

valtasirto

On the Wheels

Konsernissa hyvä vire
**JATKOSOPIMUKSIA
JA INVESTOINTEJA**

AJANKOHTAISTA
**Lämmintä hallitilaa
Harjavallan Sievariin**

YHDESSÄ KEHITTÄMINEN
**Turvallisuus vaatii
kaikkien panosta**

VALTASIIRTO OY
**20-vuotiaana
elämänsä kunnossa**



Tunnelmia 20-VUOTIS- JUHLISTA

Valtasiirron 20-vuotista taivalta juhlittiin toukokuuisena lauantaina merellisissä maisemissa ja aurinkoisessa säässä Virkistyshotelli Ytterissä Porissa. Iloisesta juhlatunnelmasta ja maittavasta juhlatalkkuaudesta saapui nauttimaan parin sadan hengen joukko Valtasiirron työntekijöitä sekä asiakkaiden ja yhteistyökumppanien edustajia. Ilta sujui iloisissa merkeissä!

Valtasiirron työntekijöitä muistettiin Juhlissa palvelusvuosista seuraavasti:

10 vuotta: **Juha Jokinen, Jussi Markkanen, Jouko Markkula, Lauri Suojanen, Jari Toikander.** 15 vuotta: **Jukka Hakala, Tero Jantonen, Jarkko Lindqvist, Pekka Miikkulainen, Jani Laaksonen, Janne Lahti, Jani Peurala.** 20 vuotta: **Petri Ruski, Raine Sinkko, Sami Tikka.** 30 vuotta: **Janne Santanen.**

Lue Valtasiirron historiasta sivulta 4.



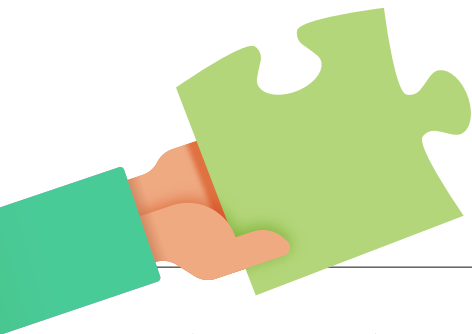
Kuvassa: Palvelusvuosimuistamisen juhlassa vastaanottivat Jarkko Lindqvist (vas.), Tero Jantonen, Petri Ruski, Pekka Miikkulainen, Juha Jokinen, Sami Tikka, Jukka Hakala ja Raine Sinkko. Kuvassa myös Jari Viita.

Kuvat: Veera Korhonen

TÄSSÄ NUMEROSSA

6

**Kaikkien panosta
tarvitaan**



**SIEVARIIN MYÖS
LÄMMINTÄ HALLITILAA**

10



**UUSI PATAKONE
HARJAVALTAAN**

11

valtasiirto
On the Wheels

Valtasiirto Oy:n tiedotuslehti 2019

Päätoimittaja: Tommi Salmi

Toimitus ja taitto: Luova toimisto Pilke

Kannen kuva: Julia Hannula

Valtasiirto Oy

Teollisuuskatu 1, 29200 Harjavalta

info@valtasiirto.fi

Y-tunnus: 1108718-0

Yhteistyöllä tulevaan

HYVÄÄ LOPPUVUOTTA hyvät valtasiirtolaiset ja arvoiset asiakkaamme. Nyt kun Valtasiirron juhlavuosi kääntyy kohti loppuaan, on aika pysähtyä hetkeksi tarkastelemaan kulunutta vuotta. Tässä lehdessä kertaamme vuoden tapahtumia ja suuntaamme katseet myös tulevaan.

VALTASIIRRON 20-VUOTISJUHLIA vietettiin toukokuun lopulla yhdessä henkilöstömme ja asiakkaidemme kanssa. Juhlat onnistuivat arvonsa mukaisesti ja palaute oli pelkästään positiivista. Valtasiirto saavutti aikuisiän ja siitä voimme kaikki yhdessä olla ylpeitä. Olen itse saanut kehittyä urallani Valtasiirron mukana erilaisissa tehtävissä ja haasteissa. Nyt saan mahdollisuuden rakentaa yhtiötämme ja yhteistyötämme eteenpäin toimitusjohtajana. Tästä haasteesta olen erittäin kiitollinen ja innoissani.

TULEVAA LÄHDEMME rakentamaan asiakkaat ja henkilöstö edellä. Asiakkaiden tarpeiden ennakointi ja uusien innovatiivisten toimintamallien tarjoaminen ovat tekemisen kulmakiviä tulevaisuudessa. Sievarissa aloittamamme terminaalitoiminta on yksi askel tähän suuntaan.

HENKILÖSTÖ ON tärkein voimavaramme ja teihin tulemme panostamaan yhä voimakkaammin. Yhteistyön ja parempien vaikutusmahdollisuuksien kautta pyrimme luomaan yhteisöstämme entistäkin toimivamman, tehokkaamman ja turvallisemman. Jatkuvasti kehittyvässä ympäristössä esimiesten roolit korostuvat, ja muutostilanteisiin tarvitaan ohjausta ja koulutusta. Siitä yhtenä esimerkkinä juuri aloittamamme työ yhdessä tekemisen kulttuurin vahvistamiseksi.

MAAILMANTALOUDESTA EI aina kuulu vain hyvää, mutta iloksemme sekä me että asiakkaamme olemme investoineet ja investoimme myös tulevaisuudessa voimakkaasti. Tulevaisuus on meistä itsestämme kiinni, ja luotan täysin siihen, että yhdessä, kovalla työllä tulemme pärjäämään hyvin.

SUURET KIITOKSET kaikille teille kuluneesta vuodesta ja rauhallista joulun odotusta.

VILLE SAARI
Valtasiirto Oy



"Yhteistyön kautta
pyrimme luomaan
yhteisöstämme
toimivamman,
tehokkaamman
ja turvallisemman."

Valtasiirto on kasvanut logistiikka-alan moniosaajaksi

20-vuotiaana elämänsä kunnossa

"Oman työpaikan historia on hyvä tuntee ja siten ymmärtää erilaisten ratkaisujen taustat ja tavoitteet", lausui Boliden Harjavallan jo eläkkeellä oleva tekninen johtaja Pentti Ahola puheessaan Valtasiirron 20-vuotisjuhlissa keväällä 2019.

AHOLA OLI mukana päätöksenteossa vuonna 1999, kun silloisen Outokumpu Harjavalta Metals Oy:n sisäisten kuljetusten hoitamiseen etsittiin ulkoistuksen kautta kumppania. "Tarkoituksena oli verkottua alan ykkös-osaajaan", muisteli Ahola puheessaan.

Ykkösosaaja löytyi, kun yrittäjä Jari Viidan luotsaama Valtasiirto valittiin tehtävään. Vielä 20 vuotta myöhemmin valintaa voidaan pitää oikeana. Harjavallan Suurteollisuuspuistossa ja Porin Kupariteollisuuspuistossa toimivat yritykset ovat maailman kärkeä metallien jalostuksessa, ja Valtasiirto yksi keskeinen

kumppani, mitä tulee raaka-aineiden käsittelyyn ja prosessien sujuvuuteen.

OSAAVA HENKILÖSTÖ ONNISTUMISISTA SUURIN

Kun Jari Viidalta kysyy onnistumisista Valtasiirron historian aikana, on vastaus heti valmiina.

– Meidän suurin onnistumisemme on se, että olemme löytäneet hyviä työntekijöitä ja esimiehiä. He ovat meidän käyntikorttimme asiakkaiden suuntaan. Meillä on paljon työntekijöitä, jotka ovat palvelleet Valtasiirtoa pitkään. Olen näiden vuosien aikana voinut käydä

VALTASIIRRON HISTORIA

1999

YRITYS PERUSTETAAN

Valtasiirto perustetaan Outokumpu Harjavalta Metals Oy:n tukipalveluiden verkottumisprosessin tuloksena Harjavallan Suurteollisuuspuistossa.

TOIMINTA LAAJENE PORIIN

Valtasiirto aloittaa romun paalauksen ja leikkaamisen sekä lavojen tyhjennykset liittyen kuparin kuljetukseen Kupariteollisuuspuistossa.

TOIMINTA LAAJENE PORIIN

Valtasiirron toiminta laajenee Porin Kupariteollisuuspuistoon Luvata Pori Oy:n, Aurubis Finland Oy:n ja Cupori Oy:n tehdasalueille.

2000

2001

2003

TOIMINNAN LAATUERTIFIJOINTI

Valtasiirron toimintajärjestelmä täyttää ISO 9001:2015 laadunhallintajärjestelmästandardin, ISO 14001:2015 ympäristöjärjestelmästandardin sekä ISO 45001:2018 työterveys- ja turvallisuusjohtamisjärjestelmästandardin vaatimukset.

2004

YHTEISTYÖ BOLIDEN HARJAVALLAN KANSSA ALKAA

Harjavallan nikkelisulatto osaksi Boliden Harjavaltaa. Yhteistyö jatkuu Boliden Harjavallan kanssa.

2007

YHTEISTYÖ NORILSK NICKEL HARJAVALLAN KANSSA ALKAA

Harjavallan nikkelituotanto osaksi MMC Norilsk Nickel -konsernia. Yhteistyö jatkuu Norilsk Nickelin kanssa.

luottavaisin mielin nukkumaan kotona Riihimäellä, kun tiedän, että työt Harjavallassa ja Porissa ovat hyvissä käsissä.

Kuluneen kahden vuosikymmenen aikana Viita on seurannut ilolla teollisuuden logistiikkapalveluissa hyödynnettävän kaluston kehittymistä turvallisemmaksi, tehokkaammaksi ja vähäpäästöisemmäksi.

– Alussa meillä ei ollut yhtään dumperia. Nyt niitä on kolme. Tänä vuonna olemme saaneet käyttööme uuden, meidän käyttötarkoituksiimme räätälöidyn Kiruna-patakoneen. Myös kuorma-autokalusto on esimerkiksi paino- ja mittakorotusten myötä monipuolistunut; nykyään pystymme kuljettamaan satamasta kaksi konttia kerralla, kun ennen kyytiin mahtui vain yksi.

HAASTEITA JA HUIPPUHETKIÄ

Kaluston ja onnistuneiden rekrytointien ohella Valtasiirron yritystaipaleelle on osunut myös haasteita.

– Henkilökunnalle sattuneet työtaturmat ovat olleet

haastavimpia hetkiä. Turvallisuuteen on satsattu voimakkaasti koko historiamme ajan, mutta se työ ei tule valmiiksi koskaan. Monenlaista lamaakin on matkan varrelle osunut, ja niihin liittyvät sopeuttamiset ovat aina hankalia.

Hyvän perustekemisen ja sujuvan yhteistyön rinnalla Viita nimeää erityiseksi huippuhetkeksi tänä keväänä solmitun jatkosopimuksen Boliden Harjavalta Oy:n kanssa. Kolmen vuoden määräaikainen sopimus kahden vuoden jatko-optiolla tuo uskoa tulevaan.

– Uuden sopimuksen myötä vahvistui tunne siitä, että asiakas luottaa meihin.

UUDEN TOIMITUSJOHTAJAN VUORO

Marraskuussa 2019 Jari Viita luovutti vetovastuun Valtasiirron osalta Ville Saarelle, joka siirtyi yrityksen toimitusjohtajaksi logistiikkapäällikön paikalta. Viita jatkaa hallituksen puheenjohtajana.

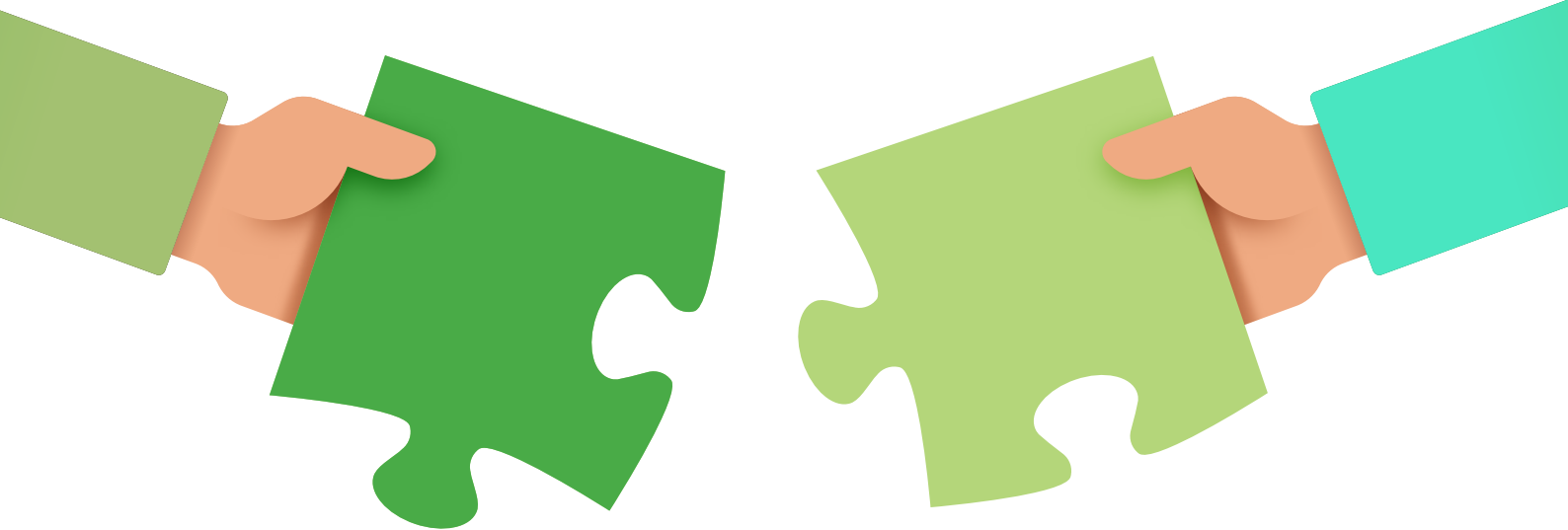
Saaren nimitys on hyvä osoitus valtasiirtolaisesta urapolusta, jossa tekijälle tarjotaan vastuuta ja isompaa roolia hänen kokemuksensa kasvaessa ja kykyjensä kehittyessä. Viita toivoo, että hyviä tekijöitä löytyy Valtasiirron monipuolisiin tehtäviin myös jatkossa.

– 2020-luvulle mentäessä näen suurimpana haasteena sen, miten saamme tulevaisuudessa ammattitaitoista työvoimaa kuljettajapuolelle. Tämä on kuitenkin ala, jolla varmasti riittää töitä myös tulevaisuudessa, joten siitä ei houkuttelevuuden pitäisi ainakaan olla kiinni. Uudet laitteet ja koneet ovat ergonomisesti muotoiltuja, ohjaamot nykyaikaisia ja kaikki toiminnot mahdollisimman pitkälle tehostettuja. Kaivinkonekuskit voivat nykyään tehdä töitä sukkasillaan. Niin siistinä he pitävät hyttinsä.

Lopuksi Jari Viita haluaa kiittää asiakkaita 20 vuotta kestäneestä luottamuksesta, ja toivoo luottoa riittävän myös tulevaisuudessa.

– Iso kiitos myös henkilökunnalle. Ilman heitä ei olisi Valtasiirtoa. Nyt mennään kovaa vauhtia kohti kolmeakymmentä ja koitetaan pysyä kehityksessä mukana. ▲

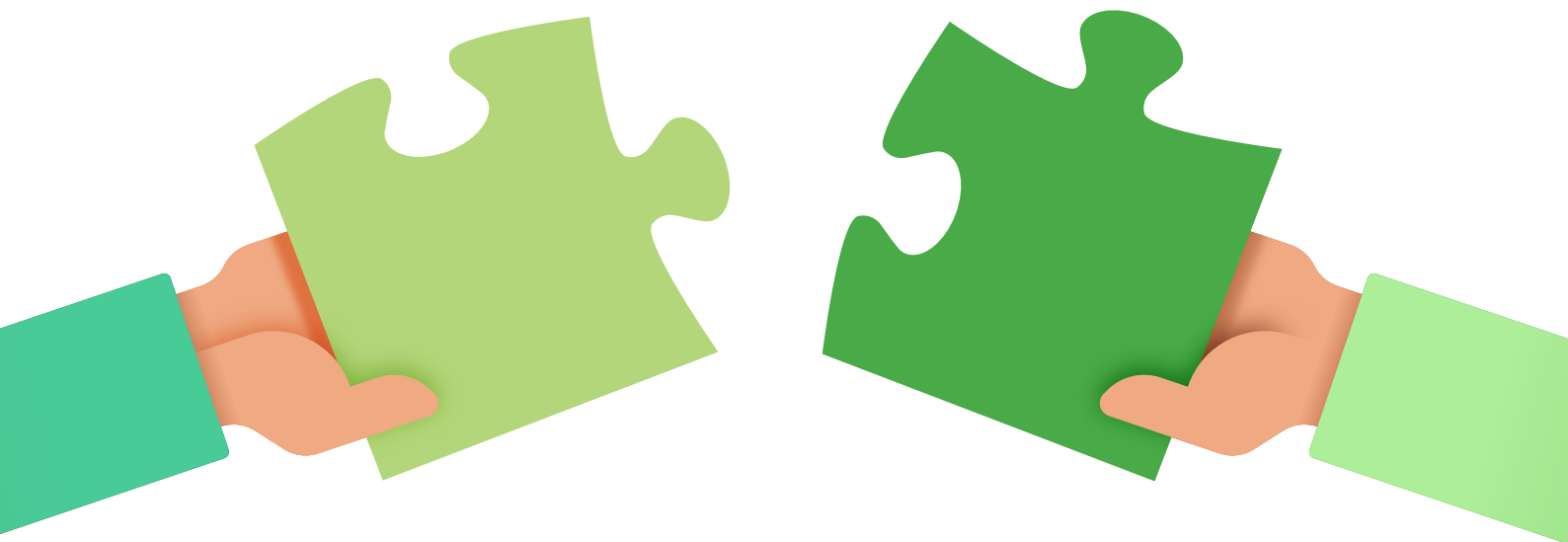




**Yhdessä kehittämisen
kulttuuri on avainasemassa**

Turvallisuus vaatii kaikkien panosta

**Työturvallisuustoiminnan ylläpitäminen ja kehittäminen jatkuu
Valtasiirrossa. Loppuvuodesta 2019 aloitettiin pureutuminen
työturvallisuuden toimintamalleihin ja niiden yhtenäistämiseen.**





Valtasiirron esimiehet kokoontuivat marraskuussa 2019 työpajaan oppimaan yhdessä kehittämisen perusideoita, kartoittamaan nykyisiä työturvallisuuden toimintamalleja ja arvioimaan niiden kehittämistarpeita.

AJATUKSENA ON osallistaa koko henkilöstö oman työn ja työyhteisön kehittämiseen. Ensin samalle viivalle halutaan kaikki esimiehet.

– Taustalla on tekemämme huomio siitä, että esimieskunnasta lähtien kaikki eivät meillä ole ihan samassa veneessä työturvallisuusasioiden suhteen. Nyt keskitämme voimavaroja siihen, että saamme ihmiset samalle tasolle ja vahvistamme yhteistä, vastuuntuntoista otetta työturvallisuudesta, kertoo Valtasiirron EHSQ-päällikkö **Tommi Salmi**.

Kehittämistyötä on tarkoitus tehdä nimenomaan yhdessä niin, että kaikki pääsevät osallistumaan siihen eikä niin, että turvallisuuspäällikkö kehittää

työturvallisuutta tai esimiehet kehittävät alaistensa töitä. Työ on aloitettu nykytilan kartoittamisesta.

– Olemme käyneet läpi ja analysoineet nykyisiä toimintamallejamme työturvallisuuteen liittyen. Pohdittavanamme on ollut muun muassa se, mikä meillä toimii ja mikä ei toimi, mitkä asiat askarruttavat tai ilahduttavat, mikä on vaikeaa ja mikä helppoa.

Työtä on tarkoitus jatkaa keväällä 2020 priorisoidulla ja valitsemalla toteutettavat toimenpiteet. Tämän jälkeen koko Valtasiirron henkilöstölle järjestetään työpajoja, joissa jatketaan yhteistyössä työturvallisuuden ja yhdessä tekemisen kulttuurin kehittämistä. ▲

"Nyt keskitämme voimavaroja siihen, että saamme ihmiset samalle tasolle vahvistamaan yhteistä, vastuuntuntoista otetta työturvallisuuteen."

TURVAVARTIT VAHVISTAVAT ASENNETTA

Turvallisuusasioita ja asennetta vahvistetaan Valtasiirrolla kerran viikossa pidettävissä turvavarteissa, joiden aikana joka osastolla käydään lyhyesti läpi edellisen viikon turvallisuushavainnot ja muita ajankohtaisia turvallisuusasioita. Turvavarttien ideana on muistuttaa siitä, että kentällä tehtävillä havainnoilla on merkitystä, ja että jokainen on omalta osaltaan vastuussa suurteollisuusalueiden turvallisuuden parantamisesta.

Valtasiirto-konsernin vuotta sävyttivät hyvät uutiset

Valtakunnallisesti hyvä tekemisen meininki

Myönteiset tuulet ovat puhaltaneet Valtasiirto-konsernin yhtiöissä vuonna 2019. Niin Harjavallassa ja Porissa kuin Kokkolassa ja Siilinjärvelläkin on solmittu jatkosopimuksia pitkäaikaisten kumppanien kanssa. Myös erilaisia investointeja ja kehittämishankkeita on tehty tiiviissä yhteistyössä asiakkaiden kanssa.

PORISSA JA HARJAVALLASSA NOUSUJOHTEINEN VUOSI

Valtasiirron vuosi 2019 Harjavallassa ja Porissa on ollut nousujohteinen. Pitkät, hyvässä hengessä edenneet neuvottelut Boliden Harjavallan kanssa päättyivät kesäkuussa jatkosopimuksen solmimiseen. Sopimus on kolmevuotinen, ja se sisältää option kahdesta jatkovuodesta.

– Kiitos uuden sopimuksen syntymisestä kuuluu koko Valtasiirron henkilöstölle, tiivistää Valtasiirron toimitusjohtajaksi marraskuussa nimitetty **Ville Saari**.

Jatkosopimus haastoi Valtasiirron henkilöstöä kouluttautumaan ja sopeutumaan osin uudenlaisiin tehtäviin. Loppuvuodesta 2019 vire on positiivinen; Valtasiirrolla on täysi työllisyys ja sopimuksen kulmakiviä – kehittymistä, luotettavuutta ja kustannustehokkuutta – vahvistetaan hyvässä yhteistyössä.

Toiminnallisesti vuotta ovat värittäneet pitkät seisokit.

– Suunnitellut ja suunnittelemattomat huoltokatkot ovat pienentäneet tuotantovolymmeja. Toisaalta pystyimme hyödyntämään katkot omiin kunnossapidon töihin. Esimerkiksi materiaalinkäsittelylaitteille tehtiin isot huollot sekä Porissa että Harjavallassa.

Tulevaisuus näyttää valoisalta. Sekä Harjavallan Suurteollisuus-

puistosta että Porin Kupariteollisuuspuistosta on kantautunut hienoja investointi uutisia.

– Bolidenin uusi rikastamo Harjavallassa ja elektrolyyysin laajennus Porissa tuovat uusia töitä myös meille. Uskoa tulevaan lisää myös Luvatan uutisoima kuumapuristininvestointi Poriin. Harjavallassa BASF:n akkutehtaan rakentaminen etenee, joten teollisuusalue jatkaa kasvamistaan.

KOKKOLASSA AHTAUSTOIMINTAA JA UUSIA TÖITÄ

Kokkolassa Koukkukuljetuksen vuotta ovat värittäneet raaka-ainevirtojen vaihtelut. Alkuvuodesta varastot täyttyivät saapuvista raaka-aineista siihen tahtiin, että lopulta saapuvan raaka-aineen käsittelyssä jouduttiin pitämään pieni tauko, jotta varastoihin saatiin lisää tilaa. Tämä näkyi Koukkukuljetuksen arjessa työkuorman pienentymisenä. Kovin pitkään ei mietintämyssyjä tarvinnut tekemisen puutteessa päässä pitää, kun työtä alkoi taas löytyä.

– Venäläisen kivihiilen koelaivaukset alkoivat kevättalvella. Ne työllistivät satamaoperointiin keskittyntä Koukku Shipping -yrittystämme. Saimme roppakaupalla kokemusta jäisien kivihiilivaunujen käsittelystä, summaa Koukkukuljetuksen toimitusjohtaja **Petteri Jukkola**.

Koelaivaukset, joita varten Kokkolan satamalla oli 150 000 tonnin ympäristölupa, sujuivat lopulta paremmin kuin hyvin.

– Ensin lastasimme pienemmän hiililaivan, mutta sitten vuorossa olikin jo iso Panamax-luokan alus.



Jatkosopimukset, kalustoinvestoinnit ja erilaiset kehittämiss-hankkeet ovat tuoneet positiivista virettä niin Harjavaltaan, Poriin, Kokkolaan kuin Siilinjärvellekin.



Sen lastaamisessa teimme heti nopeusennätyksen. Ahtauspuolen töitä saattaa olla luvassa jatkossakin, sillä ELY-keskus myönsi lokakuussa satamalle uuden ympäristöluvan, joka mahdollistaa miljoonan tonnin liikenteen Kokkolan kautta.

Keväällä uutisoitiin omistajavaihdoksesta Kokkolan suurteol-

lisuusalueella, kun Freeport Cobalt tiedotti myyvänsä kobolttirikastamonsa belgialaiselle Umicorelle.

– Yhteistyö uuden toimijan kanssa on jatkunut hyvin. Myös jatkosopimus Boliden Kokkolan kanssa kertoo sujuvasta yhteistyöstä.

Uuden sopimuksen myötä Koukkukuljetus huolehtii jatkossakin Bolidenin sinkkitehtaan konetöistä ja läjitysalueen hoidosta. Sopimus on kolmevuotinen ja sisältää kahden vuoden option.

– Uutena hommana meitä työllistävät jatkossa myös tehdasalueen voimalaitosten hakkeensyötötötyt, hakkeiden siirto voimalaitosten välillä sekä laitoksissa syntyvän tuhkan ajaminen.

Kokkolassa on tänä vuonna satsattu edelleen myös työntekijöiden turvallisuuteen ja terveyteen.

– Seuraamme työntekijöidemme kemikaalialtistuksia aiempaa systemaattisemmin, ja olemme tehneet parannustoimenpiteitä työmaaolosuhteisiin. Altistumista vähentävä näytteenoton robotisointi on sekin edennyt ilahduttavasti ja uskon, että sen käyttöönotto tapahtuu tämän talven aikana.

SIILINJÄRVELLÄ PITKÄ JATKOSOPIMUS JA SATSAUS LAATUUN

Siilinjärvellä Logistiikka Valtavirran toiminnassa pääpaino on ollut vuonna 2019 Yara Siilinjärven tehdas- ja kaivosalueen sopimustöissä. Jatkosopimusneuvotteluissa löydettiin yhteinen sävel, ja uusi sopimuskausi astuu voimaan tammikuussa 2020.

– Allekirjoitimme alkukesällä viiden vuoden jatkosopimuksen tehtaan logistiikkapalveluiden tuottamisesta. Se on aiempia sopimuksia pidempi, mikä tuo paljon uskoa tulevaisuuteen. Voimme tarjota henkilöstölle työtä tutussa ympäristössä jatkossakin, kertoo Valtavirran operatiivinen johtaja Olli Korhonen.

Jatkosopimus vaikuttaa positiivisesti myös Valtavirran investointeihin.

– Olemme saaneet huimasti parannusta kalustorsenaaliimme hankittuamme muun muassa aivan uuden dumperin ja pyöräkuormaajan. Uuden korjaamon hallihanke on edennyt rakennuslupavaiheeseen.

Maanrakennuspuolella Valtavirran ammattilaisia ovat työllistäneet muun muassa Rissalan yrityskylän laajennukseen liittyvät Pilotinkujan kunnallistekniikan viimeistelytyöt sekä Raviradantie 8:n kerrostalotyömaan maa-urakka.

– Henkilöstöpuolella riveihimme astui tarmokas työnjohtaja Ari Laakkonen Kuosmasen Antin kaveriksi.

Yhtä tapaturmaa lukuun ottamatta vuosi on sujunut Siilinjärvellä työturvallisuudenkin mittareilla hyvin.

Konsernin muissa yhtiöissä jo käytössä oleva PKY-laaturjärjestelmä on otettu käyttöön nyt myös Siilinjärvellä. Järjestelmän ulkoinen auditointi on ohjelmassa joulukuussa 2019.

– Laaturjärjestelmän käyttöönotto on ollut yksi keskeisistä edistysaskelista toiminnassamme tänä vuonna, ja se on herättänyt kiinnostusta myös Yaran suunnalla. Iso kiitos arvokkaasta avusta Valtasiirron EHSQ-päällikkö Tommi Salmelle.

Korhonen tiivistää vuoden 2019 toteamalla, että todella paljon positiivista on saatu aikaan. Tekemistä jää silti tulevillekin vuosille.

– Osa suunnitelluista tehtävistä ja tavoitteista on sa- volaisittain sanottuna alottamista vaelle valamiita. ▲



Alueen kehittäminen jatkuu

Uutta lämmintä hallitilaa Sievariin

SIEVARIN ALUEEN kehittäminen Harjavallassa on jatkunut myös tänä vuonna. Valtasiirron vuonna 2018 rakentaman logistiikkavaraston rinnalle on noussut 1200 neliötä lämmintä hallitilaa.

Myös lupa-asioita on täydennetty vuoden 2019 aikana, mikä antaa taas uusia mahdollisuuksia alueen hyödyntämiseen.

– Pystymme vastaamaan teollisuuden tuotteiden ympäristö- ja turvallisuusvaatimuksiin yhä paremmin. Näin ollen voimme varastoida asiakkaidemme

tuotteita Sievarissa aiempaa laajemmin, tiivistää **Ville Saari**.

Vastavalmistuneet, lämpimät hallitilat on vuoden 2019 lopulla kokonaan vuokrattu. Kylmää, aidattua terminaalitilaa on tarjolla. Uusien hallitilojen rakentamista ei juuri nyt ole suunnitteilla.

– Toki kuuntelemme asiakkaidemme tarpeita ja reagoimme niihin ripeästi. Rakennusoikeutta tontilla on vielä jäljellä ja neuvotteluja erilaisista vaihtoehdoista käydään jatkuvasti.

"Kuuntelemme asiakkaidemme tarpeita ja reagoimme niihin ripeästi. Rakennusoikeutta tontilla on vielä jäljellä ja neuvotteluja erilaisista vaihtoehdoista käydään jatkuvasti."

Valtasiirron logistiikkavarasto sijaitsee Sievarin teollisuusalueella Harjavallassa. Aidatulla, asfaltoidulla alueella on 3200 neliön kylmävarasto esimerkiksi purku-, lastaus- tai välivarastointiin. Lisäksi tontilla on 1200 neliötä lämmintä hallitilaa. Sijainti lähellä Harjavan Suurteollisuuspuistoa on otollinen alueella toimivien yritysten kannalta.





Valtasiirto oli aktiivisesti mukana Boliden Harjavallan uuden patakoneen hankinnassa. Timoksi ristitty kone otettiin käyttöön heinäkuussa 2019.

Harjavaltaan uusi patakone kuonan kuljetukseen

YKSI VALTASIIRRON tehtävistä Harjavallan Suurteollisuuspuistossa on Boliden Harjavallan kuparisulatoissa syntyvän kuonan kuljettaminen jäähtymään ennen kuin se ohjataan uudelleen rikastamoon jäljellä olevan kuparin talteen ottamista varten. Kuonaa kuljetetaan padoissa, ja kuljetus tapahtuu tätä tarkoitusta varten kehitetyillä patakoneilla.

Tänä vuonna kuonan kuljettamisessa otettiin merkittävä edistysaskel, kun tontille saatiin uusi patakone. Hankintaprosessi oli pitkä ja monivaiheinen, mutta prosessiin osallistuneen Valtasiirron korjaamopäällikkö **Jori Huhtaniemen** mukaan vaivannäkö kannatti.

– Uuden patakoneen ohjaamo on tilava ja ergonominen. Kaikki ohjaustoiminnot ovat yhden ohjaussauvan takana ja ohjausyksikkö kääntyy kuljettajan penkin mukana, kuvailee Huhtaniemi koneen uusia ominaisuuksia.

TIIVISTÄ YHTEISTYÖTÄ VALMISTUKSESTA KOEAJIOIHIN

Koneen hankinnasta vastasi Boliden, mutta Valtasiirron väki oli aktiivisesti

mukana koneen ominaisuuksien suunnittelusta koeajoihin ja käyttöönottoon asti. Kone hankittiin ruotsalaiselta NMV Groupilta, joka on erikoistunut asiakkaiden tarpeiden mukaan muokattujen erikoisajoneuvojen rakentamiseen ja valmistamiseen. Valmistuksesta vastasi kiirunalainen Nybergs Mekaniska Verkstad.

– Kävimme useamman kerran Ruotsissa tutustumassa koneeseen sen valmistuksen aikana. Varmistimme, että kaupantekohetkellä kirjatut asiat on otettu huomioon ja kävimme läpi matkan varrella eteen tulleita muutostarpeita.

Kun kone oli valmis koeajettavaksi, lähti Valtasiirron väkeä viikoksi testaamaan sitä Kiirunan kaivosalueelle Ruotsiin.

– Katsoimme, että kone toimii kuormitettuna ja ilman kuormaa, ja teimme täysiä työkiertoja, joita valmiillakin koneella on tarkoitus tehdä. Testipätkä oli erittäin onnistunut. Testiajojen aikana tekemämme havainnot käytiin jokaisen päivän päätteeksi läpi ja niiden edellyttämät

korjaukset toteutettiin illan aikana niin, että seuraavana päivänä testejä voitiin jatkaa.

VAUHDIKAS JA SUJUVA KÄYTTÖÖNOTTO

Toukokuussa kone saatiin vihdoin Harjavaltaan. Myös käyttöönotto sujui mainiosti.

– Kiirunasta oli Harjavallassa sähkösuunnittelija ja kolme asentajaa varmistamassa jouhevaa käyttöönottoa. Tässä yhteydessä kävimme läpi vielä joitakin muutoksia ja hoidimme takuuasioita.

Kaikki kuljettajat kävivät Harjavallassa koneen ajamiseen perehdyttävän koulutuksen. Samoin asentajat koulutettiin koneen mekaniikkaan, hydraulikkaan ja sähkökaavoihin.

– Isosta työmäärästä huolimatta kaikki meni lopulta tosi hyvin ja kone saatiin todella nopealla aikataululla Harjavallassa ajoon. Projektin sujuvuutta edesauttoi se, että olimme aktiivisesti mukana koneen valmistusvaiheessa. Myös keskusteluyhteys konetta valmistavan tahon kanssa oli koko ajan todella hyvää.

Kiitos hyvästä yhteistyöstä vuonna 2019
asiakkaamme, kumppanimme & työntekijämme!

**HYVÄÄ JOULUA
& TURVALLISTA UUTTA VUOTTA**

