

valtasiirto

On the Wheels

Valtasiirto-konserni
KOHTI YHTEISIÄ
KÄYTÄNTÖJÄ



AJANKOHTAISTA

Logistiikkavarasto valmistuu
Harjavallan Sievariin

3T-KUULUMISET

Yksi tavoite yli muiden
Turvallisesti töistä kotiin

Logistiikka- varasto Sievariin

4

8
Yhteisiä
käytäntöjä koko
konserniin



SIILIJÄRVEN JA
KOKKOLAN KUULUMISET 10



VALTASIIRTOLAISET
VIERAILIVAT VOLVOLLA 11

3T
6
Turvallisesti ja
terveenä kotiin

valtasiiirto
On the Wheels

Valtasiiirto Oy:n tiedotuslehti 2018

Päätoimittaja: Tommi Salmi

Toimitus ja taitto: Luova toimisto Pilke

Kannen kuva: Riku Nurmi

Valtasiiirto Oy

Teollisuuskatu 1, 29200 Harjavalta

info@valtasiiirto.fi

Y-tunnus: 1108718-0

Yhdessä eteenpäin

TULEVA VUOSI on Valtasiirto-konsernin historiassa erittäin merkityksellinen. Silloin tulee kuluneeksi 20 vuotta siitä, kun allekirjoitimme kumppanuussopimuksen silloisen Outokumpu Harjavalta Metals Oy:n kanssa. Tuo juhmallinen päivä oli 18.5.1999. Työt Harjavallassa aloitimme 1.6.1999.

KULUNEET 20 vuotta ovat menneet kuin siivillä. Aikaan mahtuu monia todella positiivisia ja hauskoja muistoja, ja sopiihan sinne mukaan jokunen haastavakin päivä. Tätä on yrittäjän elämä.

ON OLLUT ILO nähdä, kuinka ensiaskelia ottavasta yrityksestä on kasvanut komea konserni. Turvallisen teollisuuslaitoksen aitojen sisäpuolelta olemme uskaltaneet yhä rohkeammin myös ulos ja uusille aluevaltauksille.

Haluamme haastaa itsemme ja löytää uusia, parempia ja nokkelampia ratkaisuja.

ENNEN KAIKKEA olen iloinen siitä, että ohjenuoranamme on edelleen pitää huolta asiakkaistamme ja kumppaneistamme. Haluamme jatkuvasti kehittää ja kehittyä yhdessä heidän kanssaan. Haluamme haastaa itsemme ja sitä kautta löytää uusia, parempia ja nokke-

lampia ratkaisuja, joilla on positiivinen vaikutus, ei vain Valtasiirron, vaan myös asiakkaidemme tulokseen. Tässä suhteessa emme ole 20 vuodessa muuttuneet mihinkään.

KASVUN JA KEHITYKSEN mahdollistajana olette ensinnäkin te, hyvät valtasiirtolaiset. Iso kiitos kuuluu teille, teidän ammattitaidollenne ja sitoutumisellenne. Toiseksi pitää nöyrimmin kiittää ja kumartaa kumppaneillemme, joiden kasvukehityksessä olemme saaneet olla mukana ja toivottavasti saamme olla vielä vähintäänkin seuraavat 20 vuotta.

Kuluneesta vuodesta kiittäen ja rauhallista joulua toivottaen,

JARI VIITA
Valtasiirto Oy



Sievarin logistiikka-varasto valmistuu

Sievarin teollisuusalueella Harjavallassa sijaitsevalla Valtasiirron tontilla tapahtuu. Aidatulle, asfaltoidulle alueelle aivan valtatie 2:n välittömään läheisyyteen on nousemassa reilun 3000 neliön halli, joka soveltuu hyvin esimerkiksi logistiikka-varastokäyttöön. Sijainti lähellä Harjavallan Suurteollisuuspuistoa on otollinen alueella toimivien yritysten kannalta.



– **ASIAKKAAT OVATKIN** jo tiedustelleet mahdollisia uusia varastotiloja. On ollut positiivista huomata pääkumppaniemme kiinnostus projektiamme ja sen tarjoamia mahdollisuuksia kohtaan, kertoo Valtasiirto Oy:n Jari Viita.

Tontille kohoava halli tarjoaa suojan esimerkiksi purku-, lastaus- tai välivarastointiin. Hallin sisään voi ajaa isommallakin kalustolla, jolloin lastaukset tai muu raaka-aineen käsittely voidaan suorittaa sisätiloissa. Tontilla on ympäristölupa, joka mahdollistaa Suurteollisuuspuistossa valmistettävien tuotteiden käsittelyn alueella.

Ensimmäinen halli on käyttökunnossa vielä vuo-

den 2018 puolella, mutta kuuden hehtaarin tontilla on tilaa muillekin toiminnoille.

– On mielenkiintoista nähdä, millaisia tarpeita alueelle tulevilla uusilla toimijoilla mahdollisesti on, toteaa Viita tarkoittaen esimerkiksi BASF:n akkumateriaalitehdasta, joka on sijoittumassa Harjavaltaan.

Logistiikkavaraston toteutusta on viety eteenpäin hyvässä yhteistyössä Harjavallan kaupungin kanssa.

– Kaupungin edustajat ovat olleet aktiivisesti mukana markkinoimassa Sievarin tarjoamia mahdollisuuksia. Uudentyyppisiä varastointilogistiikan palveluja voisivat hyödyntää myös muualla Satakunnassa toimivat tahot, toteaa Viita. ▲



**Tontilla on ympäristö-
lupa, joka mahdollistaa
Suurteollisuuspuistossa
valmistettavien
tuotteiden käsittelyn
alueella.**

Yksi tavoite yli muiden

Turvallisesti ja terveenä kotiin!

Turvallinen, toimiva työyhteisö rakentuu harkituista päätöksistä, joita ammattitaitoisilla työntekijöillä on mahdollisuus tehdä ilman kiirettä. Valtasiirron vuosi 2018 ei sujunut turvallisuuden näkökulmasta parhaalla mahdollisella tavalla. Pitkäjänteinen työ jatkuu ja, mikäli mahdollista, entistäkin määrätietoisempänä.

ALKUSYKSYLLÄ HARJAVALLAN suurteollisuuspuistossa sattui Valtasiirron työntekijän loukkaantumiseen johtanut tapaturma. Perusteellisen tapaturmatutkimuksen avulla turman juurisyöt saatiin selvitettyä. Niiden pohjalta päätettiin ja toteutettiin tarvittavat toimenpiteet, jotta vastaavat tapaukset voidaan tulevaisuudessa välttää.

– Keskipakomurskalla ajettiin tapaturman sattuessa poikkeuksellisesti tuotetta, joka tukki seulan verkon pahoin. Jatkossa tällaiset tukkeutuneet verkot vaihdetaan parityönä, kertoo Valtasiirron EHSQ-päällikkö **Tommi Salmi**.

Laitteen suojarakenteissa havaitut puutteet on korjattu ja sen turvallisuuden parantamiseksi on tehty lukuisia muitakin toimenpiteitä.

– Kulku hihnalle on estetty suojarakentein, hätäpysäytykseen on satsattu ja laitteen turvavarusteita parannettu, tarkentaa Salmi.

Myös kulkutasojen siisteyteen ja järjestykseen on kiinnitetty huomiota.

– Tehtyjen turvallisuusparannusten jälkeen laitteiston ja työtehtävän riskit arvioidaan uudelleen. Myös psykososiaaliset kuormitustekijät huomioidaan entistä paremmin.

Tehtyihin toimenpiteisiin Salmi on tyytyväinen, mutta korostaa, että yksikin tapaturma on liikaa. Työ turvallisuuden eteen jatkuu.

– Työn suorittamiselle turvallisesti pitää olla aikaa. Myös turvallisuusasenteisiin ja -osaamiseen vaikut-

tava työ jatkuu määrätietoisesti. Nolla tapaturmaa on edelleen meidän tavoitteemme.

Salmen mukaan turvallisuutta edistävien tuumaustaukojen pitää kuulua jokaisen työntekijän arkeen. Vain sitä kautta työn turvallisuus voi kehittyä positiiiviseen suuntaan. Omasta ja muiden turvallisuudesta pitää huolehtia myös päivittäisillä siivousrutiineilla, liittyvätpä ne omiin jälkiin tai koneiden siivoukseen työpäivän päätteeksi

– Tärkein tavoitteemme on, että jokainen voi päivän päätteeksi lähteä turvallisesti ja terveenä kotiin. ▲

Nolla tapaturmaa -foorumista tukea turvallisuustyöhön

VALTASIIRTO LIITTYI valtakunnalliseen Nolla tapaturmaa -foorumiin sen 400. jäsenenä. Suomalaisten työpaikkojen vapaaehtoisesti muodostaman verkoston tavoitteena on työturvallisuuden jatkuva edistäminen ja hyvien käytäntöjen levittäminen. Verkostoa yhdistää nolla-ajattelutapa. Se tarkoittaa sitoutumista ja päättäväistä suhtautumista työturvallisuuden sekä työhyvinvoinnin kehittämiseen.

5S auttaa seuraamaan kehitystä

Valtasiirrolla on Harjavallassa ja Porissa käytössä työympäristön organisointiin tarkoitettu 5S-kehitystyökalu. Se on jokapäiväiseen työhön kuuluva toimintamalli, jonka avulla voidaan parantaa työympäristön toimivuutta ja turvallisuutta. Samalla voidaan kiinnittää huomiota työergonomiaan. Keskeinen osa toimintamallia on säännöllinen seuranta. Valtasiir-

rolla 5S-arviointeja suoritetaan kuukausittain 14 eri työpisteessä. Arviointiasteikko on 1–5. Numeerisen arvion ohella ylös kirjataan kehittämistoimet, joiden edistymistä seurataan tulevien arviointien yhteydessä. Ohessa on poimintoja muutamien työpisteiden tuloksista Harjavallasta ja Porista. Tulosten parantuminen kertoo positiivisesta kehityksestä.

Tilanne vuoden
2018 alussa

3,6

DUMPPERI, PÄIVÄ JA LYYSI

Tilanne vuoden
2018 lopussa

4,0

3,6

KIVIASEMA, KONTITUSALUE

3,9

3,5

RAAKA-AINEVARASTO

4,1

3,4

KUPARIELEKTROLYYSI

4,1

2,9

METALLIKULJETUKSET JA KORJAAMO

4,3

Yhteisiä käytäntöjä koko konserniin

Ari Sorola on työskennellyt Valtasiirto-konsernin palveluksessa kesäkuusta 2018 alkaen. Kun kuuntelee miehen tarinointia käynnissä olevista projekteista, voisi ajatella, että hän on ollut talossa pidempäänkin. Sen verran paljon on ehtinyt jo tapahtua.

- TYÖT OVAT käynnistyneet vauhdilla. Työpisteeni on Kokkolassa, joten erityisesti Koukkukuljetuksen kehittämisasiat ovat työllistäneet minua, kertoo projektipäällikkö **Ari Sorola**.

Sorolan tehtäväkenttä on kuitenkin Koukkukuljetuksen kehittämistoimia laajempi.

- Jokaisessa Valtasiirto-konsernin yhtiössä on käytössä hyviä toimintatapoja. Minun työpanokseni avulla näitä hyviä käytäntöjä on tarkoitus nyt yhtenäistää ja jakaa konsernin sisällä.

NEUVOTTELUA, KOULUTUKSIA JA KOKEMUSTEN VAIHTOA

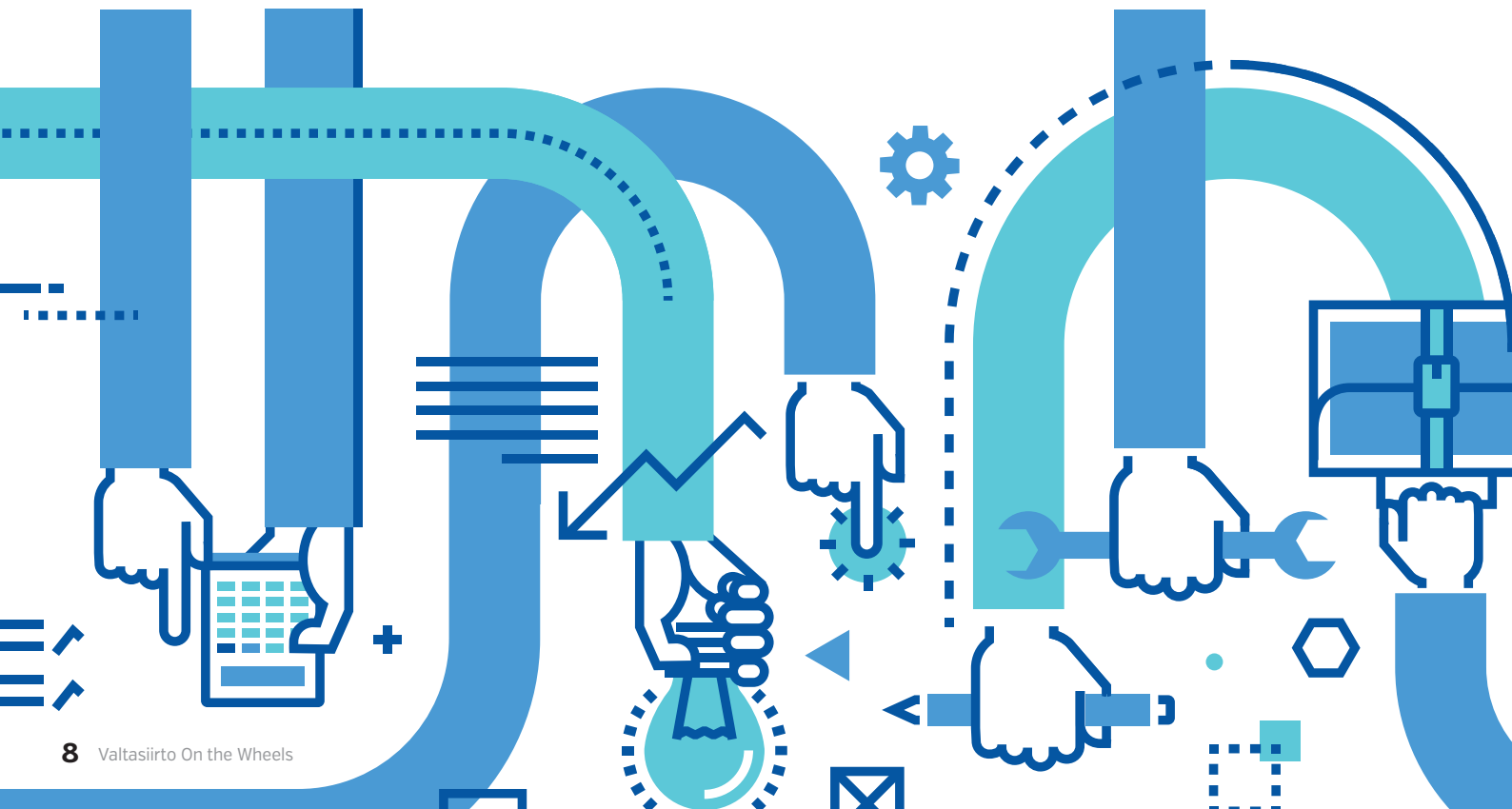
Alkuvaiheessa Sorolaa ovat työllistäneet esimerkiksi Koukkukuljetuksen YT-neuvottelut, joilla haettiin yhdessä henkilöstön edustajien kanssa ratkaisua vuorotöihin siirtymiseen.

- Uusi työvuorojärjestelmä aamu-, päivä- ja iltavuoroinen käynnistyi syyskuussa.

Sorola on ollut mukana myös PKY-laaturjärjestelmän sertifiointiauditointiin liittyvissä valmisteluissa. Auditointi toteutettiin myös syyskuussa. Lokakuussa Koukkukuljetuksen koko henkilöstölle järjestettiin kone- ja turvallisuuskoulutus, jonka valmistelu kuului Sorolalle.

- Koulutuskumppaniksi valikoitui Kokkologi Oy:n **Mikko Tuukkanen**. Hänellä on pitkä kokemus eri alojen turvallisuuskouluttajana ja lisäksi ammattipätevyys- ja korttikoulutusoikeudet. Teimme koulutuksesta suunnitelman, jonka Tuukkanen hyväksytti Trafilla. Näin saimme koulutuspäivästä osalle kuljettajistamme myös ammattipätevyyspäivän.

Henkilökunta jaettiin neljään ryhmään, joita koulutettiin neljänä lokakuuisena lauantaina. Päivän





Ari Sorolalla on pitkä kokemus logistiikkatoiminnoista LVI- ja panimoalan tukkuliikkeiden sekä ympäristöhuolto- ja kuljetusalan yritysten palveluksessa.

Jokaisessa Valtasiirto-konsernin yhtiössä on käytössä hyviä toimintatapoja, joita on tarkoitus nyt yhtenäistää ja jakaa konsernin sisällä.

ohjelmaan sisältyi konekoulutusta, Valtasiirto-konsernin esittelyä, Harjavallan ja Porin hyödyntämiin hyviin toimintamalleihin tutustumista turvallisuuden, perehdytyksen ja osaamismatriisin osalta sekä tilannekatsaus Koukkukuljetuksen käynnissä oleviin projekteihin. Oman kokonaisuutensa muodostivat turvallisuus sekä suojautuminen ja työvaatteet, joista hyvän koulutuksen pitivät asiakkaan edustajat.

– Koukkukuljetuksen henkilökunta on tuplaantunut vuosien 2017 ja 2018 aikana, ja koulutuksilla haluttiin vahvistaa yhteisiä toimintatapoja. Yhtenä konkreettisenä seurauksena otimme marraskuussa käyttöön Valtasiirron hyödyntämän ajoonlähtötarkastuslistan. Ajoonlähtötarkastus on meillä tehty aiemminkin, mutta jatkossa tietyt kalustoon liittyvät asiat paitsi tarkastetaan joka päivä, ne myös kirjataan ylös.

Sorola pitää tärkeänä sitä, että kokemuksia ja toimivia konsepteja pystytään vaihtamaan Kokkolan, Harjavallan, Porin ja Siilinjärven kesken.

– Valtasiirrolla on hyviä, valmiiksi mietittyjä ja esimerkillisiä toimintamalleja Harjavallassa ja Porissa mm. henkilöstöhallintaan, työterveyshuollon yhteistyöhön, työturvallisuuteen ja kalustonhallintaan liittyen. EHSQ-päällikkö **Tommi Salmi** on auttanut erittäin paljon kaikissa esiin nousseissa kehittämistarpeissa.

ROBOTIIKKA JA OPPISOPIMUSKOULUTUSTA

Sorolan työtahti jatkuu tiiviinä myös jatkossa.

– Koukkukuljetuksella on kehitystyön alla altistumisvaaran sisältävän, fyysisesti raskaan näytteenoton robotisointi. Sen eteenpäin vieminen työllistää minua varmasti muiden kehitysasioiden ohella. Tavoitteemme on saada robotin prototyyppi käyttöön jo vuoden 2019 aikana.

Myös jatkuvaan osaavan työvoiman tarpeeseen tartutaan tosissaan.

– Tarkoitus on saada yksi 12 hengen oppisopimusryhmä muodostettua jo ensi kevääksi. Olen aloittanut keskustelut asiasta oppisopimustoimiston ja ammattipiirien edustajien kanssa. Jos pilottiryhmä onnistuu hyvin, niin tämä voisi olla tulevaisuuden rekrytointikanava koko konsernille, visioi Sorola.

Sorola jatkaa selvitystyötä myös koko konsernin yhteisen toiminnanohjausjärjestelmän osalta.

– Tavoitteena on luoda sellainen järjestelmä, jolla voisimme hallita toimintaamme asiakastilauksesta las-kutukseen sekä henkilöstön työtuntien hallintaan. Se voisi parhaimmillaan parantaa tiedonkulkua ja tuottaa nykyistä parempia raportteja johtamisen tueksi. ▲



Sujuvaa yhteispeliä Siilinjärvellä

YARA SUOMI OY:N Siilinjärven tehdas tuottaa lannoitteita pääosin kotimaan peltoviljelyyn sekä fosforihappoa lannoite-, eläinrehu- ja elintarviketeollisuuteen. Valtavirran rooliin kuuluu fosforihapon valmistukseen käytettävän apatiitin ajaminen tehtaalle sekä tehtaasta sivutuotteena syntyvän kipsin läjitys. Vuosi 2018 on sujunut Kuopion kupeessa hyvällä tekemisen meiningillä.

– Konekantaa on tänä vuonna osittain uusittu ja tavoitteena on, että päivittäminen jatkuu myös ensi vuonna. Isoin kiitos hyvin sujuneesta vuodesta kuuluu työntekijöillemme. He nämä hommat täällä saavat parhaiten pyörimään, tiivistää Valtavirran toimistoinsinööri **Antti Kuosmanen**.

Apatiitin ajamisen ja kipsiläjityksen ohella valtavirtalaisia on viime aikoina työllistänyt myös tehdasalueen kiertovesialtaan ruoppaus.

– Fosforihappotehtaan jäähdytys- ja pesuvesiä lasketaan altaaseen. Ruoppauksella tähdätään veden kierron parantamiseen ja sitä kautta veden puhdistuksen sekä prosessin tehostamiseen.

Myös rikastamon alueen lumityöt palaavat tänä talvena Valtavirran työlistalle.

– Lumen tuloa tässä enää odotellaan, toteaa Kuosmanen.

Tehdasalueen ulkopuolella Valtavirta urakoi kesällä 2018 muun muassa Savon Voimalle Maaningan varalämpökeskuksen maanrakennus- ja perustustyöt. Työmaa sujui sekä aikataulun että työn laadun suhteen hyvin ilman haavereita, kiitos hyvän yhteistyön niin tilaajan, oman porukan kuin alihankkijoidenkin kesken. ▲



Kokkolassa vauhdikas vuosi

METALLIEN HYVÄT maailmanmarkkinahinnat ovat pirstäneet Kokkolan sataman ja suurteollisuusalueen toimintaa ja se on näkynyt myös Koukkukuljetuksen arjessa.

– Takana on vauhdikas vuosi kaikin puolin. Toimintaympäristömme positiivinen vire on heijastunut meidänkin tekemiseemme, summaa Koukkukuljetuksen toimitusjohtaja **Petteri Jukkola**.

Koukkukuljetus on vastannut asiakkaiden suunnasta tulleeeseen kysyntään. Henkilöstömäärä on ollut kasvussa koko vuoden, ja tuotannossa siirryttiin vakituisesti kahteen vuoroon, kun aiemmin kahta vuoroa on tehty vain silloin tällöin.

– Vuorojen myötä saamme lisättyä työn suunnitelmallisuutta ja tekemisen laatu paranee, sanoo Jukkola.

Myös vuosi 2019 näyttää Kokkolan suunnalla valoisalta. Boliden Kokkolan sinkkitehtaalla tehdään prosessimuutos, jonka seurauksena autolla

”Toimintaympäristömme positiivinen vire on heijastunut meidänkin tekemiseemme.”

kuljetettavan aineen määrä alueella kasvaa.

– Bolidenin uusi laitos muuttaa toimintamallia jätealueella tehtävän työn osalta. Aiemmin märkänä jätealueelle pumpattu sakka kuivataan, ja Koukkukuljetus on solminut Bolidenin kanssa sopimuksen kuivakuljetuksista, kertoo Jukkola.

Kokkolan satamassa on käynnissä väylänsyvennystyö. Sillä on vaikutusta väylän käytettävyyteen ja sataman kautta kulkevan tavarantoimintatalon. Sataman kilpailukyky paranee, kun aiempaa suurempien alusten täysi lastaus on mahdollista kulkusyvyyden kasvaessa 14-metriseksi.

– Sataman kehittäminen luo uusia mahdollisuuksia myös meille, arvelee Jukkola.

Tekemistä riittää siis jatkossakin, mutta riittääkö tekijöitä?

– Osaavasta työvoimasta käydään jo nyt tällä seudulla kovaa kilpailua. Onnistuneiden rekrytointien merkitys kasvaa ensi vuonna. ▲



Valtasiirron työntekijäjoukko yhteiskuvassa Volvon tehtaalla edustalla. Kuva: Riku Nurmi.

AJATUSTEN VAIHTOA JA KALUSTOKOKEILUJA

Valtasiirtolaiset vierailivat Ruotsissa

Joukko Valtasiirron työntekijöitä vieraili keväällä 2018 Volvon tehtaalla Ruotsissa. Antoisa reissu tarjosi paitsi mahdollisuuden tutustua Volvon kalustouutuuksiin, myös kaivatun, yhteisen hengähdystauon tehdasalueen ulkopuolella.

ENSIN ILTALAIVALLA Tukholmaan ja sieltä bussilla reilun sadan kilometrin matka Eskilstunaan. Näin eteni Valtasiirron keväinen opintomatka Volvon edustajien johdolla kohti Volvo Construction Equipment -tehdasta, missä ohjelmassa oli koneiden koeajoa. Lisäksi ryhmä tutustui Munktell-museoon, jossa nähtävillä oli muun muassa ensimmäinen ruotsalainen traktori vuodelta 1913 ja kuormaaja vuodelta 1954.

Valtasiirron ylösajokoneen kuljettaja **Riku Nurmi** piti matkaa hyvin antoisana. Vierailu Ruotsiin toi tervetullutta vaihtelua tehdasalueen arkeen.

– Reissu oli todella mukava. Tehtaalla ollaan niin tiukasti kiinni päivän töissä, ettei siinä paljon ehdi vaihtaa ajatuksia. Siksi yhdessäolo työkavereiden ja pomojen kanssa muissa kuin työympyröissä tekee hyvää.

Rentouttava päivä tuli Nurmen mukaan tarpeeseen.

– Pitkän talven jälkeen ylimääräinen palkallinen vapaapäivä tuntui hyvältä.

Nurmi on yksi uuden Volvo L260H-pyöräkuormaajan, Reijon, kuljettajista. Uusi kone saa häneltä kehuja.

– Ajamme päivän mittaan paljon tonneja ja koneessa istutaan pitkiä aikoja. Penkkeihin on satsattu ennenkin, mutta uuden Volvon penkissä on aiempaa parempi jousitus ja monipuolisemmat säädöt, joten se on mukavampi selälle. Jo parin päivän jälkeen huomasin, ettei vihoitteleva olkapääni kipeytynyt enää ollenkaan uuden koneen kyydissä.

Työviihtyvyyttä lisäävät myös paremmat stereot.

– Tummennetut lasit kun vielä saisi, niin hyvä olisi, vitsaillee Nurmi. ▲

VALTASIIRTO



Volvo L260H-pyöräkuormaaja "Reijo"

VALTASIIRTO on hankkinut rikasteiden ajoon uuden Volvo L260H-pyöräkuormaajan.

Reijoksi nimetty pyöräkuormaaja on varustettu PC vaa'alla, joka on reaaliaikaisessa yhteydessä asiakkaan tuotannonohjaukseen.

Tekniset tiedot:

- Paino 39 000 kg
- Kauha 7 m²
- Moottorin teho 310 kw

Keestrack Frontier K6 -seula

Keestrack Frontier K6 -seula on pitkäikäinen ja rasiitusta kestävä ratkaisu. Se tuo tehoa kiviaineksen käsittelyyn Harjavallan Suurteollisuuspuistossa. Keestrackin järjestelmä optimoi moottorin kierroksia ja tehon käyttöä reaaliaikaisen rasiitusasteen mukaan, mikä tekee siitä 25% perinteisiä laitteita energiatehokkaamman.

Tekniset tiedot:

- Paino +30 000 kg
- Syötin 8 m³
- Moottorin teho 91 kw

VALTAVIRTA

Doosan DX235 LCR -kaivinkone

Valtavirta on päivittänyt kalustoarsenaliaan hankkimalla tela-alustaisen lyhytperäisen Doosan DX235 LCR -kaivinkoneen, joka tunnetaan ahtaiden paikkojen erikoiskoneena. Kaivinkone on varustettu Roto-tilt-pihdeillä ja Novatron-mittalaitteistolla.

Tekniset tiedot:

- Työpaino: 24 320 kg
- Moottorin teho: 141 kW
- Kauhan kaivuvoima: 16.0 t

KIITOS hyvästä
yhteistyöstä vuonna 2018
asiakkaamme, kumppanimme
& työntekijämme!

**HYVÄÄ JOULUA
& TURVALLISTA
UUTTA VUOTTA** **2019**

