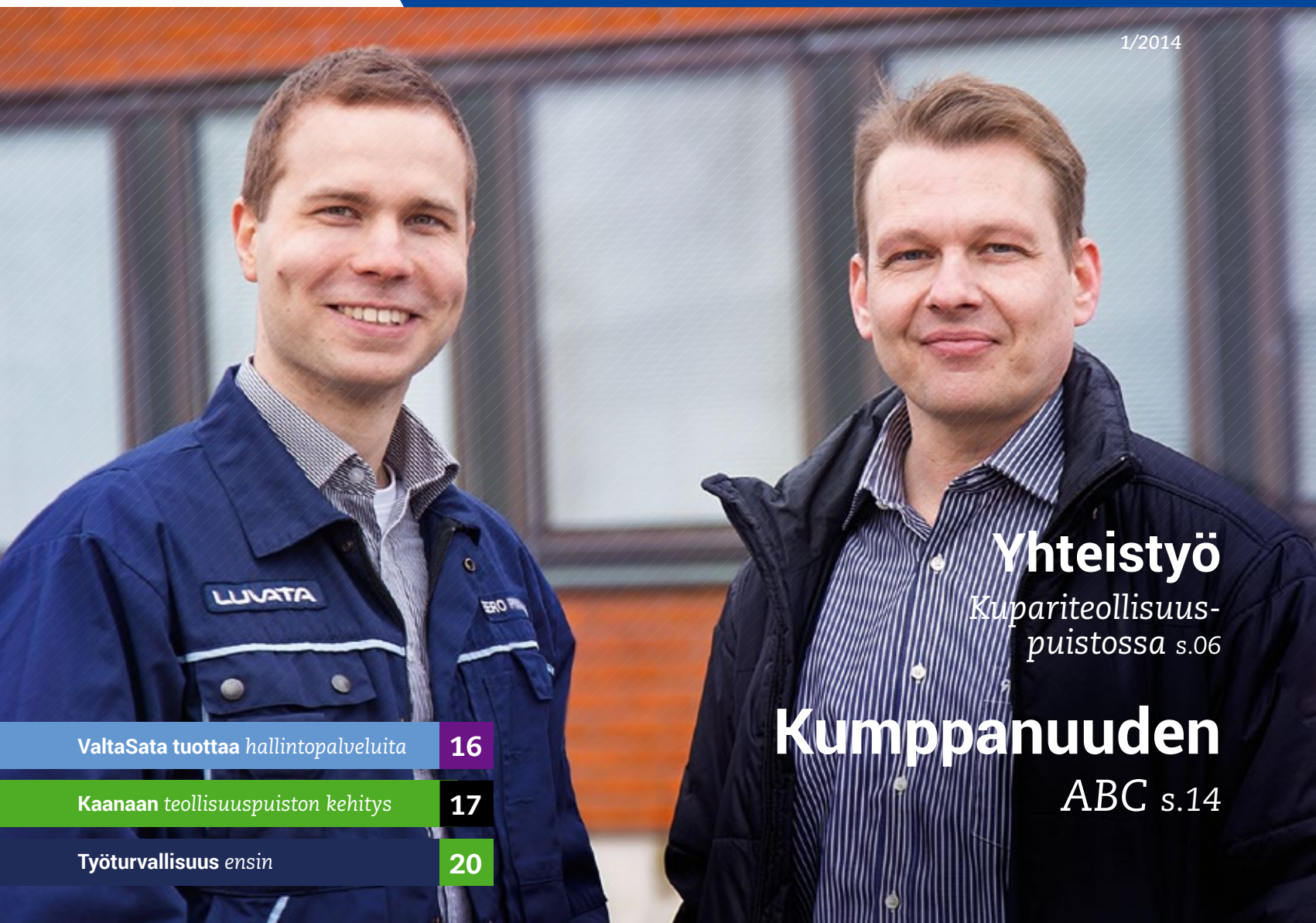




On the Wheels

1/2014



Yhteistyö

Kupariteollisuus-
puistossa s.06

Kumppanuuden

ABC s.14

ValtaSata tuottaa hallintopalveluita

16

Kaanaan teollisuuspuiston kehitys

17

Työturvallisuus ensin

20



Työturvallisuus
ensin

20



Ajankohtaista
10–13



21

Korjaamo- ja
huoltopalveluiden esittely



Tässä
numerossa

TÄMÄN LEHDEN teemana on kumppanuusajattelu, joka leimaa vahvasti Valtasiirron toimintaa.

Esittelyssä ovat Kupariteollisuuspuiston kumppanit sekä Kaanaan teollisuuspuiston kehitys tähän päivään asti. Tutustumme myös Valtasiirron ajoneuvokorjaamoon sekä työkoneisiin.

Valtasiirron työskentely näkyy tehdasalueilla isojen ja erikoisten koneiden välityksellä. Esittelemme tässä numerossa yrityksen erikoiskalustoa. •

17

Kaanaan
teollisuuspuiston
kehitys

22

Pienkaluston
ja työkoneiden
esittely



*"Muutos on tapahtunut
osaavan ja ammattitaitoisen
henkilökuntamme ansiosta,
siitä haluan kiittää kaikkia!
Pidetään kuitenkin mielessä,
että muutos ei ole päätepysäkki
vaan jatkuvaa matkantekoa.
Matkaa me teemme yhdessä."*

- Pasi Kusmin

- 04** **Organisaatio iskuvalmiudessa**
Toimitusjohtajan terveiset
- 05** **Luottamusmiehet esittäytyvät**
- 06** **Yhteistyö Kupariteollisuuspuistossa**
- 10** **Ajankohtaista**
Asiakas- ja henkilöstötyytyväisyyskyselyn
tulokset, nimitykset, ansiomerkkijuhlat,
KIHO-järjestelmän käyttöönotto ja
Valtasiirron ammattiosaaminen
- 14** **Kumppanuuden ABC**
Pasi Kusmin luettelee
kumppanuuden aakkoset
- 16** **ValtaSata tuottaa**
hallintopalveluita
- 17** **Kaanaan teollisuuspuiston**
kehitys
- 20** **Työturvallisuus ensin**
- 21** **Korjaamo- ja huoltopalveluiden**
esittely
- 22** **Pienkaluston ja työkoneiden esittely**

Valtasiirto On the Wheels 1 / 2014

Päätoimittaja: Katja Mustonen
Toimitus ja taitto: Brand Agency Punda
Henkilökuvat: Johanna Sjövall
Kalustokuvat: Esa Kyyrö

Valtasiirto Oy
Teollisuuskatu 1
29200 HARJAVALTA
info@valtasiirto.fi
Y-tunnus 1108718-0

Organisaatio

iskuvalmiudessa



PARIN VIIME VUODEN ajan olemme keskittyneet kehittämään organisaatiotamme ja valmistautuneet isompien haasteiden vastaanottamiseen. Tässä olemme onnistuneet. Muutos on tapahtunut osaavan ja ammattitaitoisen henkilökuntamme ansiosta, siitä haluan kiittää kaikkia! Pidetään kuitenkin mielessä, että muutos ei ole päätepysäkki, vaan jatkuvaa matkantekoa. Matkaa me teemme yhdessä.

Osaavat henkilöt vievät organisaatiotamme eteenpäin. Valtasiirron ydinryhmä vastaa kehitystyöstä. Minä toimitusjohtajana keskityn nyt yrityksemme tulevaisuuden suunnitteluun ja uusien mahdollisuuksien etsimiseen. Voin tyytyväisenä todeta, että strategiamme jalkauttaminen on onnistunut. Sen viestiminen läpi koko organisaation on toteutunut. Kaikille valtasiirtolaisille on selvää heidän oman roolinsa merkitys meidän strategiamme toteutuksessa sekä se maali, mihin tähtäämme.

Tälle vuodelle olemme asettaneet neljä tavoitetta. Haluamme toistamiseen vuoden huippukumppaniksi. Kehityskeskusteluissa sovituista asioista edetään sanoista tekoihin. Tavoittelemme viime vuoden liikevaihto- ja tulostasoa. Neljäntenä tavoitteenamme on, että henkilökuntamme omaksuu uuden toiminnanohjausjärjestelmämme KIHON jokapäiväiseksi työvälineekseen.

Valtasiirron strategia tullaan päivittämään tämän vuoden aikana. Liiketoimintasuunnitelmamme on jo päivitetty maaliskuun aikana vastaamaan uusia haasteita. Toiminta-ajatuksemme on olla vastuuntuntoinen ja tehokas materiaalivirtojen käsittelijä. Visiomme on olla asiakkaan liiketoimintaan integroitunut kumppani ja oman toimialansa edelläkävijä.

Katseemme on tulevaisuuden mahdollisuuksissa. Yhdessä pystymme ne myös hyödyntämään!

Pasi Kusmin,
toimitusjohtaja



Luottamusmiehet esittäytyvät



HARRI ÖSTERLUND, KONEENKULJETTAJA, VARAPÄÄLUOTTAMUSMIES, KUPARITEOLLISUUSPUISTO

Tärkeimmäksi tehtäväkseni luottamusmiehenä koen, että pidämme saavutetun tason yllä ja kehitämme henkilöstön hyvinvointia. Näin on mukava tehdä kehitystyötä. Asiakkaat mittaavat toimintaamme joka päivä. Henki työpaikalla on hyvä, koska kaikki kokevat voivansa vaikuttaa omaan työhönsä ja työympäristöönsä. Olemme mukana muun muassa kalustohankinnoissa. Valtasiirron kehitys näkyy yhteen hiileen puhaltamisena ja toinen toistensa auttamisena. Näin saamme hommat tehtyä.

TIMO IITTI, YHDISTELMÄAJONEUVONKULJETTAJA, AKT:N LUOTTAMUSMIES, HARJAVALLAN KULJETUSOSASTO

Työni on asiakaspalvelua ja koen tärkeäksi toimia sovitun mukaisesti, laadukkaasti ja turvallisesti. Luottamusmiehenä on tärkeää osallistua palaveriin ja koulutuksiin sekä välittää uusin tieto henkilökunnallemme. Pidän tärkeänä myös yhteishengen ja tasa-arvoisuuden ylläpitämistä. Työyhteisömme henki on erittäin positiivinen, olemme samaa Valtasiirtoa kaikki. Myös neuvotteluyhteydet yrityksen johtoon ovat hyvät ja palaveria järjestään säännöllisesti. Valtasiirron muutos on konkreettisesti näkynyt logojen muutoksena kalustossa ja työvaatteissa, KIHÖ-työaikaseurannan käyttöönotossa sekä vastuuhenkilöiden tehtävämuutoksina.



KRISTER STENROOS, FERROKONEENKULJETTAJA, LUOTTAMUSMIES, KAANAAN TEOLLISUUSPUISTO

Minusta on tärkeää, että kaikki ovat tasa-arvoisia täällä työpaikalla. Roolissani luottamusmiehenä koen erityisen tärkeäksi pitää omien miesten puolta sekä toimia Kaanaan toimipisteen asioiden esille tuojana. Työyhteisön henki on parantunut viime vuosina huomattavasti. Sisäinen muutoksemme näkyy omassa työssäni konkreettisesti parantuneena työkonekantana.

MARKKU TAKALA, PATATRUUKIN JA KAUKAKUORMAAJAN KULJETTAJA, PÄÄLUOTTAMUSMIES, HARJAVALLAN SUURTEOLLISUUSPUISTO

Omassa työssäni tärkeintä ovat hyvät työkaverit koko tehdasalueella. Luottamusmiehenä tärkeintä on mahdollisuus vaikuttaa yhteisiin asioihin. Työpaikkamme henki on hyvä. Valtasiirron muutos näkyy lukuisina parannuksina; koneita on uusittu paljon ja käytössämme on muun muassa palvelusvuosi- ja palkkiopalkka-järjestelmä. Meidät on valittu vuoden huippukumppaniksi. Se on osoitus siitä, että kumppanit luottavat meihin.



Yhteistyö

Kupariteollisuuspuistossa

Valtasiirto on vastannut Kupariteollisuuspuiston sisälogistiikasta jo 90-luvulta asti. Tehdasalueen yritysten vaihtaessa omistajaa Valtasiirron sopimuskumppanit ovat kuitenkin pysyneet jo pitkään samoina.

YHTEISTYÖN YLLÄPITOON ja kehittämiseen tarvitaan koko kumppaniverkoston yhteistä näkemystä ja tahtotilaa sekä avointa ja aktiivista vuorovaikutusta. Kumppanuuden hoitaminen on jokaisen kumppaniyrityksen työntekijän vastuulla. Valtasiirron kumppanuusajattelu on kirkkaana selvillä valtasiirtolaisilla, mutta on myös tärkeää tietää, miten kumppanuus koetaan päivittäin tehdasalueilla ja miten kumppanit näkevät Valtasiirron palvelut. Haastattelimme aiheesta Luvata Pori Oy:n Supply Chain Manager Eero Pukkilaa, Boliden Harjavalta Oy:n kuparielektrolyysin päällikköä Jukka Tähkää, Cupori Pori Oy:n teknistä päällikköä Riku Hujua ja Aurubis Finland Oy:n tuotantojohtaja Reima Mäkelää, jotka ovat jo vuosikaudet sopineet ja neuvotelleet Valtasiirron logistiikkapäällikkö Ville Saaren kanssa tehdasalueen materiaalivirtojen organisoinnista.

MITEN KUMPPANUUTTA HOIDETAAN KUPARITEOLLISUUSPUISTOSSA? MITEN SE NÄKYÄ TYÖN ARJESSA?

EERO: Käytännössä kumppanuutta hoidetaan muun muassa niin, että Valtasiirto käyttää meidän tietojärjestelmiä ja toimittaa raportteja. He vastaavat tehdasalueen materiaalikuljetuksista, -kierrätyksestä ja -käsittelystä. Lisäksi Valtasiirto hoitaa raaka-ainevaraston, joka on materiaalikäsittelyn hermo-keskus. Sieltä lähtee materiaali tuotantoon ja myös kiertomateriaali kulkee sen kautta. Keskustelemme päivittäin Valtasiirron työntekijöiden kanssa, joten yhteistyömme on avointa ja tiivistä. Valtasiirtolaisia on helppo lähestyä ja vuorovaikutus on hyvää. Asiat hoituvat kuin itsestään, sovitulla tavalla.

JUKKA: Olen kokenut samoin kuin Eero. Kumppanuus Valtasiirron kanssa

hoidetaan aktiivisella ja läheisellä yhteydenpidolla. Valtasiirto on hyvin perillä meidän tuotannon tarpeista. Tiedonkulku on hyvää ja Ville osallistuu meidän viikko-palavereihin. Myös Valtasiirron kuljettajat ovat erittäin aktiivisia tiedonkulun suhteen. Se on hieno asia.

RIKU: Tämä kumppanuus juontaa juurensa Outokummun aikaan, toiminnot ovat olleet olemassa sieltä asti. Valtasiirron henkilöstö on täällä pysynyt pääosin samana. Toimintojen rajapinnat on määritelty sopimuksin.

REIMA: Valtasiirto näkyy meillä työn arjessa kokonaisvaltaisesti joka päivä, he hoitavat tehdasalueen raaka-aine- ja kierrätyskuparikuljetukset, kuten Eero totesi. Neljännesvuosittaisissa seurantakokouksissa toimitaan kehitetään yhdessä. Valtasiirto tukee meidän liiketoimintaamme, me voimme keskittyä omaan ydintoimintaamme.

“Valtasiirron kumppanuusajattelu on kirkkaana selvillä valtasiirtolaisilla, mutta on myös tärkeää tietää, miten kumppanuus koetaan päivittäin tehdasalueilla ja miten kumppanit näkevät Valtasiirron palvelut.”

Kumppani- verkostot



REIMA MÄKELÄ
tuotantojohtaja
Aurubis Finland Oy

JUKKA TÄHKÄ
kuparielektrolyysin päällikkö
Boliden Harjavalta Oy

VILLE SAARI
logistiikkapäällikkö
Valtasiirto Oy

RIKU HUJU
tekninen päällikkö
Cupori Pori Oy

EERO PUKKILA
Supply Chain Manager
Luvata Pori Oy

VILLE: Ajattelen niin, että hoidamme kumppanuutta koko ajan, joka kohtaa-
misessa. Järjestelämme työt joustavasti
ja siten, että kaikkien kumppaneiden työt
tulevat hoidettua esteettä. Usein se tarkoittaa
työvirtojen kanssa tasapainoilua, onhan
meillä monta kumppania täällä ja tuotteet
ovat erilaisia, vaikka kuparin kanssa kaikki
toimivatkin. Työt ovat vakioituja ja proses-
siin sidottuja. Päivittäinen kumppanuuden
hoitaminen on jatkuvaa vuorovaikutusta ja
kohtaamisia sekä asiakaspalvelua. Viestintäteknologia ei voi tätä korvata.

VALTASIIRRON TUTKIMUKSEN MUKAAN ASIAKASTYYTYVÄISYYS ON KASVANUT. MITÄ ASIOITA VALTASIIRTO ON TEHNYT, ETTÄ TYY- TYVÄISYYS ON KASVANUT?

EERO: En näe mitään suurta harppausta,
vaan kehitystä tapahtuu koko ajan. Meillä
on ajoittain erityistarpeita, joihin Valtasiirto
pystyy vastaamaan joustavasti. He tiedot-
tavat ja informoivat entistä enemmän teh-
dyistä asioista. Minusta heidän toimintansa
on ollut hyvällä tasolla pitkän aikaa.

JUKKA: Yleisesti ottaen koen, että Valtasiirto
arvostaa asiakasta ja on valmis kehitty-
mään ja uudistumaan. Ongelmiin haetaan
ratkaisu. Valtasiirron työntekijät ovat ylpeitä
työstään, se huokuu heistä. Valtasiirto on
myös hyvin budjettivastuullinen. Meillä on
vahva luottamus heihin.

RIKU: Valtasiirrolla on ymmärrys asiakkaan
toiminnasta. He ovat joustavia kumppa-
neita, joka hoitavat työnsä vastuullisesti.
Valtasiirrolla on halu tehdä työnsä hyvin,



Avoin vuorovaikutus on kaiken A ja O.



Sopimukset tehdään yhdessä kaikkien kumppaneiden kanssa.

ratkaista ongelmat sekä sopeuttaa toimintaansa kustannustehokkaasti. Valtasiirto pystyy nopeasti reagoimaan muutoksiin ja viime vuosina yritys on kehittynyt huomasti.

REIMA: En osaa nimetä yhtä yksittäistä asiaa. Seurantapalaverit ja palautteeseen reagointi sekä toiminnan kehittäminen ovat niitä tekijöitä, jotka koemme tärkeäksi. Toimintaa kehittävät asiat ovat usein pieniä, mutta merkityksellisiä juttuja.

luottaa palveluumme. Varmastikin olemme onnistuneet näissä asioissa.

MITÄ YHTEISIÄ TOIMIA TEILLÄ ON KUMPPANEIDEN KANSSA KUPARITEOLLISUUSPUISTOSSA?

EERO: Aurubis, Luvata, Cupori käyvät sopimusneuvottelut yhdessä Valtasiirron kanssa saman pöydän ääressä. Neljännesvuosittain on seurantapalaveri. Valtasiirto hankkii alueella tarvittavan

Luvatan tuotantolinjat tai varastopaikat sekä lastaukset suoraan autoihin tai junan vaunuihin edelleen kuljetettaviksi. Valtasiirto vastaa paitsi päätuotteemme kuljetuksesta myös kaikesta muusta toimintaan liittyvästä kuljetuksesta. Alueella olisi sekasorto ilman Valtasiirtoa.

RIKU: Kalustohankintapäätökset tehdään yhdessä. Sopimusneuvottelut käydään yhdessä ja seurantapalaverit kvartaaleittain,

“Valtasiirtolaisten ammattitaito on korkealuokkaista, kuparilaatujen lajittelu on meidän kannalta elintärkeää.”

Reima Mäkelä, tuotantojohtaja, Aurubis Finland Oy

Tämä on ihmisten välistä työtä, avoin vuorovaikutus on kaiken A ja O. Iso merkitys on siis Valtasiirron henkilökunnalla. Valtasiirtolaisten ammattitaito on korkealuokkaista, kuparilaatujen lajittelu on meidän kannaltamme elintärkeää.

VILLE: Otamme asiat kokonaisvaltaisesti huomioon, havaitsemme tarpeet ajoissa ja reagoimme nopeasti. Meidän tavoite on, että asiakas pääsee helpolla. Teemme työmme aina loppuun asti ja asiakas voi

kuljetuskaluston ja osallistumme hankintaan osaltamme kertomalla näkemyksiämme kalustohankintaan liittyen.

JUKKA: Olemme tosiaan päivittäin tekemisissä. Lisäksi meillä on viikko-palaveri, johon Valtasiirrosta osallistuu Ville. Valtasiirron työntekijät käyvät joka aamu katsomassa, millä tuotekoodilla katodia tuotetaan ja mihin sitä edelleen toimitetaan. Toimitustapojahan on tehdas-alueella useita, kuten Aurubiksen ja

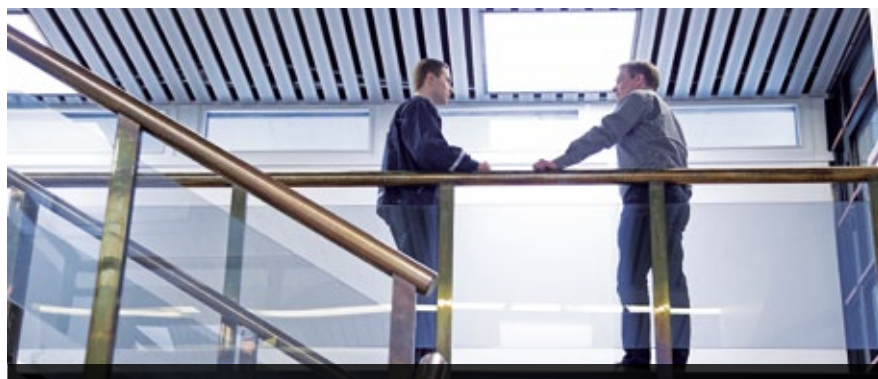
kuten Eero mainitsi. Muita palavereita pidetään tarpeen mukaan.

REIMA: Niin kuin muidenkin kumppaneiden kanssa, Valtasiirto osallistuu meidän palaverihimme. Niissä otetaan esille kehitysideoita ja viedään niitä eteenpäin.

VILLE: Sopimukset tehdään kaikkien kumppaneiden kanssa saman pöydän ympärillä. Täällä ymmärretään yhdessä sopimisen edut ja sen kustannustehokkuus.



Kumppanuutta hoidetaan joka kohtaamisessa.



Keskustelua käydään kumppaneiden kanssa päivittäin.

MITÄ HAASTEITA ON OLLUT YHTEISTYÖN JA KUMPPANUUDEN RAKENTAMISESSA JA MITEN HAASTEET ON VOITETTU?

EERO: Muutokset tällä tehdasalueella ovat varmasti olleet haasteellisia, kuten esimerkiksi Luvatan valimon ja valssattujen tuotteiden siirtyminen Aurubiksen omistukseen. Siinä piti pelisäännöt hioa uudelleen. Jokapäiväisenä haasteena ovat kumppaneiden erilaiset tarpeet, joiden toteuttaminen vaikuttaa muihin kumppaneihin. Volyymi vaihtelee ja kierätykuperille on kaikilla kumppaneilla erityisvaatimuksia. Valtasiirto on tässä joustava kumppani. Uskon heidän uuden toiminnanohjausjärjestelmänsä KIHON tuovan lisää tehokkuutta ja tarkkuutta toimintaan.

JUKKA: Haasteita toimintaan tuovat uudet tuotteet tuotannossa ja volyymin vaihtelut. Esimerkiksi vuosi sitten

katodianalytiikka siirrettiin Harjavaltaan. Valtasiirto loi päivittäisen yhteyden Harjavaltaan, jotta saamme näytteemme analysoitavaksi sinne. Valtasiirto on tärkeä meidän sujuvan tuotannon kannalta, jotta saamme tuotteemme ajoissa asiakkaalle. Valtasiirto tukee toimitusvarmuuttamme.

RIKU: Haasteena on ollut saada ennen yhden yhtenäisen, nyt moneen eri yhtiöön jakaantuneen yrityksen tarpeet palveltua. Talouden heilahtelut ovat arkipäivää ja Valtasiirto on onnistunut sopeuttamaan toimintaansa kustannustehokkaasti. Vastaavasti me kumppanina olemme miettineet, miten voimme toimia, jotta kumppaniemme työ helpottuu eikä hankaloidu meidän yksilöllisten tarpeidemme vuoksi.

REIMA: Olen samaa mieltä muiden kanssa. Monen asiakasyrityksen hallitseminen

tällä tehdasalueella on vaikea yhtälö. Meillä on usein ristikkäiset tarpeet. Haasteet voitetaan kompromissien sekä joustavuuden avulla. Valtasiirto on aina onnistunut löytämään ratkaisut ongelmiin. Se vaatii oikeanlaista lähestymistapaa. Meillä kumppaneilla sekä Valtasiirrolla on yhteinen tavoite eli varmistaa toiminnan jatkuminen molemmin puolin.

VILLE: Haasteena kumppanuuden rakentamisessa on toimintojen kehittämisen kustannustehokkaasti muuttuvassa ympäristössä. Mutta onneksi olemme löytäneet kaikkien aina ratkaisun. •

Yhteistyökumppanit esittelyssä:

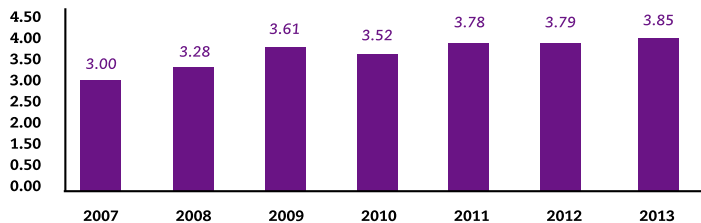
- Aurubis Finland Oy**
- Osa Aurubis-konsernia
- Integroitu kuparintuottaja ja kuparin kierrätykseen keskittynyt yritys
- Työllistää Porissa n. 200 henkilöä

- Boliden Harjavalta Oy**
- Kupari- ja nikkeliirikaiteiden sulatus ja kuparin jalostus
- Päätuotteina kuparikatodi, kulta ja hopea
- Sivutuotteena rikkihappo
- Yritys työllistää Porissa ja Harjavallassa n. 390 henkilöä

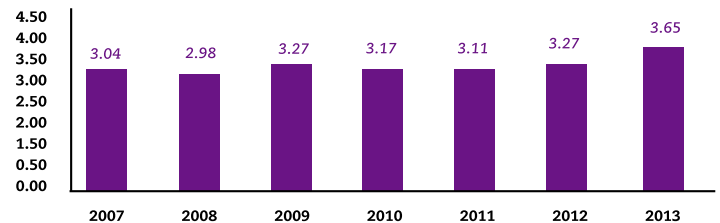
- Cupori Oy**
- Lämpö- ja vesiasennusputkien valmistus kuparista
- Tuotantolaitokset Porissa
- Yritys työllistää n. 200 henkilöä

- Luvata Pori Oy**
- Metallituotteiden valmistaja
- Metallituotteiden tekniset ratkaisut
- Työllistää Porissa n. 350 henkilöä

ASIAKASTYYTYVÄISYYS



HENKILÖSTÖTYYTYVÄISYYS



Asiakas- ja henkilöstötyytyväisyys

ASIAKASPALAUTTEET

Vuoden 2013 lopulla toteutetun asiakastyytyväisyyskyselyn mukaan Valtasiirron toiminta on edelleen parantunut. Yhtiön henkilökunta saa kiitosta tavoitettavuudesta ja yhteistyökyyvystä. Työturvallisuuden kehittäminen jatkuu edelleen ja kumppaneiden prosessien tuntemukseen tulee kiinnittää huomiota. *Asiakastyytyväisyys vuonna 2013 oli 3,85 kun se vuonna 2012 oli 3,79.*

HENKILÖSTÖPALAUTTEET

Vuoden 2013 lopulla pidetyn henkilöstötyytyväisyys kyselyn mukaan Valtasiirron toiminnassa on havaittavissa huomattavaa parannusta. Tiedonkulkua on onnistuttu kehittämään merkittävästi. Kehityskeskustelut kattoivat 95,4% henkilöstöstä. Niiden sisältö ja hyöty jakoi henkilöstön mielipiteitä. Vuoden 2014 aikana huomioidaan kehityskeskustelujen sisältö

paremmin. *Henkilöstötyytyväisyys vuonna 2013 oli 3,65 kun se vuonna 2012 oli 3,27.*

VALTASIIRRON VUODEN 2014 TAVOITTEET:

- Vuoden 2014 huippukumppanuus
- Kehityskeskustelujen lupaukset käytäntöön
- Säilyttää liikevaihto ja tulos edellisen vuoden tasolla
- KIIHO-järjestelmän palkkaosio otetaan käyttöön kokonaisuudessaan toukokuun aikana. •

Nimitykset

LOGISTIIKKAPÄÄLLIKKÖ VILLE SAAREN VASTUUALUE KASVOI

Villen vastuualueeseen kuuluu 1.1.2014 alkaen kokonaisvastuu Valtasiirron Porin toiminnoista, joihin kuuluu Kupariteollisuuspuiston ja Kaanaan teollisuuspuiston operatiiviset toiminnot, kumppaneiden sopimusasiat sekä kehitykseen ja investointiin liittyvät tehtävät. - Olen ollut Valtasiirron palveluksessa vuodesta 1999, eli yrityksen perustamisesta alkaen. Siirryin Harjavallasta Poriin vuonna 2000 kun silloisen Outokumpu Poricopper Oy:n kanssa solmittiin kumppanuussopimus. Toimikuvani on laajentunut vuosien saatossa ja vastuualueenani



on nyt kaikki Valtasiirron toiminnot Porissa. Monipuolinen työnkuva koostuu pääosiltaan esimiestyöstä ja asiakkuuksien hoitamisesta sekä kehitystyöstä. Valtasiirron kasvu on luonut mahdollisuuden oman toimenkuvan laajentamiseen. Uudet haasteet vaativat kehittymään joka osa-alueella, mikä on suuri motivaation lähde. Tärkeintä työssäni on luottamus työyhteisön kaikilla tasoilla. Tärkeää on myös, että tavoitteet ovat selvillä ja että niiden saavuttamiseksi kaikki tekevät parhaansa.

Villen tiimiin kuuluvat työnjohtajat Aleksi Salo ja Markku Ihanamäki.

LOGISTIIKAN JA TUOTANTOTALOUDEN INSINÖÖRI (AMK) ERNO REPO ALOITTI VALTASIIRRON HARJAVALLAN TOIMIPISTEESSÄ 31.03 VUOROTYÖNJOHTAJANA.

Erno on aiemmin toiminut Allchem Transport Oy:n kuljetusjärjestelypäällikön tehtävissä. Valtasiirrossa Erno vastaa aluksi ulkoalueiden kunnossapidosta sekä Norilsk Nickel Harjavalta Oy:n sisäisistä dumpperi- ja trukkikuljetuksista. Ernon tavoittaa puhelinnumerosta 050 386 4107.





Ajankohtaista

Valtasiirto palkitsi *työntekijöitään*

Valtasiirrosta viihdytään töissä pitkään. Pitkän työuran takana on systemaattinen sisäisen viestinnän ja henkilöstön osaamisen kehittäminen. Valtasiirto palkitsi 29.11.2013 Porin Puuvillassa ravintola Sofiassa pidetyssä ansiomerkkijuhlissaan seuraavat henkilöt:

PALVELUSVUODET:

40 VUOTTA JA YLI

Ismo Sarekivi, Markku Leppänen ja Harri Heino

35-40 VUOTTA

Harri Österlund ja Timo Einola

30-35 VUOTTA

Markku Takala

25-30 VUOTTA

Juha Karimäki

20-25 VUOTTA

Jari Grönlund, Janne Santanen, Timo Uotila ja Erkko Mykkänen

15-20 VUOTTA

Simo Pakarinen, Ari Koskinen, Ville Saari, Jarno Koivunen, Vesa Välimaa, Jari Mäkipää, Jari Vainio, Joni Järvinen, Petri Tuokko-la, Timo Rantala

PALVELUSVUODET:

10-15 VUOTTA

Sami Tikka, Petri Ruski, Janne Lahti, Raine Sinkko, Jani Laaksonen, Jani Peurala, Kari Anttila, Patrik Syrjälä, Harri Reinikka, Mika Mikkola, Tapio Kaski, Petri Vuorela, Veli-Matti Koski-Tuuri, Riku Sookari, Vesa Ruohoneva, Marko Kallela, Jari Laine, Martti Laine, Jarkko Ukkonen, Teemu Pakarinen, Jussi Maunumäki, Juha Ketonen, Reijo Ketola, Heikki Vaari, Hannu Puolakka, Tommi Alinen ja Petri Aalto



Ismo Sarekivi



Harri Österlund



Markku Takala



Erkko Mykkänen

KIHO-pilottihanke

vahvassa myötätulessa



VIIME VUODEN ALUSSA käynnistyneen KIHOn toiminnanohjausjärjestelmähankkeen ensimmäinen vaihe palkkahallinnon puolella on ollut täysipainoisessa käytössä Valtasiirron kaikissa toimipisteissä jo usean kuukauden ajan. Kotimaisen Mastercomin kanssa toteutettavan pilottihankkeen tarkoituksena on yhdistää samaan tiedonkeruujärjestelmään kaikki Valtasiirron logistiikkaan liittyvä tiedonhallinta. Kehitystyötä tehdään vaihteittain.

Palkanlaskennan käyttökokemukset ovat olleet positiivisia ja laskentaan liittynyt virhemarginaali on pienentynyt. – Työaikasäästö on ollut huomattavaa. Aiemmin palkanlaskennan materiaalit ovat olleet valmiina perjantaina tai maanantaina, nyt sama työ on tehtynä jo keskiviikkona. Kun palkat lasketaan meillä kahden viikon jaksoissa, säästetään työajassa kuukausittain jopa viikon verran, projektia Valtasiirrosta vetävä Jukka Niskanen sanoo.

Järjestelmään yhdistetään seuraavaksi laskutus ja raportointi. Näiden osalta projekti on hyvässä vauhdissa ja vaiheen ominaisuuksia odotetaan testaukseen huhtikuun loppupuolella.

MAHDOLLISTAA KÄYTÄNTÖJEN TEHOSTAMISEN

KIHO-järjestelmä tuo selkeää helpotusta laskutukseen. Se myös mahdollistaa reaaliaikaisen raportoinnin, ja sen myötä

koko toiminnan kokonaisvaltaisen tehostamisen aina asiakkaan tilauksen käsittelystä käytännön toteutukseen.

– Järjestelmä kerää ajantasaista tietoa tehdyistä töistä, joten halutessa pystymme toimittamaan paperimuodossa päivätai viikkokohtaisia raportteja asiakkaalle esimerkiksi koneiden käytöstä. Raportoinnin avulla kalustoresurssien käyttöä pystytään järjeistämään ja kaluston liikumista porrastamaan tasaisemmin vuorokauden eri ajoille. Käyttöön tuleva työseuranta mahdollistaa monipuolisen raportoinnin, niin sisäisesti kuin asiakkaankin suuntaan.

– Laskutus on yksi asiakkaille tehtävän raportoinnin muoto. Siksi näiden kahden osa-alueen kehitystyötä on ollut tärkeää tehdä rintarinnan, Jukka valottaa.

AJOKILOMETRIT TEHOKKAIKSI

Hankkeen valmisteilla oleva osio antaa välineitä työnjohdon kenttä-toimintojen työnohjaukseen.

– Tähän vaiheeseen liittyy olennaisesti myös ajojärjestelyt. Ajojen määrittely järjestelmään etukäteen tehostaa ajankäyttöä, lisää suunnitelmallisuutta ja samalla tyhjääjot vähenevät. – Kiireellisten ajojen osalta näemme suoraan seurantajärjestelmästä, mikä auto on lähimpänä. Tällöin kuljetustilaus voidaan suoraan ohjata kyseiselle autolle. Tämän myötä kaikki kilometrit pyritään saamaan mahdollisimman tehokkaiksi.

AJATUKSENA KÄYTTÄJÄYSTÄVÄLLISYYS

Pian testikäyttöön otettava järjestelmähankkeen toista vaihetta on rakennettu samalla ajatuksella kuin aikaisempaakin. Sen käytöstä on pyritty tekemään yksinkertaista ja käyttäjäystävällistä.

– Järjestelmää rakennetaan siten, että se vaatii työntekijöiltä lähinnä vain kirjautumisen sisään ja ulos. Työnjohtajille käyttöönotto tuo enemmän uudistuksia työtapoihin. Projektin myöhemmässä vaiheessa heille järjestetään monipuolinen käyttöönottokoulutus, Jukka summaa järjestelmähankkeen etenemistä työnohjaukseen.

Järjestelmän käytettävyyttä on tarkoitus parantaa kentältä kantautuneiden käyttökokemusten perusteella. Varovaisia jatkosuunnitelmia hankkeen laajenemiseksi on herätelty.

– Toimintatavat ovat paikkakohtaisesti erilaisia ja kun työntekijä kirjautuu jollekin työtehtävälle, voisi hän saada kännykään esimerkiksi käyttöturvatiiedotteita tai muita ohjeita, miten tulee toimia.

Kokonaisuudessaan toiminnanohjausjärjestelmän kustannukset nousevat 200 000–300 000 euron hintahaarukkaan. Projektin katsotaan maksavan itseään takaisin pitkällä tähtäimellä saavutettuina työaikasäästöinä ja käytännön toiminnan tehostumisena. •



Valtasiirron A ja O

- ammattiosaaminen

VALTASIIRTO LAATI TÄNÄ vuonna ensimmäistä kertaa henkilöstö- ja koulutussuunnitelman, jonka lähtökohtana on varmistaa, että palveluprosessin tavoitteiden toteuttamiseksi yrityksellä on käytössään oikea määrä oikeanlaisella osaamisella varustettuja työntekijöitä. Koulutussuunnitelma on rakennettu työntekijöiden kanssa käytyjen kehityskeskustelujen pohjalta.

Valtasiirron koulutussuunnitelma kattaa koko henkilöstön. Normaalin perehdyttämisen, työhön opastamisen ja työkierron lisäksi kaikkia työntekijöitä koskevia peruskoulutuksia ovat ensiapukoulutus, KIH-järjestelmän käyttökoulutus sekä työturvallisuuskortti- ja ympäristökoulutukset. Näiden ohella kone- ja laitehankinnat, tietojärjestelmien ja palvelukonseptien muutokset sekä organisaatiouudistukset, työjärjestelyt ja tehtävämuutokset vaativat omat erikseen räätälöidyt koulutuksensa.

Koneenkuljettajien, autonkuljettajien, asentajien ja toimihenkilöiden ammatillista osaamista pidetään niin ikään yllä omilla koulutussuunnitelman mukaisilla koulutusvaihtoehdoilla, joita ovat tehtävästä

riippuen muun muassa trukkikortti-, tulityökortti-, tuotantoprosessi- ja veturinkuljettajankoulutukset sekä laatujärjestelmä-, esimies-, luottamusmies- ja työsuojeluvaltuutetun koulutukset. Myös erilaiset tietotekniset ja kielitaitoa edistävät koulutukset kuuluvat valikoimaan.

AKTIIVISUUS KOULUTUSTEN PERUSTA

Valtasiirrossa kouluttautuminen on positiivinen asia. Koulutustarve määräytyy työtehtävien vaatimusten, asetusten, direktiivien sekä lakien muutoksien mukaan. Yritys tarjoaa peruskoulutusvaihtoehtoja ja huolehtii siitä, että koulutustarjontaa on valittavissa riittävästi. Käytännössä koulutukseen hakeutuminen lähtee työntekijän omasta aktiivisuudesta ja halusta oppia ja kehittyä. Myös vastuu korttien voimassaolosta on työntekijällä. Jokaiselta vaadittavan perehdytyskoulutuksen voimassaolo on kolme vuotta, kun taas työturvallisuuskortti pitää uusia viiden vuoden välein.

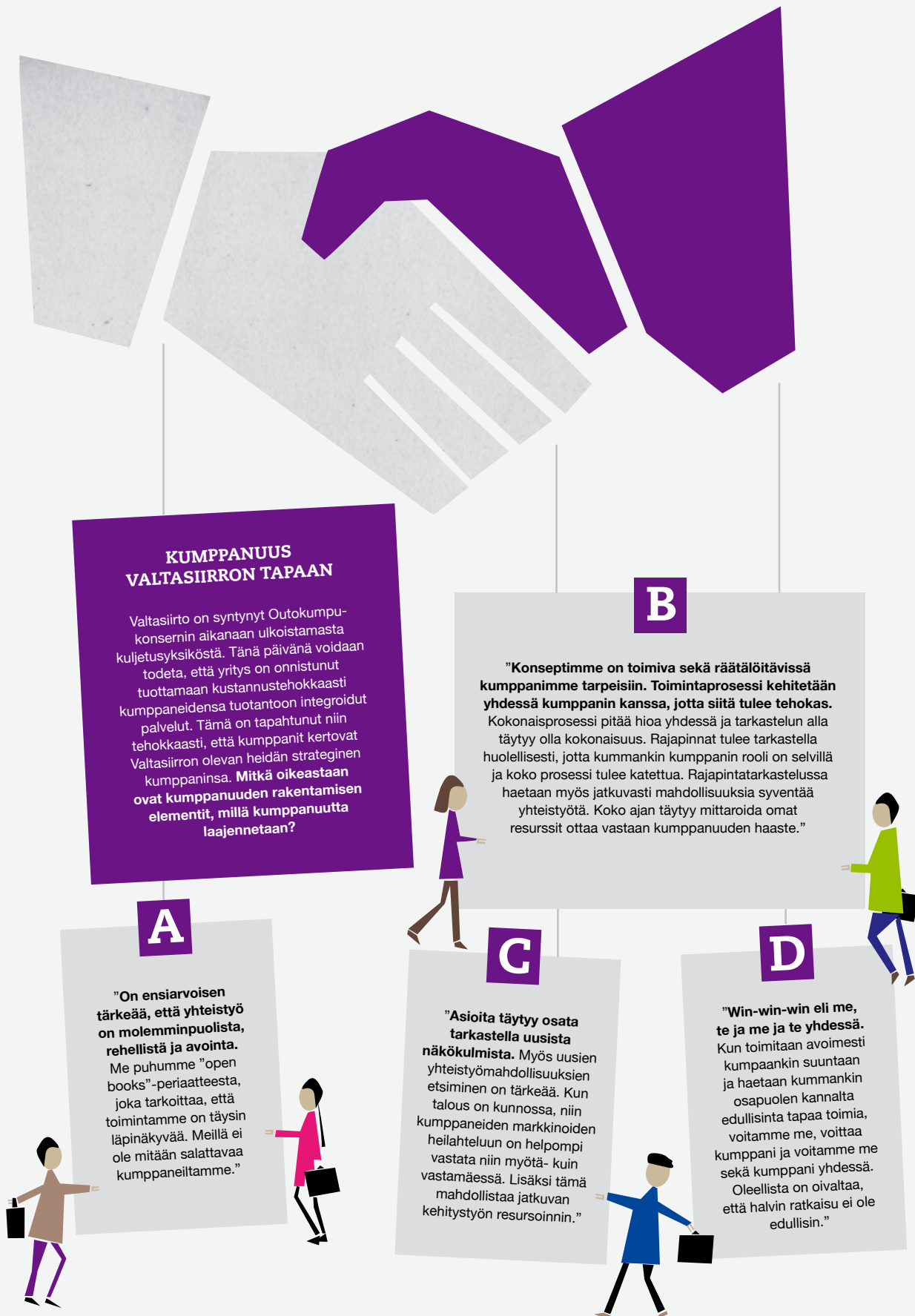
Pääsääntöisesti työnantaja tekee koulutus päätökset kehityskeskustelujen ja koulutuksen tarpeellisuuden perusteella.

Jokaista työntekijää ei ole kuitenkaan tarpeellista kouluttaa vuosittain.

Parhaillaan Valtasiirrossa kouluttautuu kaksi työntekijää työnjohtajiksi ja neljä asentajaa TAKK:ssa raskaskalustomekaanikoksi (2013-2015). Tämä on uusi askel yrityksen ammattiosaamisen kehittämisessä. •



Koulutustarve määräytyy työtehtävien vaatimusten, asetusten, direktiivien sekä lakien muutoksien mukaan. Yritys tarjoaa peruskoulutusvaihtoehtoja ja huolehtii siitä, että koulutustarjontaa on valittavissa riittävästi.





Kumppanuuden ABC

Kumppaniverkostolla saadaan joustoa ja kustannustehokkuutta liiketoimintaan. Kumppanuus on syvempää kuin yhteistyö ja sen rakentaminen vaatii pitkäjänteisyyttä ja uusien ajatusmallien omaksumista.

KUMPPANUUDESSA ON KYSE luottamuksesta ja sitoutumisesta yhteisiin päämääriin sekä keinojen löytämisestä saavuttaa yhteinen päämäärä. Kumppanuuden rakentaminen on prosessi, jossa kumppaneiden tieto, osaaminen ja arvot yhdistyvät lisäarvoa tuottavaksi toiminnaksi. Se on jatkuvasti kehittyvä vuorovaikutusprosessi, jossa luottamus syntyy yhteisessä kehitystyössä ja jossa luottamus synnyttää lisää ja syvempää luottamusta.

KUMPPANUUDESTA ORGANISAATIOIDEN JOHTAMISMALLI

Yritysjohdon näkökulmasta kumppanuus perustuu tavoitteellisuudelle, vastuunkannolle, osallistumiselle, monimuotoisuudelle ja läpinäkyvyydelle. Kumppanuusmalli tulee olemaan yhä enenevässä määrin organisaatioiden johtamismalli. Johtaminen muuttuu yhä enemmän yhdessä

tekemiseksi. Esimiehet työskentelevät yhdessä alaistensa kanssa, jolloin vuorovaikutus on jatkuvaa ja molemminsuuntaista. Johtaminen tapahtuu päämäärien ja tavoitteiden kautta. Työntekijöille tulee olla mahdollisimman helppoa oivaltaa ja löytää ratkaisut käsillä oleviin haasteisiin. Palkitsemisjärjestelmät tukevat tavoitteiden saavuttamista.

TIEDON KULKU JA AVOIMUUS KESKIÖSSÄ

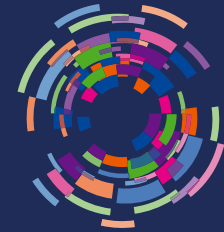
Tiedon kulku kumppaneiden välillä tulee olla sujuvaa ja avointa. Tieto pitää olla kaikkien saatavilla. Haasteellista on hiljaisen tiedon välittäminen. Tätä varten kumppaniorganisaatioiden työntekijöille pitääkin järjestää mahdollisuuksia kohdata toisensa luottamuksen ja avoimuuden ilmapiirissä. Kirjoitetun tiedon liikkuminen voidaan varmistaa monipuolisilla viestintävälineillä kuten sähköisillä tiedotteilla,

yhteisellä intranetilla ja dokumentinhallintajärjestelmillä. Vastuu tiedon kulusta ja sen vastaanottamisesta on kaikilla kumppanuusorganisaation jäsenillä. •

“Kumppanuuden rakentaminen on prosessi, jossa kumppaneiden tieto, osaaminen ja arvot yhdistyvät lisäarvoa tuottavaksi toiminnaksi.”

Valtasiirron toimitusjohtaja Pasi Kusmin on rakentanut kumppanuutta Valtasiirrosta vuodesta 2009. Hän luettelee kumppanuuden aakkoset.

ValtaSata tuottaa hallintopalveluita



valtasata
Osaa ja oivaltaa.

VALTASIIRRON HALLINTOPALVELUISTA vastaa harjavaltalainen ValtaSata. Hallintopalvelut koostuvat muun muassa talous- ja henkilöstöhallinnon palveluista sekä raportointipalveluista. ValtaSata aloitti toimintansa vuoden 2013 syksyllä.

ValtaSadan toimitusjohtaja Katja Mustonen kertoo yrityksen alkutaipaleen taittuneen vauhdikkaasti.

– Toiminta on tuttua, olemmehan toimineet samalla alalla aiemminkin. Vuoden 2013-2014 vaihe oli kiireinen taloushallinnon osalta. Nyt keskitymme entistä laaja-alaisempiin tehtäviin. Kehitämme ja hiomme toimintaamme jatkuvasti, sillä tämä ala on niin hektinen. Tämän vuoden aikana otamme käyttöön tietojärjestelmiä, joiden avulla saadaan

tehostettua ajankäyttöä ja helpotettua raportointia. Olemme valmiita ottamaan haasteet vastaan.

HENKILÖSTÖHALLINNON ERIKOISOSAAMISTA

Seija Hiljanen vastaa ValtaSadan asiakkaiden henkilöstöhallinnosta. Se käsittää kaikki työsuhteeseen liittyvät asiat, kuten palkkatiedot ja palkanmaksuun liittyvät tilitykset esimerkiksi viranomaisille ja eläkeyhtiöön.

– Työssä on paljon määräaikoja, joita pitää tiukasti noudattaa. Työpäivät ovat vaihtelevia sisältäen erilaisia raportointeja, tilastointeja ja asiakaspalvelua. Olemme asiakkaidemme tukena henkilöstöhallinnon asiantuntijana. Meillä on

hyvä asiantuntijaverkosto käytössä ja se mahdollistaa laadukkaan ja joustavan palvelun asiakkaillemme. Minun puoleeni voi kääntyä luottamuksella henkilöstöhallinnon erityiskysymyksissä. •



Katja Mustonen, toimitusjohtaja



Hannele Joki, talousassistentti



Seija Hiljanen, henkilöstöassistentti

OTA YHTEYTTÄ
SEIJAA
HENKILÖSTÖHALLINNON
KYSYMYKSISSÄ!



Kaanaan teollisuuspuiston *kehitys*

Vuonna 1957 perustettiin Porin Pihlavan kaupunginosaan kemianteollisuuden valtionyritys, Vuorikemia Oy. Tehtaan piti käynnistää Suomessa täysin uusi toimiala perustuen kotimaisiin luonnonvaroihin. Vuorikemia tuotti titaanioksidia, jotta Suomen maaliteollisuus pystyisi käyttämään kotimaista raaka-ainetta. Tehtaan sijoittamiseen Poriin vaikutti myös hyvä työvoiman saatavuus.

TITAANIDIOKSIDIN VALMISTUS oli teknisesti erittäin vaativa prosessi ja tuotannon aloittaminen Porissa olikin aluksi vaikeaa. Alan tietotaitoa ei Suomessa juuri ollut. Lopulta tuotanto saatiin täyteen vauhtiin vuonna 1962 brittiläiseltä British Titan Productsilta lisensoidun valmistusmenetelmän avulla. Samana vuonna Vuorikemia Oy siirtyi Rikkihappo Oy:n (myöhemmin Kemira) omistukseen jatkaen toimintaansa sen tytäryhtiönä. 1970-luvulla Vuorikemian tehtaasta tuli Pohjoismaiden suurin titaanidioksidin

valmistaja. Vuonna 2008 Kemira Pigments Oy -nimellä toiminut yritys muodosti yhteisyrityksen amerikkalaisen Rockwood Holdingsin kanssa. Tässä yhteydessä Kemira Pigmentsin nimi muuttui Sachtleben Pigmentsiksi. Yhteisyritys liitettiin osaksi Rockwoodin omistamaa saksalaista Sachtleben Chemietä. Konsernilla on Porin lisäksi tuotantolaitokset Saksan Duisburgissa ja Krefeldissä. Syyskuussa 2013 Rockwood kertoi sopineensa Sachtlebenin myymisestä amerikkalaiselle Huntsman Corporatio-

nille. Kauppa vaatii vielä kilpailuviranomaisten hyväksymisen. Henkilökuntaa Sachtlebenillä on yhteensä yli 2 000, joista 550 työskentelee Porissa.

TOIMINNAN MUUTOKSET VUOSIEN SAATOSSA

Vuorikemia oli aikanaan Selkämeren merialueiden suurimpia kuormittajia. Nykyään Sachtleben Pigmentsin jätevesiongelmia on poistunut ja vaikutus vesistöön on nolla mittavan ympäristö-



1982

Vuorikemialle myönnetään
Tasavallan Presidentin
kansainvälistymispalkinto

1970

Neljän tehtaan rakennus

1957

Vuorikemia
perustetaan,
yhtiö rekisteröidään
kaupparekisteriin

1960

-luvun lopulla
keskitytään
vientiin

1961

Tuotanto aloitetaan
tuotantokapasiteetti
16 000 tonnia

Vuorikemian tehtaat
Pohjoismaiden suurin
titaanioksidin valmistaja

suojeluohjelman ansiosta. Ympäristön suojeluun panostettiin voimakkaasti 1990-luvulla ja siihen onkin investoitu vuosien varrella noin 100 miljoonaa euroa.

– Teollisuusalue on kehittynyt runsaasti. Kaanaan teollisuuspuiston alueelle rakennettiin vuosina 1957-1974 neljä samantyyppistä tehdasta. Tehtaan aloittaessa toimintansa sen kapasiteetti oli 16 000 tonnia vuodessa kun sen kapasiteetti nyt, vuonna 2014, on lähes kymmenkertainen. Työntekijöitä on ollut parhaimmillaan 1150. Nykyään toimintojen ulkoistamisen ja tuotannon automatisoitumisen myötä työntekijöiden määrä on puolittunut. Alueen ja yleisestä liiketoiminta-ajattelun muutoksesta kertoo Kaanaan teollisuuspuiston yritysten sirpaloituminen. Sachtleben Pigmentsin tehtaasta osa on myyty erikoispigmenttejä valmistavalle Eckart Pigmentsille. Voimalaitokset on myyty Porin Prosessivoimalle. Vuodesta 2007 Valtasiirto on vastannut meidän tehdas-alueemme lähilogistikasta, Sachtleben Pigments Oy:n toimitusjohtaja Ilpo Harju ja palvelupäällikkö Jari Takala kertaavat historiaa.

TÄMÄ PÄIVÄN LIIKETOIMINTAYMPÄRISTÖ

Sachtleben Groupin markkinasiivu on n. 3-4 % maailman titaanioksidimarkkinoista. Tärkeä kohdemarkkinamme on kosmetiikka- ja lääketeollisuus. Painoväreissä pidämme itseämme globaalisti merkittävänä toimijana. Laatumme on huipputasoa ja olemme yksi maailman tehokkaimmista titaanioksidin valmistajista, kertoo Harju.

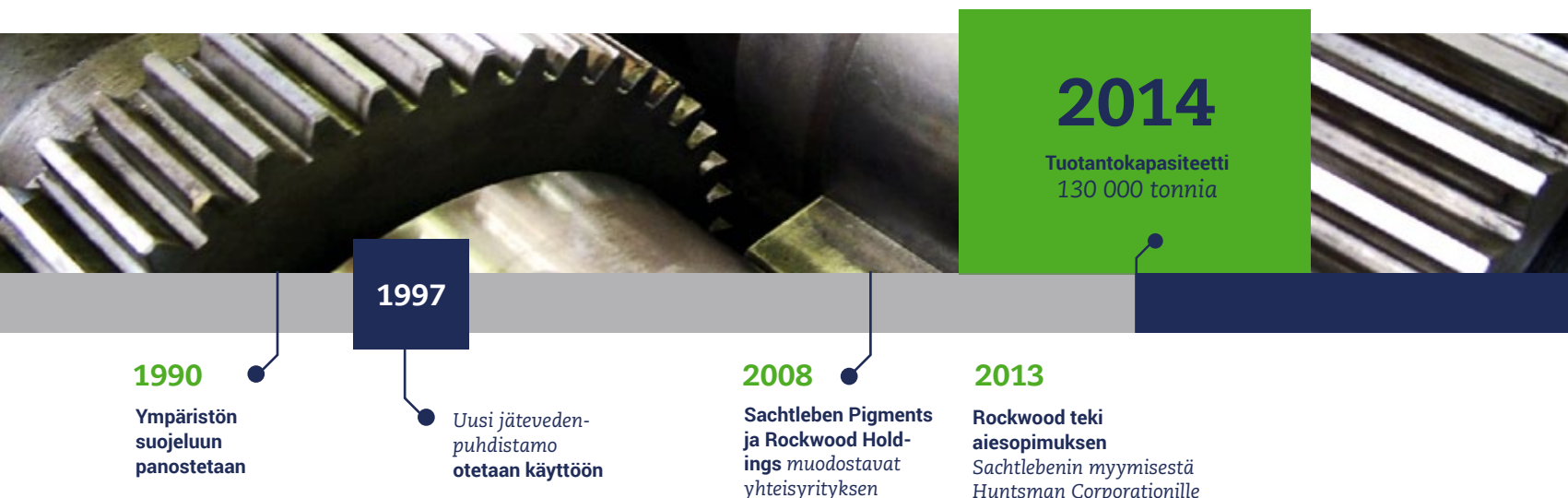
– Meidän haasteemme tänä päivänä ovat samankaltaisia kuin muidenkin teollisuusyritysten. Titaanioksidia valmistetaan rikkihaposta ja ilmeniitistä. Ilmeniittimateriaalia ei saada tällä hetkellä Suomesta, joten sitä tuodaan Euroopan ulkopuolelta merirahtina. Merirahtien kallistuminen ja raaka-aineen hinnan vaihtelut tuottavat meille hinnoittelupaineita. Kiristynyt verotus ja energiapolitiikan ennakoimattomuus vaikeuttavat meidän kuten muidenkin teollisuusyritysten pitkän tähtäimen investointipäätösten tekoa. Nämä ovat kuitenkin normaaleja liiketoimintaan liittyviä asioita, joiden kanssa meidän pitää pystyä elämään, Ilpo kertoo. Täällä Porissa meidän on

hyvä olla. Asiamme ovat hyvin tasapainossa. Henkilöstön kanssa asiat saadaan hoidettua hyvässä hengessä.

– Meillä on hyvät suhteet Porin kaupunkiin, joka on hyvin teollisuusmyönteinen. Lisäksi teemme paljon yhteistyötä elinkeino-yhtiö Prizztechin kanssa, joka on meille erittäin tärkeä kumppani. Heiltä löytyy asiantuntemusta ja apua meidän haasteisiimme. Nyt meillä on menossa yrityskauppa amerikkalaisen Huntsmans Corporationin kanssa. Kauppa odottaa vielä EU-kilpailuviranomaisten hyväksyntää. Asia ratkeaa tämän vuoden heinäkuussa.

– Koemme tämän yrityskaupan positiivisena. Huntsman on titaanioksidimarkkinoilla iso toimija. Tulevaisuus näyttää vahvalta ja hyvältä, pigmenttiä tehdään Porissa vielä kymmeniä vuosia. Pienestä porilaisesta on kasvanut iso toimija globaaleilla markkinoilla. Tähän Takala jatkaa kertoen, että tuotannon pääraaka-aineista ilmeniittiä tuodaan muun muassa Norjasta ja Intiasta. Tosin Kälviällä ja Kankaanpäässä on merkittävät ilmeniittiesiintymät ja toiveissa onkin, että joskus tulevaisuudessa voitaisiin

“Koemme tämän yrityskaupan positiivisena. Huntsman on titaanioksidimarkkinoilla iso toimija. Tulevaisuus näyttää vahvalta ja hyvältä, pigmenttiä tehdään Porissa vielä kymmeniä vuosia.”



palata myös kotimaisen raaka-aineen käyttöön tuotannossa.

– Maailmantalouden heilahtelut näkyvät vahvasti titaanidioksiditeollisuudessa. Titaanioksidia käytetään painovärien, kosmetiikan ja lääketeollisuuden lisäksi muun muassa maaleissa. Ymmärrettävästi maalien kulutukseen vaikuttaa rakennustuotannon suhdanteet ja se toki näkyy heidän raaka-ainetuotantonsa tällä puolella eli TiO_2 -tuotantoketjussa. Toisaalta kosmetiikan kulutus näyttää olevan taloussuhdanteista lähes riippumatonta.

VALTASIIRTO KUMPPANINA

Valtasiirto otti vastuun Kaanaan teollisuuspuiston lähilogistiikasta vuonna 2007. Oppimisvaiheen jälkeen on löydetty toimintatapa, jossa kummankin yrityksen tavoitteet huomioidaan ja pääosin toteutuvatkin. Toimintatavaksi on vakiintunut tahtotila varmistaa turvallisten työtapojen kautta keskeytymätön ja kustannustehokas TiO_2 -tuotannon ylläpito tarvittavien logistiikkapalvelujen osalta. Jatkuva työturvallisuuden kehittäminen ja ylläpitäminen on kummankin osapuolen

toiminnassa tärkeä asia.

– Henkilökunta on myös onnistuttu sitouttamaan turvallisuuden kehittämiseen ja raportoimaan mahdollisista vaaratilanteista. Viime vuosina asiat ovat selkeästi parantuneet ja pyörivät nyt mallikkaasti. Keskustelu on avointa ja toiminta on nopeaa ja joustavaa. Isot linjat ovat kohdallaan. Näemme Valtasiirron meidän kumppanina tulevaisuudessa, toteavat Harju ja Takala tyytyväisinä. •

Titaanioksidin tuotanto Porissa ja sen sivutuotteet:

Titaanidioksidipigmentin valmistuksessa Porissa käytetään sulfaattiprosessia, jonka pääraaka-aineet ovat titaania ja rautaa sisältävä ilmeniittimalmi sekä rikkihappo. Ilmeniittimalmi sisältää rautaa, jonka vuoksi sulfaattiprosessista syntyy yhtenä sivutuotteena ferrosulfaattia. Kehittyneen ympäristösuojeluteknologian ansiosta tämä hyödyntämätön jäte on muuttunut kaupalliseksi ympäristötuoteryhmäksi.

Ferrosulfaattia myydään rautaoksidipigmenttien, lannoitteiden, rehujen ja vesikemikaalien raaka-aineeksi sekä sellaisenaan maanparannukseen ja jäteveden käsittelyyn. Vuonna 2005 astui voimaan EU-direktiivi, jonka mukaan sementissä oleva, allergiaoireita aiheuttava kromi on käsiteltävä haitattomaan muotoon. Muun muassa ferrosulfaatin avulla kromi saadaan haitattomaksi. •

Työturvallisuus ensin

VALTASIIRRON TYÖSKENTELYMALLIIN kuuluu kiinteästi työturvallisuuden huomioiminen. Se on normaali päivittäinen puheenaihe siinä missä seuraava käsillä oleva työtehtävä. Turvallisuuden kehittäminen on jatkuva prosessi ja myös asenne. Kehitys ei kuitenkaan ole tapahtunut itsestään vaan moottorina ovat toimineet Valtasiirron johto ja esimiehet. Tänä päivänä turvallisuusasenne on jokaisessa valtasiirtolaisessa. Työn arjessa työturvallisuusasioissa voi kääntyä työsuojeluvaltuutetun puoleen.

Timo Rantala, Harjavallan Suurteollisuuspuisto

1. OMASSA TYÖYMPÄRISTÖSSÄNI tulevat esille isoihin työkoneisiin liittyvät työturvallisuusasiat. Myös henkilösuojainten käyttö on tärkeää, koska olemme tekemisissä haitallisten aineiden kanssa. **2. ENITEN VALTASIIRTOLAISIA** mietityttävät koneiden turvallisuuden liittyvät asiat. Näitä ovat mm. kuljettajan työskentelyergonomia sekä työkoneiden renkaiden kunto, alueen valaistus ja sammuttimien kunto. **3. SEURAAVANA TYÖTURVALLISUUTEEN** liittyvä kehittämiskohteeni on työkoneiden melumittaukset. Ne pitäisi tehdä uudelleen ja päivittää.

Jouni Pulkkinen, Kaanaan teollisuuspuisto

1. TEOLLISUUSPUISTON ALUEELLA korostuvat työturvallisuuden näkökulmasta kemialliset aineet sekä henkilöliikenne, koneet ja autot samalla alueella. Erittäin tärkeää on, että oikea tuote menee oikeaan paikkaan. Pahimmillaan väärän tuotteen lastaaminen esimerkiksi väärään laitokseen saattaa aiheuttaa räjähdysriskin. Ahtaat hallit työskentelytiloina ovat myös työturvallisuuden kannalta huomioitavia. Halleissa saattaa kulkea kaikkea sähkölinjoista kaasuputkiin, joihin työkoneilla voi törmätä. **2. MEITÄ MIETITYTTÄÄ** eniten alueen kemikaalit ja siihen liittyvien ajoneuvossa olevien suojainten ja henkilösuojaimien käyttö. Alueella on rikkihappoa ja nestemäistä kaasua. Pöly ja vesihöyry saattavat haitata näkyvyyttä. Auton lastauspaikalla pölyä on ulkoilmassa. Se siirtyy kuljettajan mukana vaatteissa auton sisälle. **3. HENKILÖSUOJAIMET PITÄÄ** olla työntekijöille helposti saatavilla. Nyt on käytössä suojainkaapit ja ne eivät ole aivan ajan tasalla. Koen tehtäväkseni motivoida ja ohjeistaa suojainten käyttöön. Vaikka kyseessä olisi pieni tehtävä, niin suojainten käyttöä ei tule unohtaa.

1. Kerro työympäristöstäsi; mitkä asiat työturvallisuudessa korostuvat?

2. Mitkä työturvallisuuteen liittyvät asiat herättävät eniten kysymyksiä valtasiirtolaisissa?

3. Mikä on seuraava työturvallisuuteen liittyvä kehittämisen tai huomion kohteesi?

Jani Peurala, Kupariteollisuuspuisto

1. TYÖTURVALLISUUDEN KANNALTA korostuvia asioita ovat tehdasalueen liikennekäyttäytyminen. Tämä koskee niin valtasiirtolaisten kuin tehdasalueella vierailevien näkyvyyttä ja ajoneuvoliikennettä. Alueella on erittäin paljon kevyt- ja tehdaspalveluliikennettä sekä kuljetusliikkeiden ajoneuvoja. Näiden yhteensovittaminen turvallisesti vanhaan tehdasalueeseen on haasteellista. Koneenkuljettajana muistutankin, että näkyvyys työkoneesta on puutteellinen ja sokeita kohtia syntyy helposti, joten vaikka on totuttu näkemään tuttu kone työssään, niin aina pitää olla varovainen koneen läheisyydessä. **2. TYÖTURVALLISUUTEEN LIITTYEN** kysymyksiä valtasiirtolaisissa herättää jonkin verran työhygieeniset kysymykset eli kemikaaleilta, pölyltä ja raskasmetalleilta suojautuminen. **3. AION KEHITTÄÄ** omaa asiantuntemustani työsuojeluasioissa. Melutason mittaukset pitää suorittaa ja ongelmakohtiin hakea parannusehdotuksia.

Keijo Kleemola, Harjavallan kuljetusosasto

1. TYÖYMPÄRISTÖSSÄNI TEHDASALUEELLA, satamissa, ongelmajätelaitoksilla ja kaatopaikoilla tulee käyttää huomiovaatetusta sekä asianmukaisia henkilösuojaimia. Lastin sidonta turvallisesti ja oikeilla välineillä on tärkeää. Kuljetuskaluston pitää olla huollettu ja ajanmukainen. Tietysti kuljetuksissa pitää ottaa huomioon myös muut liikkujat. **2. MEILLÄ AUTOPUOLELLA ON** kaikin puolin asiat hoidettu kuntoon. Eniten meitä ehkä huolestuttaa tehtaan sisällä oleva pöly, joka tulee autoihin sisälle kenkien ja vaatteiden mukana tai ovea avattaessa muun muassa kuorman purun yhteydessä. **3. TYÖTURVALLISUUDEN KEHITTÄMISKOHTEITA** ovat suojatiemerkinnot esimerkiksi korjaamon ja elektrolyysin kohdalla. Maalattu merkintä ei talvella ole näkyvissä. Näissä kohdissa on kuitenkin paljon liikennettä jalan ja pyörillä. Suurteollisuuspuiston itäpään liikennettä pitäisi ohjata turvallisemmaksi. Siellä kulkee paljon erilaisia ajoneuvoja ja työkoneita. Muistaakseni joskus siellä olikin läpiajo kielletty.

Korjaamo- ja huoltopalvelut:

- Saatavilla arkisin klo 6.00 – 22.00
- Hälytysluonteiset tehtävät 24/7
- Yksi läpiajettava korjauslinja
- Kaksi korjauspaikkaa huoltosyvennyksellä
- Hallin yhteydessä pesuhalli
- Seitsemän asentajaa

Korjaamo- ja huoltopalveluiden *esittely*

VALTASIIRRON HARJAVALLAN korjaamo tarjoaa kaluston korjaus- ja huoltopalvelut kumppaneilleen sekä muille teollisuuspuiston alueella toimiville yrityksille ja alueella käyville kuljetusliikkeille.

OSAAMISTA TUOTANNON TUEKSI

Valtasiirron korjaamohenkilökunnan ammattitaito on monipuolinen. He vastaavat erilaisten ja eri merkkisten työkonien korjauksista ja huolloista. Erikoisosaamiseen kuuluvat ilmastointihuollot ja hydraulikkaletkuasennelmien valmistaminen sekä Kiiruna -trukkien korjaus- ja huolto. Jatkuva sähkötekniikan ja elektroniikan kehitys haastaa korjaamohenkilökunnan pysymään ajan tasalla uusimmista ajoneuvojen ominaisuuksista. Henkilökunta osallistuu kumppaneidensa kaluston hankintaan sekä toimii Valtasiirron oman kaluston investointipäätöksenteon asiantuntijana. - Osallistuimme myös juuri Boliden Harjavallan Kamag kuonankuljetusajoneuvon hankintaan antamalla asiantuntija-apuamme trukin erilaisten ominaisuuksien määrittelyssä. Korjaamohenkilökuntamme sai koulutusta trukin saksalaiselta toimittajalta sen huoltoon ja

korjaukseen, korjaamopäällikkö Jarkko Pärssinen kertoo. Korjaamon henkilökunnan toiveena on, että koulutus jatkuisi vielä myöhemmin tänä vuonna, kun uudesta trukista on saatu lisää käyttökokemusta.

KULJETUSKALUSTO PIDETÄÄN KUNNOSSA

Ajoneuvokorjaamolla korjataan ja huolletaan vuosittain noin 50 omaa konetta, sekä työkonien lisälaitteet kuten kauhat, aurat ja harjat. Alueella käyvien kuljetusliikkeiden autoja korjataan myös aina tarvittaessa. Päivittäin korjaamolla käy 4-5 konetta. Yksi kiireellinen iso korjaustyö saattaa työllistää kaikki vuorossa olevat asentajat. Työkonien yleisin huoltoväli on 500 tuntia, Jarkko kertoo. Harjavallan ajoneuvokorjaamo vastaa myös Valtasiirron kaluston kunto- ja kartoitusraportin ylläpidosta. Korjaamolla on käytössä korjaamoalalla yleisesti käytössä oleva toiminnanohjausjärjestelmä. Järjestelmällä seurataan yksittäisten koneiden korjauskustannuksia, varaosien varastotilannetta, ennakkohuoltoja sekä tehdään seurantaraportit. Järjestelmän tietoja käytetään myös investointipäätösten tukena. •



Iso kiireellinen korjaustyö saattaa työllistää kaikki vuorossa olevat asentajat.



Korjaamolla käy päivittäin 4-5 konetta.

Pienkaluston ja työkoneiden *esittely*

Valtasiirron monipuolinen työkonekalusto mahdollistaa erikoispalveluiden tarjoamisen kumppaneille ja asiakkaille. Valtasiirron eri tehtäviin mitoitettulla kalustolla hoidetaan kumppaneiden sisälogistiikkaa tehokkaasti.

Pienkaluston ja työkoneiden käyttöaste on korkea. Esimerkiksi Aino käyttötunnit ovat 500 tuntia kuukaudessa ja Olli-dumpperilla tyhjennetään tai vaihdetaan 25 lavaa vuorokaudessa. Kaluston avulla lajitellaan ja käsitellään

kumppaneiden tuotannosta tuleva kuparikuona, siirretään näytteenottolavat ja -säkit sekä puretaan ja lastataan auto-kuormat. Myös kumppaneiden ulkoalueiden kunnossapito hoituu Valtasiirron monipuolisella kalustolla. •



1

AINO PYÖRÄKUORMAAJA VOLVO L90G

- Varustettu pyörivällä haarukkalaitteella, jonka max. kuorma on 4500 kg/1200 mm
- Konepaino 17300 kg
- Staattinen kaatokuorma, kone suorassa n.10500 kg (=koneen max. nostokapasiteetti)
- Moottorin tilavuus 5,7 l
- Moottorin teho 129 kW (175 hv)

TEHTÄVÄT

- Metallisten pölynkeräinten tyhjennykset ja autokuormien purut ja lastaukset
- Kappaletavaran siirrot tehdasalueella

Alueella on 35 pölynkeräintä, jotka tarkastetaan tai tyhjennetään joka vuorossa ja lisäksi muita tilauksesta tyhjennettäviä keräimiä. Koneen käyttötunnit ovat n. 500 h/kk.

HELMI VASTAPAINOTRUKKI TOYOTA 52-8FDJF30

- Nostokyky 3000 kg/600 mm
- Nostokorkeus 3300 mm
- Moottorin tilavuus 3,4 l
- Moottorin teho 42 kW (57 hv)

TEHTÄVÄT

- Näytteenoton lavojen ja säkkien siirto

2



Esittelyssä

IIDA YMPÄRISTÖNHOITOKONE WILLE 355B

- Staattinen kaatokuorma, kone suorassa n. 1040 kg (=koneen max. nostokapasiteetti)
- Moottorin teho 36 kW (49 hv)
- Varusteina yleiskauha, lumiaura, hiekoitin, avoharja ja lehti-imuri

TEHTÄVÄT

- Piha-alueiden hoito (auraus, hiekoitus, harjaus ja lehtien imurointi)

3



4

RAINE KAIVINKONE VOLVO EC300D

- Konepaino n.30000 kg
- Moottorin teho 170 kW (231 hv)
- Moottorin tilavuus 7,8 l

TEHTÄVÄT

- Kuperikuonan lajittelu kauhalla ja hajotus hydraulivasaralla

OLLI DUMPPERI VOLVO A30E

- Konepaino 23060 kg
- Kuormankantokyky 28000 kg
- Moottorin tilavuus 9,4 l
- Moottorin teho 252 kW (343 hv)
- Varustettu HIAB HOOKLIFT XR26Z53 vaihtolavalaitteella

TEHTÄVÄT

- Vaihtolavojen tyhjennykset ja siirrot

Lavoja tyhjennetään tai vaihdetaan n. 25 lavaa/vrk.

5



Kuljetus-
palvelut
24/7

ELY-keskuksen
jätehuolto-
rekisterissä

Direktiivi-
koulutetut
kuljettajat

ADR-varustus
raskaissa
ajoneuvoissa

Ulkoiset kuljetukset ja siirrot.

Turvalliset ja luotettavat kuljetukset
vaativat osaamisen lisäksi oivallusta.

Me Valtasiirroissa hoidamme kumppaneiden
sopimuskuljetukset ja Harjavallan Suurteollisuuspuiston,
Kupariteollisuuspuiston sekä Kaanaan teollisuuspuiston
tilauskuljetukset. Kattava kalusto ja koulutettu
henkilökunta ovat käytössäsi.

Ota yhteyttä:

Kari Vähänummi, kuljetuspäällikkö
p. 050 386 4193, kari.vahanummi@valtasiirto.fi

*Valtasiirto on teollisuuden sisä- ja ulkologistiikan palveluihin erikoistunut yritys, jonka
pääkonttori on Harjavallassa. Valtasiirto työllistää noin 150 henkilöä toimipisteissään
Länsi-Suomen seudulla.*

www.valtasiirto.fi

 **valtasiirto**
Osaa ja oivaltaa.