



valtasiirto

On the Wheels

2/2014



**Kumppanuuden
lisäarvo s.18**

Osaajat oivaltavat
Harjavallan Suurteollisuuspuistossa **s.6**

**Valtasiirron historian
suurin investointi**
s.22

Ajankohtaista

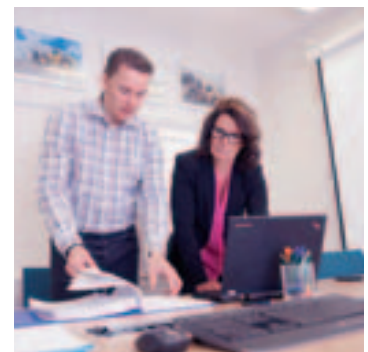
10

Valtasiirto laajentaa palvelutarjontaa

14

ValtaSata hoitaa taloushallinnon

21



"Meillä osataan ja oivalletaan. Ammattitaitoinen henkilökuntamme on jatkuvalla kehittämisen otteellaan löytänyt meidän ja kumppaneidemme toimintaa hyödyttäviä, uusia ratkaisuja."

- Pasi Kusmin

- 04** **Meillä osataan ja oivalletaan**
Toimitusjohtajan terveiset
- 05** **Kuljettajat esittäytyvät**
- 06** **Osaajat oivaltavat** Harjavallan Suurteollisuuspuistossa
- 10** **Ajankohtaista**
Taukoamaton toiminnanohjaus, Valtasiirron intranet –töiden palvelun info-keskus, raideliikennelupa-asiat ja terminaalihanke.
- 14** **Valtasiirto laajentaa palvelutarjontaa**
- 16** **Standardit**
Hyvä apu työtapojen tehostamiseen
- 18** **Kumppanuuden lisäarvo**
Businessjargonia vai todellista tekemistä?
- 20** **Lisäarvon merkitys**
Norilsk Nickel Harjavalta Oy:lle
- 21** **ValtaSata -taloushallinnon taitaja**
- 22** **Vaunuveturi esittelyssä**

Valtasiirto On the Wheels 2 / 2014

Päätoimittaja: Katja Mustonen
Toimitus ja taitto: Brand Agency Punda Oy
Henkilökuvat: Johanna Sjövall
Kalustokuvat: Esa Kyyrö

Valtasiirto Oy
Teollisuuskatu 1
29200 HARJAVALTA
info@valtasiirto.fi
Y-tunnus 1108718-0

Meillä osataan ja oivalletaan

KUTEN SANONTA KUULUU, vuodet eivät ole veljiä keskenään. Vuoden 2013 jälkeen oli lupa odottaa yhtä menestyksestä vuotta 2014, mutta se ei olekaan sujunut tavoitteiden mukaisesti. Toisaalta, vaikka nyt on kulukuurin ja ryhtiliikkeen paikka, on vuotta vielä jäljellä. Meidän tuloksellisuuteen vaikuttaa oma tekeminen, ei niinkään maailmantalous.

Vuoden alussa asetimme muutamia tavoitteita tälle vuodelle. Kehityskeskusteluissa sovituista asioista muun muassa toimihenkilöiden englannin kielen kurssi on jo keväällä toteutettu ja kalustoa on uusittu. Olemme tehneet historiamme suurimman yksittäisen kalustoinvestointimme ja hankkineet sisälogistiikkaa tehostamaan uuden vaunuveturin. Toiminnanohjausjärjestelmämme KIHON käyttöönotossa on päästy vauhtiin ja se etenee vähitellen. Liikevaihtotasomme on tavoitteemme mukaisesti samaa luokkaa kuin viime vuonna, mutta valitettavasti tuloskehityksemme ei tässä vaiheessa vuotta näytä odotetulta. Tavoittelimme myös toistamiseen vuoden huippukumppanuutta, mutta tällä kertaa jäimme harmillisesti toiseksi.

Meillä tosiaankin osataan ja oivalletaan. Ammattitaitoinen henkilökuntamme on jatkuvalla kehittämisen otteellaan löytänyt meidän ja kumppaneidemme toimintaa hyödyttäviä uusia ratkaisuja logistiikkapalveluihimme. Kumppaneitamme kuunnellen olemme päättäneet selvittää mahdollisuudet laajentaa ja vahvistaa palveluvalikoimaamme raideliikenteen puolella. Tulemme saamaan raideliikenteen turvallisuusluvan vielä tämän vuoden puolella. Tästä on vielä matkaa liikennöintiin valtakunnan rataverkossa, mutta siihen me vahvasti tähtäämme. Visiomme mukaisesti olemme oman toimialamme edelläkävijä.

Kehittäminen ja kehittyminen siis jatkukoon. Kun lisäämme tarkkuutta yhä enemmän omaan tekemiseen, voi tästä vuodesta talouslukujen valossa tulla vielä siedettävä. Vuodelle 2015 voimme odottaa jo kasvua. •



Pasi Kusmin,
toimitusjohtaja





Kuljettajat esittäytyvät



KEIJO KLEEMOLA Valtasiirrossa olen ollut nyt noin kaksi vuotta koukkuautonkuljettajana. Tarvittaessa vien myös puoliperävaunulla kontteja, kappaletavaraa ja rikasteita, lavetilla kuonapatoja sekä hoidan koneiden siirtoja. Olen lisäksi työsuojeluvaltuutettuna kuljetuspuolella. Minulle tärkeintä työssäni on säännöllisyys, vaihtelevaisuus, hyvä työilmapiiri ja tietysti palkka. Vapaa-ajallani harrastan moottoripyöräilyä ja asuntovaunuilua. Käyn myös marjastamassa ja sienestämässä sekä tanssimassa vaimoni kanssa. Perheeseeni kuuluu vaimo ja yhteensä kahdeksan lasta. Unelmia on paljon. Olisi hienoa, jos voisin viettää talvet lämpimässä ja kesät Suomessa töitä tehden.

RIIKKA PIRTTIKOSKI Olen ollut Valtasiirrossa töissä 2008 maaliskuusta eli siitä asti, kun Valtasiirto otti hoitaakseen Kaanaan teollisuusalueen autokuljetukset. Työssäni tärkeää on säännölliset työajat, hyväkuntoinen kalusto, rehellinen palaute puolin ja toisin sekä joustavuus. Perheeseeni kuuluu 10-vuotias tytär, puoliso sekä kolme koiraa. Pelastuskoiran koulutus vie suurimman osan vapaa ajastani. Kaikki koiramme harrastavat aktiivisesti ja olemme monessa mukana koko perheen voimin.



LASSE MAAJÄRVI Aloitin työt Valtasiirrossa joulukuussa 2013. Työnkuvaani kuuluu monenlaisten kuljetusta, esimerkiksi kontteja, kuona- ja konvertteripatojen viemistä korjaukseen ja takaisin, rikasteiden kuljetusta ja koneiden siirtoja. Minulle on tärkeää työssäni säännöllinen työaika, joustavuus niin työnantajan kuin työntekijän puolelta, siistit ja toimivat työkalut sekä hyvä työporukka. Perheeseeni kuuluu puoliso ja 3-vuotias tytär. Vapaa-aikani vietän heidän kanssaan sekä salibandya ja motocrossia harrastaen.

TIMO MÄNTYSAARI Aloitin työni Valtasiirrossa maaliskuussa 2013 Kaanaan toimipisteessä. Nyt ajan koukkuautoa Kupariteollisuuspuistossa. Tyhjennän romulavoja tehdasalueella. Teen kaksivuorotyötä. Aamuvuoro on 6-14 ja iltavuoro 14-22. Erityisen hyvää työssäni ovat mukavat työkaverit, avoin ilmapiiri, hyvä yhteishenki ja säännöllinen työaika. Otan mielelläni vastaan myös uusia haasteita, koska pidän vaihtelevista työtehtävistä. Vapaa-ajalla harrastan moottoripyöräilyä, tallista löytyy Suzuki Hayabusa vuosimallia 2013. Viime kesänä myös veneilin jonkin verran.





Osaajat oivaltavat Harjavallan
Suurteollisuuspuistossa





Valtasiirron palvelut ovat kiinteä osa kumppaneiden arkea. Valtasiirron työntekijät lunastavat yrityksen antamat asiakaslupaukset kumppaneiden halleissa ja tiloissa. Nyt saamme päivän ajan tutustua työntekijöiden arkeen Harjavallan Suurteollisuuspuistossa.

– TOIMIMME TÄÄLLÄ HARJAVALLAN SUURTEOLLISUUSPUISTOSSA eri toimijoiden rajapinnassa. Työ vaatii systemaattista työskentelyotetta, organisointikykyä sekä hyviä vuorovaikutustaitoja. Olemme asiakaspalvelutyössä ja päivittäin tekemisissä kumppaneidemme kanssa. Yhteistyötä kehitetään jatkuvasti, kertoo työnjohtaja Janne Myllykoski, jonka matkassa aloitamme tutustumiskierroksen Valtasiirron työntekijöiden työtehtäviin. Lähtökohtana työssä onnistumiselle hän pitää joustavuuden lisäksi järjestelmällisyyttä.

– Haastavinta työssämme on töiden päällekkäisyys sekä hälytysluonteiset työt, jossa työntekijä pitää irrottaa hetkellisesti meneillään olevasta työstä jonnekin muualle. Soitto kumppaniyritykseltä tulee

usein suoraan koneenkuljettajalle, joka hoitaa homman itsenäisesti. Jos kyse on pitkäkestoisesta työstä, työntekijä ohjaa ottamaan yhteyttä työnjohtoon, jolloin järjestelemme töitä uudelleen.

– Tämä työ vaatii omatoimisuutta ja järjestelmällisyyttä. Harjavallan Suurteollisuuspuiston alue on toiminnoiltaan niin monipuolinen, että olemme räätälöidysti kouluttaneet itse koneenkuljettajat täällä tehtäviinsä. Työturvallisuus pitää ottaa huomioon joka tilanteessa. Asenne ratkaisee siinäkin.

AAMU ALKAA KUKONLAULUN AIKAAN
Aikaisin maanantaiaamulla, kello 5:50 tapaamme ajoneuvonkuljettaja ”suolamies” Petri Tuokkolan Norilsk

Nickel Harjavallan hienokiviasemalla. Hän aloittaa työpäivänsä eri kivilaatujen sekoitusten tekemisellä liuotusten syöttöön. ”Suolamies” rikkoo kivi- ja sulfaattisäkit hienokiviasemalla.

Samaan aikaan koneenkuljettaja Simo Pakarinen vaihtaa työvaatteet päälleen ja tarkastaa koneen ennen kuin suuntaa kohta Boliden Harjavallan sulattoa.

– Aikaa ei ole haaveiluun, vaan kaikki työjohdon määrittelemät työt pitää saada tehtyä työvuoron aikana. Työturvallisuudesta huolehditaan tekemällä työt tarkasti.

Ennen lounastaukoa ”suolamies” Tuokkolan päivä jatkuu tehdasalueen



muilla töillä. Päivän tärkein tehtävä on kivaseman rikastesiilojen täyttö. Siiloista aines siirtyy liuottamolle, jossa nikkeliviestä liuotetaan nikkeli ja erotetaan siihen kuulumattomat epäpuhtaudet.

– Työssäni oleellista on täsmällisyys ja oma-aloitteisuus, jotta kaikki päivän työt ehtii tekemään. Työturvallisuuden huomioiminen on ensisijalla. Pitää käyttää oikeita suojaimia ja tarkistaa, että työvälineet ja työskentelyalueet ovat kunnossa.

Petrin täyttyessä siiloja Simo huoltaa pyöräkuormaajaa, johon pitää lisätä jäähdytinnestettä. Koneen pitää olla liikkeessä koko ajan, että tuotanto pysyy käynnissä.

– Koen, että minulla on suuri vastuu. Jos en tee työtäni, liuottamon toiminta pysähtyy. Keskustelu ja mielipiteiden vaihto kumppaniyritysten työntekijöiden kanssa on tärkeää. Välit pidetään hyvinä, kertoo Petri.

Työpäivän päätyttyä Petri siivoaa työpisteensä, palauttaa ajoraportit

ja huolehtii, että työkaverin on hyvä aloittaa seuraava vuoro.

ILTAPÄIVÄVUORO JATKAA KATKEAMATONTA TUOTANTOKETJUA

Petrin ja Simon jo lopetellessaan työpäiväänsä, operaattori Jarno Koivunen aloittaa työnsä rikasteiden purkuasemalla. Tänään on vuorossa Cu-raiteiden remontointia.

– Nämä tehtävät pitää hoitaa kunnolla ja noudattaa tiukasti työturvallisuusohjeita, Jarno sanoo ja jatkaa rikasteen purkamista junasta halliin ja rikastesiiloihin. Rikastesyötön tuotantoon tulee olla katkeamatonta.

Sillä aikaa kun Jarno purkaa rikastejunaa, koneenkuljettaja Timo Ahosmäki keittää kahvit ja hyppää dumpperin ohjaamoon suunnatakseen kohti liuottamoa, joka on hänen mukaansa dumpperikuskien valtakunta.

Timo toteaa, että kaikki päivän työt ovat tärkeitä. Uusia töitä tulee pitkin päivää,

joten organisointikyky pitää olla kohdallaan. Koneenkuljettajana ennakoivalla ajolla on iso rooli työturvallisuudesta, henkisuojaimia unohtamatta.

– Meidän työ täällä on tärkeää, koska prosessi ei pyöri, jos me emme huolehdi raaka-aineen syötöstä. Meidän tehtävä on hoitaa oma osamme asiakkaan prosessissa.

Tehokkaalla vuorovaikutuksella ja tiedon välittämisellä on olennainen osa jokaisen organisaation toiminnassa, niin myös Valtasiirron. Vuorojen vaihteessa aamuvuorolaiset raportoivat iltavuoroon saapuvalla päivän tapahtumat. Samalla vaihdetaan myös muut kuulumiset. Kerran kuukaudessa on työjohtoon pitämä palaveri. Valtasiirron tänä vuonna käyttöönotettava toiminnanohjausjärjestelmä KIHOn merkitään mobiilipäätteellä työt reaaliajassa oikeille kustannuspaikoilleen. Tämä helpottaa ja nopeuttaa raporttien koostamista ja tiedon välittämistä kumppaniyrityksille. •

”Koen, että minulla on suuri vastuu. Jos en tee työtäni, liuottamon toiminta pysähtyy. Keskustelu ja mielipiteiden vaihto kumppaniyrittäjien työntekijöiden kanssa on tärkeää. Välit pidetään hyvinä”

- Petri Tuokkola



1

YHDISTÄÄ TIEDON

Vaiheittain käyttöönotettuun toiminnanohjausjärjestelmään yhdistyy kaikki Valtasiirron logistiikkaan liittyvä tiedonhallinta ja se tehostaa palkanmaksua, laskutusta, raportointia sekä huoltoseurantaa.

Taukoamaton toiminnanohjaus

Valtasiirron ja Mastercomin yhteinen KIHOn hanke on edennyt pisteeseen, jossa toiminnanohjausjärjestelmä on täysipainoisessa käytössä henkilökirjausten osalta. Järjestelmään viimeksi yhdistetty laskutuksen osuus on saatu valmiiksi ja työnjohto koulutettu siihen. Käyttöönotto toimipisteissä etenee askel askeleelta.

-LASKUTUS ON MONIVAIHEINEN OPERAATIO,

jonka suhteen jokaisella asiakkaalla on omanlaisensa vaatimukset. Ennen laskutusjärjestelmän täysipainoiseen käyttöön siirtymistä käydään toimipisteittäin läpi, miten ohjelma taipuu mihinkin erillislaskutuksen tilanteeseen, KIHOn hankkeen koordinaattori Jukka Niskanen valottaa. Kaanaassa ensimmäiset laskutustiedot otettiin ulos KIHOn järjestelmän kautta syyskuun puolivälissä. Sen jälkeen projekti on edennyt muihin Valtasiirron toimipisteisiin sekä kuljetusosastolle.

KIHOn RAKENNUKSEN

VIIMEISTELYSSÄ LOPPUKIRI

Jukka Niskanen kertoo valmistumisaikataulun viivästyneen laskutuksen osalta parilla kuukaudella uudelleenkoodauksen vuoksi, mutta muutoin toiminnanohjausjärjestelmän viimeisen vaiheen valmistuminen on sujunut suunnitelmien mukaan.

– Jos etenemme käyttöönoton kanssa yhtä vaivattomasti jokaisessa toimipisteessä kuin Kaanaassa, laskutusjärjestelmä on käytössä loppuvuodesta kaikkialla, Jukka laskee. Vaikka KIHOn järjestelmän rakentaminen on kääntynyt loppusuoralleen, sen kehitystyö jatkuu aktiivisena. Toiminnanohjauksen edistäminen on taukoamaton prosessi.

– Saan jatkuvasti työnjohtajilta kehitysehdotuksia järjestelmää koskien ja poimin sieltä tällä hetkellä ne, jotka liittyvät olennaisesti palkanmaksuun sekä laskutukseen. Nämä ehdotukset viedään edelleen kehitettäväksi. Samalla listaan myös muita kehitysideoita tulevaisuuden varalle.

JÄRJESTELMÄN EDUT

KONKRETISOITUVAT KÄYTÖSSÄ

Valtasiirron toiminnanohjausjärjestelmän rakentaminen on ollut reilun vuoden

mittainen projekti. Jukka sanoo, että matkan varrella on teknisen toteutuksen suhteen tullut eteen haasteita. Ilmenneitä epäkohtia on kuitenkin saatu oikaistua ja parannettua pikkuhiljaa käytön ja oppimisen myötä.

– Järjestelmä voidaan laittaa kasaan vuodessa. Ihminen sen sijaan vastaanottaa toimintatavan muutoksen vasta 3-5 vuoden aikajänteellä, joten tämän projektin seuraava iso askel on saada työyhteisö ymmärtämään järjestelmän hyödyt ja opettaa käyttämään niitä päivittäisissä toiminna hyväkseen, Jukka toteaa. •



2

TUO TYÖAIKASÄÄSTÖJÄ

2013 käynnistynyt ja nyt loppusuoralle edennyt KIHOn hanke on saumaton apu reaaliaikaiseen tiedonhallintaan. Se suoraviivaistaa tiedonkeruuprosesseja ja työlupakäytäntöjä sekä tuo mukanaan työaikasäästöjä.

3

TEHOSTAA KÄYTÄNTÖJÄ

Työseuranta mahdollistaa monipuolisen raportoinnin niin sisäisesti kuin asiakkaankin suuntaan. Raportoinnin avulla kalustoresurssien käyttöä pystytään järjeistämään ja porrastamaan kaluston liikkumista tasaisemmin.

4

KEHITTYY KÄYTÖSSÄ

Toiminnanohjausjärjestelmän kehitystyö jatkuu aktiivisena, vaikka kaikki suunnitellut osa-alueet ovat kohta täysipainoisessa käytössä. Kentältä saatujen kehitysehdotusten pohjalta toiminnanohjauksen edistäminen on taukoamaton prosessi.

Dokumenttihakintajärjestelmä tukemaan yrityksen toimintoja

KIHO-projektin valmistuminen on aikataulutettu joulukuulle, jolloin resursseja tulisi olla käytettävissä uudelle tietojärjestelmähankkeelle. Hanke liittyy olennaisesti laatuajrjestelmään ja sen tarkoitus on kerätä samaan tietopankkiin kaikki Valtasiirron dokumentit, ohjeistukset ja sopimukset.

Projekti toteutetaan yhteistyössä tamperelaisen, yritysten sisällönhallinnan ratkaisuihin keskittyvän M-Files:n kanssa. Järjestelmään tullaan tallentamaan kaikki yrityksessä tarvittavat asiakirjat.

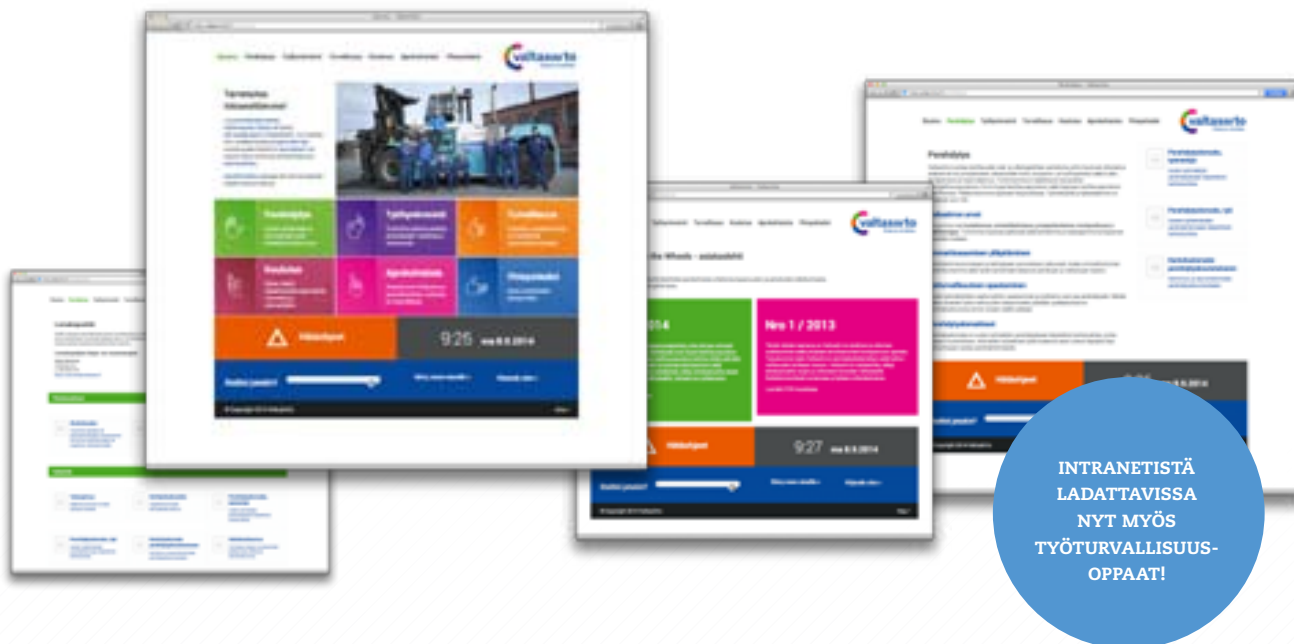
M-Files tukee yrityksen toimintoja. Tietokantaan määritellään tasot, joihin jaetaan käyttöoikeuksia operointitason mukaan.

– Hankkeesta on pidetty määrittelypalaveri. Odotamme M-Filesin puolelta vastinetta, minkä jälkeen mietimme tarkan aikataulun hankkeen käynnistymiselle. Projektin kestoksi on arvioitu kahta kuukautta, mutta uskon neljä kuukautta olevan lähempänä totuutta, Jukka ennakoii.

JÄRJESELMÄHANKKEET LIITETTÄVISSÄ TOISIINSA

Kun kaikki asiakirjat on kerätty samaan tiedonhallintajärjestelmään, on se yhdistettävissä KIHOn-järjestelmään.

– Tämä tarkoittaa käytännössä sitä, että kun esimerkiksi autonkuljettaja saa KIHOn kautta tehtävän, kuittaa sen vastaanotetuksi ja aloittaa sen suorittamisen, KIHOn näyttää kuljettajalle automaattisesti tiedonhallintajärjestelmään kerättyistä dokumenteista esimerkiksi käyttöturvatiedotteita tai lastaus- ja purkuohjeita. Kuljettajan ei tarvitse olla oman tiedon nojassa. •



Työntekijä pääsee kirjautumaan palveluun henkilökohtaisilla palkkahallintojärjestelmän tunnuksillaan. Kirjautuminen tapahtuu joko Valtasiirron www-sivujen alareunassa olevasta linkistä tai suoraan osoitteesta INTRA.VALTASIIRTO.FI.

Valtasiirron intranet täyden palvelun info-keskus

VALTASIIRRON TYÖNTEKIJÖIDEN AVUKSI

on avattu intranet -palvelu, josta löytää kätevästi kaiken työsuhteasioihin liittyvän tiedon yhdestä ja samasta paikasta. Intranetissä on omat infopakettinsa niin perehdytykseen, työhyvinvointiin, turvallisuuteen kuin koulutuksiin ja ajankohtaisiin uutisiin liittyen.

Vastavalmistunut intranet kattaa kaikki tiedot Valtasiirron sisäisistä toiminnoista

ja on siten erinomainen väline päivittäisiin työprosesseihin. Sieltä löytyvät muun muassa käytössä olevat lomakepohjat, jotka käyttäjä voi täyttää ja tallentaa koneelleen. Intrasta on myös ladattavissa aluekohtaiset suojainmatriisit.

Valtasiirron sisäiseen sivustoon on sisällytetty myös tärkeät työterveyshuollon ja sairauskassojen tiedot sekä jokaisen toimipaikan hätä- ja ensiapuohjeet.

– Olemme halunneet tehdä tarpeellisen informaation löytämisen mahdollisimman vaivattomaksi. Käytännössä intranetiin on kerätty kaikki se tieto, mitä työntekijät tarvitsevat. Se helpottaa ja nopeuttaa toimintaa, joten työntekijä välttyy ylimääräiseltä soittelulta, Jukka Niskanen kehuu. •

Terminaali- hanke

ValtaSata rakennuttaa Valtasiirrolle Sievarin teollisuusalueelle terminaalin ja toimitilat. Tontin vuokrasopimus solmitaan lokakuussa.

HANKESUUNNITTELU ALOITETAAN RAKENNUSLUVAN myötä vuoden 2015 tammi-helmikuussa. Tontille on tavoitteena rakentaa Valtasiirron kuljetuspuolen terminaali sekä uudet toimistotilat Valtasiirrolle ja ValtaSadalle.

Uusi terminaali mahdollistaa tehokkaammat logistiset palvelut ja ratkaisut. •

LISÄTIEDOT:
toimitusjohtaja Pasi Kusmin
p. 040 386 4100

Raideliikennelupa Valtasiirrolle

Valtasiirto on hakenut raideliikenteen turvallisuushupaa, jonka Trafín ennakoidaan myöntävän vuoden 2014 aikana.

SEURAAVAKSI VALTASIIRTO HAKEE Liikenteen turvallisuusvirastosta turvallisuustodistuksen, joka on toimilupa Suomen valtakunnan rataverkossa liikennöintiin. Tämän jälkeen tehdään Liikenneviraston kanssa rataverkon käyttösopimus sekä haetaan Liikennevirastolta ratakapasiteettia. Tavoitteena on aloittaa tavarakuljetusten liikennöinti 1.1.2017. •

LISÄTIEDOT:
logistiikkapäällikkö Tommi Salmi
p. 050 386 4110



Suomen raideliikenteen kehitys

LIIKENNEVIRASTON MUKAAN SUOMESSA KULJETETAAN vuosittain rautateitse noin 35 miljoonaa tonnia tavaraa. Tästä lähes 70 % on kotimaan tavaraliikennettä.

Henkilöliikenteen matkoista noin 10 % tehdään junalla. VR:llä on lainsäädännön suojaama monopoliasema rautateitse tapahtuvassa henkilöliikenteessä.

1862

Suomen ensimmäinen ratayhteys avattiin Helsingin ja Hämeenlinnan välille. Tästä yhteydestä muodostui myöhemmin Suomen päärata.

1870

Yhteys Pietariin, joka oli silloin tärkeä yhteys tsaarivaltakunnan pääkaupunkiin. Koska Suomi oli tällöin osa Venäjää, alettiin täällä käyttämään venäläistä raideleveyttä (1 524 mm / 5", Venäjällä nykyisin 1 520 mm).

1876

Rataosuus Helsinki-Hämeenlinna laajennettiin kulkemaan Toijalan kautta Tampereelle. Näin saatiin maan kolme suurinta kaupunkia yhdistettyä.

"KALUSTOINVESTOINNIT
TULEVAT OLEMAAN MITTAVAT,
MUTTA LUOTTAMUS PALVELUN
KANNATTAVUUTEEN ON VAHVA."

Tommi Salmi, logistiikkapäällikkö

Valtasiirto laajentaa palvelutarjontaa

Valtasiirron ideologiaan kuuluu toimintojen ja prosessien jatkuva kehitys. Kehitystyötä tehdään asiakkaan kanssa yhdessä. Nykyisten logististen ratkaisujen kyseenalaistaminen ja alan uudistaminen on Valtasiirron henkilökunnalle luontainen rooli.

PALVELLAKSEEN TULEVAISUUDESSA

KUMPPANEITAAN yhä paremmin Valtasiirto on hakenut raideliikenteen turvallisuuspäätöstä. Tämä mahdollistaa tavaraliikenteen kuljettamisen valtakunnan rataverkossa. Kun turvallisuuspäätös on myönnetty, haetaan Liikenteen turvallisuusvirastolta turvallisuustodistus ja tehdään Liikenneviraston kanssa rataverkon käyttösopimus. Ennen operointia rataverkossa pitää Liikennevirastosta hakea vielä vapaata raideaikaa rataverkosta. Sitten on mahdollista alkaa liikennöimään Suomen rautateillä.

– Tarve palveluvalikoiman laajentamiseen ulkologistiikkaan valtakunnan rataverkossa tuli ilmi asiakkaan tarpeista sekä nykyisiä toimintoja tarkasteltuumme. Näin kumppaneiden logistiikkaketjua pystytään tehostamaan Valtasiirron palveluvalikoimaa kasvattamalla. Kalustoinvestoinnit tulevat olemaan mittavat, mutta luottamus palvelun kannattavuuteen on vahva. Selvitämme parhaillaan tarvittavan uuden kaluston osalta mahdollisuuksia ja investointitarvetta. Tämän lisäksi kartoitamme henkilöstöresurssit tarkasti,

ennen kuin ulotamme palvelumme valtakunnan rataverkkoon. Teemme tätä selvitystyötä tulevaisuutta varten. Haluamme olla valmiina vastaamaan kumppaneidemme tarpeisiin, kertoo Valtasiirron logistiikkapäällikkö Tommi Salmi. Asioita on vielä ratkaisematta mutta hyvät valmiudet laajentaa palveluvalikoimaa ovat jo olemassa. •

1884

Avattiin yhteys
Oulusta Seinäjoelle.

1960

1960-luvulla yhteys
Parikkalasta Onkamoon.

Rautateiden sähköistys aloitettiin 1960-luvulla ja se jatkui 2000-luvun alkuun.

2011

1878

Yhteys Tampereelta
Haapamäen kautta
Seinäjoelle ja Vaasaan.

1909

Rautatiet veivät
Rovaniemelle.

1944

Ratayhteys Joensuusta
Parikkalaan.

1970

1970-luvulla rakennettiin lisää rataa,
mm. oikorata Tampere–Lielähti–
Parkano–Seinäjoki, joka lyhensi
Etelä-Suomen ja Pohjois-Suomen
välistä matka-aikaa selvästi.

Seinäjoki–Vaasa radan
sähköistys valmistui
joulukuussa 2011.

Standardit

– hyvä apu työtapojen tehostamiseen

Vuoden 2013 lopulla Valtasiirrossa uudistettiin laatu-, ympäristö- sekä työ-, terveys- ja turvallisuussertifikaatit. Auditointi jatkoi sertifikaattien voimassaoloa kolmella vuodella, joulukuulle 2016 asti.

AUDITOINTIEN YHTEYDESSÄ VALTASIIRTOA

kehoitettiin kehittämään muun muassa dokumentoinnin hallintajärjestelmää ja ottamaan riskianalyseissä ympäristönäkökulmat tarkemmin huomioon. Turvallisuuden osalta Valtasiirrossa tulisi saada aloitteiden, poikkeamien ja vaaratilanteiden käsittelyprosessi nopeammaksi.

– Auditoinnin mukaan aloitteiden käsittelyyn tulee olla kuukausittaista. Poikkeama- ja vaaratilanneraportit, jotka koskevat omaa sisäistä toimintaamme, viedään nykyisellään välittömästi eteenpäin käsittelyyn. Hyvin usein näitä tilanteita raportoidaan kuitenkin yhteistyökumppaneiden välillä ja silloin käsittelyprosessin riipeys riippuu myös vastapuolen toimintatavoista, työsuojelu- ja laatupäällikkö Harri-Pekka Puustinen valottaa.

Turvallisuutta heikentäviä seikkoja seurataan Valtasiirrossa säännöllisellä raportoinnilla. Jokaisen työntekijän tulee vuoden aikana tehdä vähintään yksi vaaratilanneraportti. Raportissa huomioidaan riskipaikat, vaara- ja läheltä piti -tilanteet sekä kaikki turvallisuushavainnot ja niiden perusteella suunnitellaan aiheelliset toimenpiteet turvallisuuden kehittämiseksi.

RISKIARVIOINNIT PALJASTAVAT PUUTTEET

Valtasiirrossa on kuluvana vuonna toteutettu määrättyjen kuljetusten kuten kuparianodikuljetusten riskiarviointia. Niissä huomioidaan yleensä kaikki kyseessä olevan materiaalin kuljetukseen ja käsittelyyn liittyvät riskit sekä vaaratekijät. Harri-Pekka listaa arvioinnin kohteiksi sen, miten pitää toimia, onko riskiä olemassa, minkä kokoinen riski on ja voidaanko sitä vähentää, onko riskit

hallittavissa, pitääkö käyttää erityisiä suojaimia tai tehdä liikennejärjestelyjä.

– Riskiarviointeja käsitellään esimerkiksi yhteistyökumppaniemme Norilsk Nickel Harjavalta Oy:n ja Bolidenin pitämässä vuosittaisissa sisäisissä auditoinneissa, Harri-Pekka lisää.

KOULUTUS LISÄÄ TYÖTURVALLISUUTTA

Valtasiirto tähtää työturvallisuuteen kouluttamalla henkilöstöään säännöllisesti. Kuljetusosasto on käynyt läpi pakollisia ammattipätevyyskoulutuksia. Loppuvuonna myös erääntyy paljon trukki- ja työturvallisuuskorttikoulutuksia, joten korttien voimassaolon edellytykseksi pidettäviä koulutuksia toteutetaan jatkuvasti joko Harjavallan Suurteollisuuspuistossa tai ulkopuolelta ostettavina palveluina.

“Onnettomuus voi tapahtua, missä vain, milloin vain ja kenen alueella vain, joten yhteiset harjoitukset koetaan erittäin tärkeinä, jotta osaamme toimia oikealla tavalla.” Harri-Pekka Puustinen, työsuojelu- ja laatupäällikkö



– Näiden lisäksi keväällä oli vaarallisten aineiden kuljetuskoulutus yhteistyössä Norilsk Nickel Harjavalta Oy:n kanssa. Perehdytyskoulutuksia järjestetään aina, kun uusi työntekijä tulee taloon. Kesällä perehdytettiin muun muassa kaikki kesätyöläiset myös Norilsk Nickelin prosesseihin, Harri-Pekka täsmentää.

Vuosittain niin Suurteollisuuspuiston, Kupariteollisuuspuiston kuin Kaanaan teollisuuspuiston alueilla järjestetään pakolliset yhteistoimintaharjoitukset,

joissa harjoitellaan toimintaa hätä- ja onnettomuustilanteessa.

– Onnettomuus voi tapahtua, missä vain, milloin vain ja kenen alueella vain, joten yhteiset harjoitukset koetaan erittäin tärkeinä, jotta osaamme toimia oikealla tavalla.

– Kaiken kaikkiaan työturvallisuutta kehitetään Valtasiirrossa jatkuvasti. Samalla paranevat työhyvinvointi ja organisaation tehokkuus. Turvallisuuden

kehittäminen kuuluu olennaisena osana päivittäisiin prosesseihin. Työturvallisuutta edistävästä asioista muistutetaan ja tiedotetaan muun muassa osastokohtaisissa kuukausipalavereissa sekä yhteistyökumppaneidemme palavereissa. Sen lisäksi toimipisteisiimme on tullut muita tiedonlähteitä, kuten info-TV ja intranet, joihin päivitetään työturvallisuusasioita ja ajankohtaisia tiedotteita, Harri-Pekka sanoo. •

Kumppanuuden lisäarvo

– businessjargoniaa vai todellista tekemistä?

Lisäarvon tuottaminen on asiakasuskollisuuden tärkein elementti. Asiakas kokee saavansa lisäarvoa palvelusta, kun se sisältää sellaisia tekijöitä, joita hän ei saa muualta ja se tuottaa hänelle myös välillistä hyötyä.

VALTASIIRRON LIIKETOIMINNAN

TULOKSEN tekemisen peruspilari on tiivis kumppanuus ja avoin vuorovaikutus, jolla tuotetaan lisäarvoa asiakkaalle.

Lisäarvo on asiakkaalle arvokkaampi kuin palvelun kustannukset. Hyödyt jokainen asiakas arvioi suhteessa omaan liiketoimintaansa ja tarjolla oleviin muihin vaihtoehtoihin. Palvelun tulee tuottaa asiakkaalle enemmän positiivista lisäarvoa kuin muiden vastaavien palveluntuottajien. Jotta lisäarvon tuottaminen olisi kannattavaa, sen tulee olla vaikeasti kopioitavissa. Tämä vaatii kirkasta strategista näkemystä ja taitavaa strategian jalkauttamista.

Liiketoiminnan tulos taas on se plus- tai miinusmerkkinen luku, joka jää tuloslaskelmassa viivan alle. Jos luku on jatkuvasti negatiivinen, pitää yritysjohton miettiä toimia, joilla luku saadaan positiiviseksi ja toiminta kannattavaksi. Valtasiirrosta ei onneksi tarvitse miettiä miten negatiivinen luku muutetaan positiiviseksi. Yhtiön tulos on kuitenkin suunnitelmallisen työn ja ammattimaisen johtamisen tuotosta.

KÄYTÄNNÖN TOTEUTUS

Kumppanuussopimusten ydinajatus on win-win-win-periaate. Eli kun kumppanillamme menee hyvin, meilläkin menee hyvin. Silloin kumppanin liiketoimintaa kukoistaa eli me yhdessä voitamme.

Luonnollisesti haasteellisimpina aikoina me kannamme myös vastuun yhdessä. Näin tuloksemme yksinkertaistettuna paperilla syntyy.

Käytännössä tulos syntyy, kun teemme sovitut asiat sovitussa ajassa. Toimiva vuorovaikutus on kaiken toiminnan lähtökohta. Tavoitteiden tulee olla oikein asetettu ja budjetin realistinen. Pyrimme konkreettisilla keinoilla tuottamaan asiakkaalle lisäarvoa. Meistä jokainen on sitoutunut kehittämään ja kehittymään. Parhaiten tämä näkyy asiakkaiden kanssa yhdessä mietittyjen uusien ideoiden tuomisena logistisiin ratkaisuihin tai kokonaan uusina palveluina.



– Lupa kyseenalaistaa olemassa olevia käytäntöjä johtaa ja on jo johtanut suoriin kustannussäästöihin ja yhä laadukkaampiin prosesseihin. Olemme logistiikan erikoisosaaja ja toimialan uudistaja, toteaa Valtasiirron toimitusjohtaja Pasi Kusmin.

– Yksi näkyviä asioita tiiviistä kumppanuudesta ja asiakkaiden tarpeiden kuulemisesta on terminaalihanke, joka käynnistyy syksyn mittaan. Yhdessä kumppaneidemme kanssa pohdimme uudenlaisia ja tehokkaampia logistisia ratkaisuja. Tämän lisäksi tarkastelemme myös omia tarpeitamme toimitilojen suhteen. Terminaali Sievarin teollisuusalueella tuo ratkaisun näihin asioihin.

KUMPPANUUS LISÄARVONA:

- Enemmän kuin palvelun rahallinen arvo
- Rakentaa kumppanuutta
- Ainutlaatuinen palvelun elementti
- Vaikea kopioida
- Aidon kehittämistyön tulos

*Kumppanuussopimusten
ydinajatus on **win-win-win** -periaate.*

TYÖKALUT KUMPPANUUDEN KEHITTÄMISEEN:

- Yhteinen vastuunkanto
- Aktiivinen vuorovaikutus
- Yhteinen tavoite
- Kehittävä työskentelyasenne
- Taitava strateginen johto

Jatkuu seuraavalla sivulla >>

Lisäarvon merkitys Norilsk Nickel Harjavalta Oy:lle

VALTASIIRTO HOITAA NORILSK NICKEL HARJAVALTA OY:N tuotanto-
prosesseihin liittyvien materiaalivirtojen logistiikan. Yhtiön
nimi on vuosien varrella vaihtunut Outokummusta OMG:ksi
ja vuonna 2007 Norilsk Nickel Harjavalta Oy:ksi, mutta
kumppanuus Valtasiirron kanssa on säilynyt.

– Valtasiirto yksinkertaisesti osaa materiaalilogistiikkaan liittyvät
asiat paremmin kuin me. Heillä on siihen vaadittavaa erikois-
osaamista. He kehittävät toiminnan laatuaan ja parantavat
jatkuvasti palveluitaan. Kuljetuskalusto on hyvin ylläpidetty
ja huollettu. He ovat luotettava kumppani, joka vahvistaa
meidän toimitusvarmuuttamme. Kustannusmielessä saamme
mittakaavaetua, koska heidän palveluverkostonsa on niin
laaja, summaa kumppanuuden mukanaan tuomia etuja Norilsk
Nickel Harjavalta Oy:n toimitusjohtaja Joni Hautojärvi.

– Meidän yhteinen päätavoitteemme on saada toimintoja yhä
kustannustehokkaammiksi. Keskeistä on toiminnan laatu eli
että asiat hoidetaan oikea-aikaisesti ja virheettömästi ja että
resurssit ja kulut on mitoitettu oikein. Tehdasalueen sisäisellä
logistiikalla on merkittävä vaikutus meidän tulokseen.
Lisäksi kumppanuuden ansiosta me voimme kohdentaa
resurssimme omaan tuotantoomme. Valtasiirto taas kouluttaa
henkilökuntaansa ja pitää yllä heidän osaamistaan logistiikan
tehtävissä.

– Valtasiirron tuottamat palvelut on tiiviisti integroitu
meidän tuotannon prosesseihin ja siksi niitä tarkastellaan
osana meidän omia prosessejamme. Toiminnalle asetettuja
tavoitteita arvioidaan yhdessä sovituin mittarein ja tuloksia
arvioidaan neljännesvuosittain. Myös budjettia ja
toimintasuunnitelmaa päivitetään yhteisissä tapaamisissa.

Lisäarvo syntyy aidosta tekemisestä, toimivasta vuoro-
vaikutuksesta ja yhteisestä tahtotilasta saavuttaa ja jopa
ylittää liiketoiminnalle asetetut tavoitteet. Se ei ole sanahelinää
vaan järjestelmällisen ja hyvin johdetun työn tulosta. •





OTA YHTEYTTÄ
HANNELEEN
TALOUSHALLINNON
ASIOISSA!

ValtaSata – taloushallinnon taitaja

VALTASATA VASTAA VALTASIIRRON

henkilöstö- ja taloushallinnon palveluista. Talousassistentti Hannele Joki huolehtii, että Valtasiirron osto- ja myyntireskontra ovat aina ajan tasalla. Myyntilaskut huolehditaan sovittun mukaisesti joko verkkolaskuna tai postitse asiakkaille. Lisäksi myyntisaamisia seurataan ja tarvittaessa hoidetaan perintään liittyvät työt. Ostolaskuista suurin osa vastaanotetaan verkkolaskuna, mutta myös paperilaskuja saapuu ja ne viedään skannauksella järjestelmään. Hyväksytyt laskut maksetaan ajallaan ja näin vältetään turhilta viivästysmaksuilta. Talouspalveluihin kuuluu

myös kassavirtalaskelman tuotanto, analysointi ja kommentointi.

– Tämä ala on muuttunut paljon työurani aikana. Suurin muutos on ollut tietotekniikan myötä paperityön vähentyminen, työprosessien nopeutuminen sekä monipuolistuminen. Sähköisen taloushallinnon ansiosta raportoinnista on tullut tarkempaa ja taloustietoja voidaan tarkastella reaaliaikaisesti. Asiakkaiden pyyntöihin reagoidaan välittömästi. Meidän tehtävänä on pitää tietotaitomme ajan tasalla tuottaaksemme monipuolista asiakaspalvelua kumppaneille. Minuun voi olla yhteydessä taloushallinnon kysymyksissä,

olen mielelläni kumppaneidemme apuna.

LISÄÄ KASVUA HAETAAN UUSISTA ASIAKKAISTA

– ValtaSadan vuosi on mennyt hyvin. Lisää kasvua on tarkoitus hakea uusista asiakkaista sekä laajentamalla taloushallinnon palveluita. Kumppaneiden tarpeisiin vastataan kustannustehokkailla palveluilla, jotka kumppanuusmallin mukaan mahdollistavat asiakkaan keskittymisen omaan ydintehtäviinsä. Olemme hyvin joustavia. Pystymme mukauttamaan ja laajentamaan palvelujamme kumppaneiden toiminnan mukaan, kertoo toimitusjohtaja Katja Mustonen. •

Esittelyssä

Valtasiirron vaunuveturi

Valtasiirto on hankkinut Harjavallan Suurteollisuuspuistoon kupari- ja nikkelirikasteiden purkua varten uuden veturin Teräspyörä Oy:ltä. OTSO-robot 75 korvaa vanhan ketjuvetoisen vaununvetolaitteen.

KALUSTON SYSTEMAATTINEN UUSIMINEN

kuuluu Valtasiirron normaaliin toimintaan ja tapaan. Vaunuveturin hankinta on Valtasiirron historian suurin yksittäinen investointi, joka toi mukanaan myös EU-lainsäädännön vaatiman veturinkuljettajien koulutustarpeen.

Yhtiö onkin kouluttanut 14 kuljettajaa kolmen kuukauden ajan kestäneillä moduulikoulutusjaksoilla täyttääkseen lain vaatimukset. Koulutus antaa valmiudet toimia veturinkuljettajana yksityisraiteilla. Koulutuksen myötä koneenkuljettajien tieto asetuksista ja määräyksistä on kasvanut ja työturvallisuuden taso noussut.

TEHOKKUUTTA TYÖPÄIVÄÄN

Mahdollisuutta operoida vaunuveturilla sekä kupari- että nikkelirikasteiden purussa kahden vetolaitteen sijaan aiotaan testata lähitulevaisuudessa. Onnistuessaan tämä tuo kustannustehokkuutta Valtasiirron kumppaneille.

Uusi vaunuveturi on helppokäyttöisempi kuin vanha vetolaite. Myös huolto- ja korjauskustannukset pienenevät kun uuden laitteen korjaustarve tulee olemaan vähäisempi. Vaununsiirotoveturia ohjataan laitteessa itsessään olevilla hallintalaitteilla tai radiokauko-ohjaimella, jolla voidaan ohjata laitteen päätoimintoja.

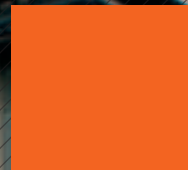
Vaununsiirotolaite kommunikoi myös vaununkaatoilaitteen ohjausjärjestelmän kanssa erillisellä radioyhteydellä.

TOIMIVA TYÖKONE

Valtasiirron logistiikkapäällikkö Tommi Salmen mukaan uuden vaunuveturin kuljettajat ovat antaneet positiivista palautetta uudesta työkoneestaan. Toiminnallisuudet ovat uudenaikaisia, kone toimii moitteettomasti ja sillä on miellyttävä työskennellä. Kone täyttää myös tämän päivän työturvallisuusvaatimukset. Kumppanit ja oma väki ovat tyytyväisiä. Veturi on siis ollut varsin onnistunut hankinta. •



Esittelyssä



OTSO-ROBOT · VAUNUNSIIRTOVETURI

- Malli: 75
- Paino: 60–75 t
- Max. vetovoima: 200 kN
- Max. nopeus: 15 km/h
- Moottoriteho n.: 200 kW
- Voimansiirto: Hydrostaattinen

Rikasteiden
syöttäminen
tuotantoprosessiin

Hiilen syöttö
voimalaitokseen

Raaka-ainevaraston
hallinnointi

Trukki- ja
nostopalvelut

Raaka-aineiden
purku
rikastejunista
varastoon

Tuotantoon integroidut **Materiaali- kuljetukset ja siirrot**

Turvalliset ja luotettavat kuljetukset
vaativat osaamisen lisäksi oivallusta.

Valtasiirto hoitaa vuosien saatossa kertyneellä
asiantuntemuksellaan sisälogistiikan ja
raaka-ainekäsittelyn vapauttaen kumppanin
resurssit omaan ydintoimintaansa. Valtasiirto
palvelee joustavasti asiakkaan toimintaympäristön
muutoksia mukaillen.

*Valtasiirto on teollisuuden sisä- ja ulkologistiikan palveluihin erikoistunut yritys, jonka
pääkonttori on Harjavallassa. Valtasiirto työllistää noin 150 henkilöä toimipisteissään
Länsi-Suomen seudulla.*

www.valtasiirto.fi

