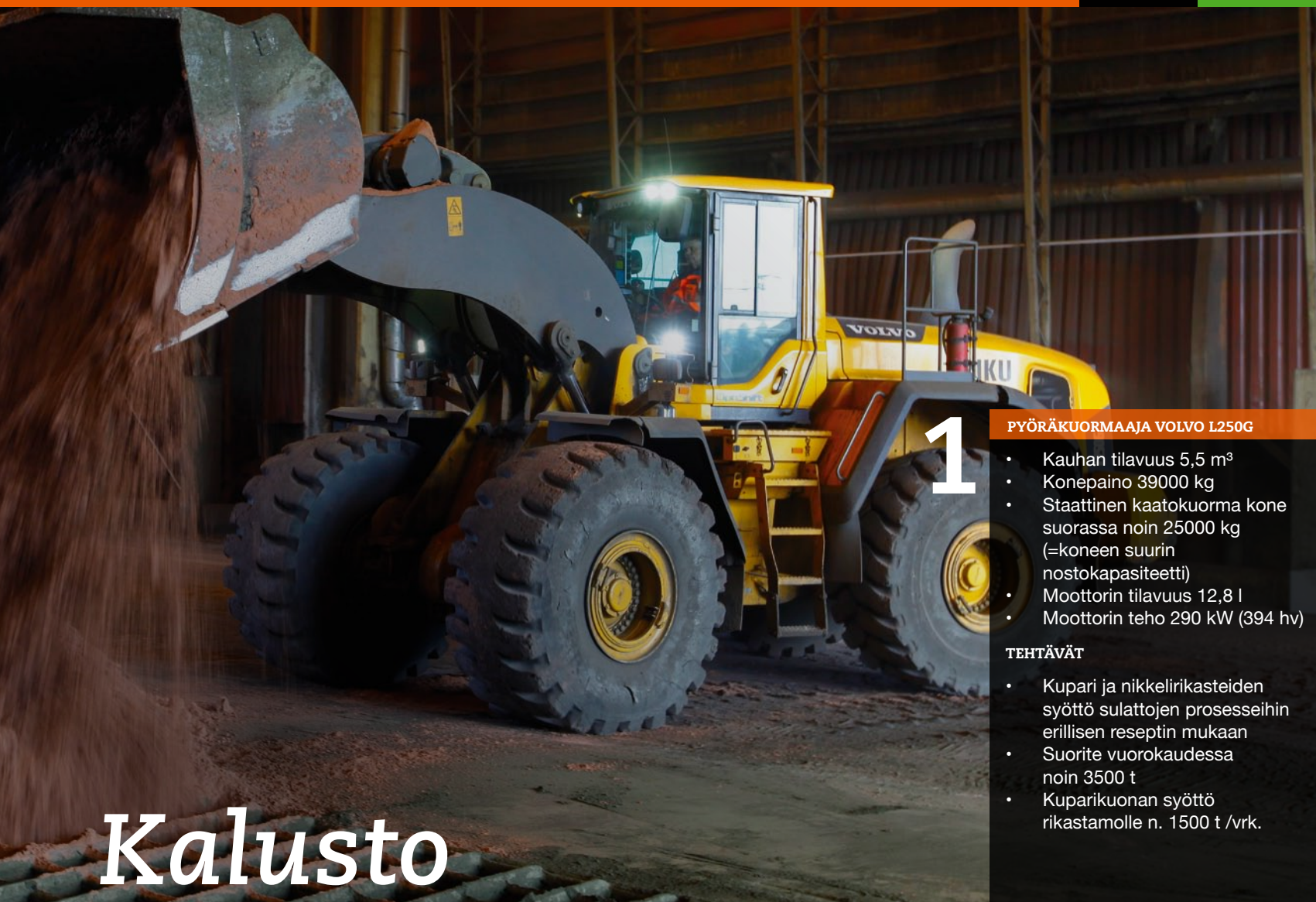


Perävaunuyhdistelmillä hoidetaan kumppaneiden ulkoiset kuljetukset.



Pakettiautoilla kuljetetaan pienemmät tavaraerät.

Kuljetuskalustoa uusitaan säännöllisesti, jotta kumppaneiden kuljetuspalvelut voidaan toteuttaa häiriöttä ja laadukkaasti.



1

PYÖRÄKUORMAAJA VOLVO L250G

- Kauhan tilavuus 5,5 m³
- Konepaino 39000 kg
- Staattinen kaatokuorma kone suorassa noin 25000 kg (=koneen suurin nostokapasiteetti)
- Moottorin tilavuus 12,8 l
- Moottorin teho 290 kW (394 hv)

TEHTÄVÄT

- Kupari ja nikkelirikasteiden syöttö sulattojen prosesseihin erillisen reseptin mukaan
- Suorite vuorokaudessa noin 3500 t
- Kuparikuonan syöttö rikastamolle n. 1500 t /vrk.

Kalusto

Valtasiirto hoitaa vuosien saatossa kertyneellä asiantuntemuksellaan kumppaneidensa sisä- ja ulkologistiikan ja vapauttaa näin kumppanin resurssit omaan ydintoimintaansa. Kuljetuskalustoa päivitetään ja huolletaan jatkuvasti, jotta kumppaneiden tuotantoon ei tule katkoksia.

Valtasiirto vastaa kumppaneidensa raaka-aine- ja tuotekuljetuksista satamiin ja tuotantoraaka-aineiden kuljetuksista satamista kumppaneille aina tuotantoon asti. Myös tuotannon oheistuotteiden kuljetukset läjitysalueille ja alihankkijoiden tavarakuljetukset ovat Valtasiirron hoidossa. Logistiikkapalveluihin kuuluu luonnollisesti myös sisäiset kuljetukset. Palvelut integroituvatkin kiinteästi kumppaneiden tuotantoon. Valtasiirrolla on monipuolinen

kalusto, jolla hoidetaan raaka-aineiden purku mm. rikastejunista raaka-ainevarastoon, raaka-aineiden tai reseptien mukainen rikasteiden syöttäminen tuotantoprosessiin sekä hiilen syöttö voimalaitokseen, kierrätyskuparin käsittely ja raaka-ainevarastojen hallinnointi. Pyöräkuormaaja on erikokoisia ja niihin on saatavilla erilaisia kunkin työn vaatimia lisäosia. Palveluihin kuuluu myös trukki- ja nostopalvelut. •

Autot
kippaavat
100
kertaa
päivässä
yhteensä
2000
tonnia
kuormaa.



2



4



3



5

2

VASTAPAINOTRUKKI KONECRANS SL 45-1200 A

- Varustettu Kaup 30 T 391 pyörityslaitteella
- Nostokyky 45000 kg / 1200 mm (Pyörityslaitteella 27200 kg / 1650 mm)
- Nostokorkeus 4000 mm
- Moottorin tilavuus 12 l
- Moottorin teho 257 kW (349 hv)

TEHTÄVÄT

- Merikonttien purku ja lastaus
- Raaka-ainekuoppien purku ja kippaus 25000 kg/kpl
- Painavien nostojen ja siirtojen suoritus tehdasalueella
- Happokonttien purku

4

KUROTTAJA DIECI RUNNER 35.7

- Nostokyky 3500 kg
- Nostokorkeus 7300 mm
- Ulottuma 3850 mm
- Moottorin tilavuus 4,5 l
- Moottorin teho 93 kW (126 hv)

TEHTÄVÄT

- Säkkikuormien purku
- Raaka-aineiden syöttö näytteenottimelle

3

HARJAIMUAUTO SCANIA P270 4X2

- Varustettu BUCHER OM 70 harjaimulaitteistolla tai talvisin SALO 3000 sirotteluautomaatilla ja LUMEX alusterällä
- Alustan moottorin tilavuus 8,9 l
- Alustan moottorin teho 199 kW (270 hv)
- Imumoottorin teho 74 kW
- Imumoottorin tilavuus 4,2 l
- Jätesäiliön tilavuus 7000 l
- Kasteluvesisäiliön tilavuus 1500 l

TEHTÄVÄT

- Tehdasalueen harjaus, auraus ja hiekoitus

5

KUORMA-AUTO SCANIA 500R KOUKKULAITTEILLA

- Kokonaispaino 35 000 kg.
- Mahdollisuus kytkeä neliakselinen vaihtolavaperävaunu perään

TEHTÄVÄT

- Rikaste-, erikois- ja tuotekuljetukset
- Ajokilometrit 3000 – 15 000 km / kk

Ulkoiset
kuljetukset
ja siirrot

Sisäiset
kuljetukset
ja siirrot

Ulkoalueiden
hoito

Korjaamo- ja
huoltopalvelut

Trukki-,
konepalvelut ja
maanrakennus

Teollisuuden sisä- ja ulkologistiikan kumppaniyritys.

Valtasiirto on teollisuuden sisä- ja ulkologistiikan palveluihin erikoistunut yritys, jonka pääkonttori on Harjavallassa. Valtasiirto työllistää noin 150 henkilöä toimipisteissään Länsi-Suomen seudulla.

www.valtasiirto.fi

