

ON THE WHEELS

2022

VALTASIIRTO OY:N ASIAKASLEHTI

Tuulitunneli tuo
turvallisuutta
työtiloihin

s. 8

Kiertotaloutta
pasutteen
muodossa

s. 9



SÄHKÖÄ KALUSTOON

Loppu fossiilisten
polttoaineiden
valtakaudelle?

s. 6



PÄÄSTÖT KURIIN SÄHKÖÄ SUOSIMALLA



s. 6

© Anssi Koskinen



Emilia Nurmorannan
uratarina

s. 4

© Anssi Koskinen



Pasutetta maailmalle

s. 9

© Mikko Jaakkonen

Tyky-toiminnan paluu tauolta s. 5

Turvallisuutta työtiloihin s. 8

ValtaSadalta apua talouden hallintaan s. 10

Tukea nuorelle keihäänheittäjälle s. 11

ON THE WHEELS

Valtasiirto Oy:n asiakaslehti 2022

Päätoimittaja: Tommi Salmi
Toimitus ja taitto: Staart Oy
Kannen kuva: Anssi Koskinen

Valtasiirto Oy

Teollisuuskatu 1, 29200 Harjavalta
info@valtasiirto.fi
Y-tunnus: 1108718-0

Vastuullisuutta & INNOVOINTIA

Kulunut vuosi on pystynyt taas yllättämään meidät haastavuudellaan. Maailmanpoliittiset häiriötekijät, kustannusten nousu ja inhimillinen tragedia Ukrainassa vaikuttavat vakavasti meidän jokaisen arkeen.

Vaikeat ajat ovat kuitenkin omiaan ruokkimaan innovatiivisuutta. Olemme haasteiden edessä olleet pakotettujakin etsimään uusia vaihtoehtoisia tuotteita, toimintatapoja ja -malleja. Se ei ole ollut pelkästään resursseja vievää, vaan myös kehittänyt toimintaa.

Investoinneissa satsaamme yhä voimakkaammin päästöttömiin tai vähäpäästöisiin ratkaisuihin, ja tavoite on luonnollisesti vähentää riippuvuuttamme fossiilista polttoaineista. Näistä ajankohtaisia esimerkkejä ovat Sievarin terminaalin bioenergiailaitos ja ensimmäiset keskiraskaat sähkötrukkihankintamme. Sähkökuorma-autojen kohdalla hankintaprosessi on käynnistynyt.

Vastuullisuus on johtava arvo meillä ja kaikilla asiakkailamme, mutta siitä on tullut entistäkin tärkeämpää. Vastuullisuutta on tässäkin ajassa katsoa eteenpäin ja investoida tulevaisuuden ratkaisuihin – huomioiden sosiaalinen vastuu. Sosiaalista vastuuta on myös työyhteisön hyvinvoinnista huolehtiminen, tähänkin olemme pyrkineet panostamaan nyt enemmän pandemiarajoitusten hellitettyä.

Tuleva vuosi ja lähitulevaisuus näyttäytyy meille uusina mahdollisuuksina kehittyä edelleen, yhdessä kumppaniemme kanssa. Odotukset ja luottamus ovat korkealla, että uudet ja jo tehdyt investoinnit saadaan täyteen vauhtiin.

Luottamus, avoin ja läpinäkyvä toiminta luo perustan kaikelle tekemiselle, ja sen eteen toimimme yhdessä joka päivä.



Ville Saari
Valtasiirto Oy



MONTA RAUTAA TULESSA

Yhdessä hetkessä ajojen suunnittelua. Sitten ohjeiden antamista kuljettajille. Myöhemmin rahtikirjojen käsittelyä, työtuntien tarkistusta, laskutusta ja moninaisia toimistotöitä. Välillä laitetaan huomiotakki ja turva-varusteet päälle, minkä jälkeen käydään esimerkiksi tehdasalueella tai Valtasiirron terminaalissa.

Muun muassa kaikesta tuosta koostuu Valtasiirron kuljetuspuolen ajojärjestelijän Emilia Nurmorannan työ.

– Ajojärjestelijän työ on hyvin monipuolista, mikä on samalla parasta tässä työssä – yhdessä sen kanssa, että saa olla ihmisten kanssa tekemisissä, sanoo Nurmoranta.

– Välillä voi olla todella monta asiaa, jotka pitäisi hoitaa mahdollisimman nopeasti ja muistettavaa on paljon. Siinä kohtaa eivät hotkiylyt auta, vaan sitten hoidetaan asia kerrallaan tärkeysjärjestyksessä.

NAISENA MIESVALTAISELLA ALALLA

Nurmoranta aloitti työt Valtasiirrolla tammikuussa 2022. Hän myöntää, että siirtyminen miesvaltaiselle alalle herätti ainakin pieniä ennakkoluuloja: miten nuori nainen otettaisiin vastaan esihenkilörooliin?

– Ainakin omat ennakkoluulot ovat osoittautuneet vääriksi, ja koen olevani tasavertainen työntekijä tässä tiimissä. Arvostan työssäni tätä työyhteisöä, asiakkaita ja sitä, miten hyvin minut on otettu vastaan.

Nurmorannan mukaan ajojärjestelijän työssä tulee olla hyvä paineensieto- ja organisointikyky sekä taito priorisoida asioita. On osattava joustaa ja sopeutua muutoksiin.

– Jos jokin suunnitelma vaikuttaa liian hyvältä ja asiat sujuvat mutkattomasti, on hyvin todennäköistä, että ilmaantuu jotain, joka kääntää suunnitelmat täysin pääläelleen. Muutoksiin on siis hyvä varautua etukäteen.

Hyvää vastapainoa hektiselle työarjelle Nurmoranta löytää liikunnasta, mutta myös kaksipyöräisistä.

– Harrastan tavoitteellisesti painonnostoa ja cross-fitia. Tarkoitus on kilpailla kummassakin lajissa, ja muutamaiset kisat onkin jo takana. Minulla on myös ylläpidossa suomenhevonen, jolla ratsastan noin pari kertaa viikossa.

– Lisäksi minulla on enduromoottoripyörä, jolla ajan ympäri vuoden enduroa ja silloin tällöin käyn ajamassa myös motocrossradalla. Kaikenlainen moottoriurheilu on aina ollut lähellä sydäntäni.



Tyky-päiviä arvostetaan uudella tavalla

Koronan jälkeen tyky-toiminnassa on palattu jälleen arkeen. Valtasiirron työnjohtajat näkevät tyky-toiminnalla suuren merkityksen henkilöstön hyvinvoinnille.

Kilvoittelua erämiestaidoissa. Sen jälkeen savusaunaan. Päälle herkullista riistaruokaa. Sellaisen tyky-päivän suunnitteli Valtasiirron Harjavallan-yksikön työnjohtaja Tomi Simonen osalle yhtiön henkilöstöä hetki sitten.

– Tällä hetkellä tyky-päivistä kysellään jo etukäteen ja niitä odotetaan melkoisesti, Simonen sanoo.

– Muutaman viime vuoden aikana jokainen on varmasti huomannut, kuinka positiivinen merkitys työkykyä ylläpitävällä toiminnalla on henkilöstölle.

YLI KAKSI PITKÄÄ VUOTTA TAUOKA

Joulukuussa 2019 maailmalta alkoi kuulua ensimmäisiä uutisia pandemiasta, joka jyllää Kiinassa. Keväällä 2020 maailma oli muuttunut Suomessakin jo täysin.

Siinä samalla työpaikkojen työkykyä ylläpitävä toiminta muutti muotoaan. Perinteiset tyky-päivät laitettiin koronan leviämisen estämiseksi kokonaan tauolle.

– Olihan korona-aika raskasta henkilöstölle. Rajoitukset, maskipakot ja kaikki muutkin toimet muuttivat työnteon arkea huonompaan suuntaan, miettii Valtasiirron työnjohtaja Erno Repo.

Vuoden 2022 kevään ja kesän aikana tilanne alkoi hiljalleen palautua tavallisemmaksi. Tyky-päivätkin pyörähtivät Valtasiirrolla jälleen käyntiin.

Sekä Repo että Simonen sanovat, että tyky-toiminnan – oli kyseessä sitten yksittäinen tyky-päivä tai jotain muuta – merkitys näyttäytyy pitkän koronatauon jälkeen aiempaakin merkittävämpänä.

– Niitä on oppinut arvostamaan uudella tavalla. Työarjessa keskustelut pyörivät kuitenkin vain työasioiden ympärillä. tyky-päivät ovat tilaisuuksia, kun voidaan porukalla rennommin jutella vaikka siivilipuolen asioista, Repo sanoo.

– Kyllähän se parantaa henkeä ja ilmapiiriä. Tyky-päivät ovat sellaisia hetkellisiä irtaantumisia siitä työnteon arjesta – oli se toiminta sitten mitä tahansa: kiekkopeliä, keilaamista, saunomista tai jotain muuta, Simonen lisää.

Valtasiirrossa ymmärretään, että osa sosiaalista vastuuta on työyhteisön hyvinvoinnista huolehtiminen. Yhtiö on pyrkinyt satsaamaan tyky-toimintaan entistäkin enemmän pandemiarajoitusten hellitettyä. Henkilöstö on yrityksen kuin yrityksen tärkein voimavara, jonka hyvinvointiin ei voi investoida liikaa.

– Valtasiirto on yrityksenä hienosti tukenut tyky-toimintaa. Vielä loppuvuonna jokaiselle osastolle pyritään järjestämään jonkinlaista yhteistoimintaa. Ne ovat todella tärkeitä juttuja, joilla on mielestäni aivan selvä vaikutus koko henkilöstön työhyvinvointiin, sanoo Repo.

SÄHKÖSSÄ ON TULEVAISUUS

Valtasiirto-konserni pyrkii kaikin keinoin vähentämään riippuvuuttaan fossiilisista polttoaineista. Yksi tapa onnistua tavoitteessa on investoida yhä voimakkaammin vähäpäästöisiin ja täysin päästöttömiin ratkaisuihin.

Yli 30 prosenttia. Niin suureksi nousi Suomen liikenne- ja viestintäministeriön tiedotteen mukaan täyssähköautojen ja ladattavien hybridien osuus kaikista ensirekisteröidyistä henkilöautoista vuonna 2021. Eikä lukemia tarvitse ihmetellä – sen jokainen voi todistaa omin silmin ulos astuessaan: sähköautot ja niiden latauspisteet ovat vallanneet katukuvan ympäri Suomea.

Liikenteen sähköistyminen ei ole enää vain visio tulevaisuudesta. Liikenne on jo sähköistynyt. Liikenne- ja viestintäministeriön mukaan niin on käynyt huomattavasti ennakoitua nopeammin.

– Liikenteen sähköistyminen näkyy myös prosessiteollisuuden ja logistiikan maailmassa, sanoo Valtasiirto Oy:n toimitusjohtaja Ville Saari.

– Se ei näy ehkä aivan yhtä nopeasti kuin henkilöautojen kohdalla, mutta muutos on kuitenkin käynnissä.

INVESTOINTEJA KESKIRASKAASEEN KALUSTOON

Valtasiirron kalustehankinnoissa vastuullisuus on etusijalla. Uusien investointien kohdalla yhtiö satsaa vähäpäästöisiin tai päästöttömiin ratkaisuihin.

– Haluamme luonnollisesti vähentää riippuvuuttamme fossiilisista polttoaineista. Tarkkailemme konsernitasolla CO₂-päästöjemme pienentymistä hyvin tarkkaan, Saari kertoo.

Yhtiö on jo aiempina vuosina hankkinut kalustoonsa esimerkiksi pienemmän kokoluokan sähkötrukkeja ja sähköautoja.

– Henkilöautot ja pienemmän kokoluokan työkooneet ovat sähköistyneet jo vuosia sitten. Myös erittäin raskaassa kalustossa sähköistyminen näkyy: tiedetään, miten esimerkiksi kaivosteollisuudessa isot dumpperit ajavat sähköajoneuvoradoilla.

Sen sijaan keskiraskaassa kalustossa, esimerkiksi

kuorma-autoissa, kaivinkoneissa ja pyöräkoneissa, sähköistyminen on ollut huomattavasti hitaampaa.

Kuvaavaa on, että kesällä 2022 Suomessa oli Ylen selvityksen mukaan vasta noin parikymmentä rekisteröityä täyssähkökuorma-autoa.

Valtasiirto teki tänä vuonna ensimmäiset keskiraskaat trukkihankintansa. Sähkökuorma-autojen kohdalla hankintaprosessi on käynnistynyt.

– Se oli meille ensimmäinen askel tällä saralla. Tarjonta keskiraskaassa kalustossa on kuitenkin yhä melko vaatimatonta. Sähköistymisen kehitys on ollut keskiraskaassa kalustossa hitainta.

Siihen on monia syitä: Esimerkiksi sähköisten henkilöautojen latausasemat eivät sovellu keskiraskaalle kalustolle, sillä tuon kokoluokan kalusto vaatii enemmän





© Anssi Koskinen

tilaa ja suurempaa tehoa latausasemalta. Latausinfraan rakentamisessa teollisuusalueille voi olla omat ongelmansa. Suunta on kuitenkin selvä.

– Tulevaisuudessa keskiraskaskin kalusto aivan varmasti sähköistyy entisestään, kun teknologia kehittyy. Nykyinen maailmantilannekin kiihdyttää muutosta.

– Valtasiirto haluaa olla tässä kehityksessä mukana eturintamassa. Satsata tulevaisuuden ratkaisuihin jo nyt.

Kaiken taustalla on tietenkin vastuullisuus. Vastuullisuus on johtava arvo niin Valtasiirrolla kuin kaikilla yhtiön kumppaneillakin.

– Kaluston sähköistäminen ja siirtyminen mahdollisimman vähäpäästöisiin ratkaisuihin on yksi osa vastuullisuuttamme. Meillä on yhteinen halu toimia kumppaniemme kanssa mahdollisimman vastuullisesti.

VASTUULLISUUTTA YHTEISTYÖN AVULLA

Boliden Harjavalta on yksi Valtasiirron kumppaneista.

– Meille vastuullisuus merkitsee sitoutumista yhteiskunnan kehittämisen mahdollistamiseen tuottamiemme metallien avulla. Vastuullisen liiketoiminnan peruspilarina ovat henkilöstöstä huolehtiminen, vahva investoiminen ympäristötehokkuuden lisäämiseen sekä tuotantojen vakauteen ja kasvuun, sanoo Boliden Harjavallan tuotantopalvelupäällikkö Juha Nurmi.

Vastuullisuus vaatii kuitenkin aina myös yhteistyötä. Nurmen mukaan Boliden Harjavallan toimittajat ovat keskeisessä asemassa varmistamassa tavoitteisiin pääsemistä.

– Meidän kannaltamme on tärkeää, että jokainen toimittaja huomioi vastuullisuuden näkökulman omassa toiminnassaan ja valitsee omaan toimintaansa parhaiten sopivat kehittymiskohteet.

Päästöttömän ja vähäpäästöisen kaluston käyttö on yksi tapa toimia vastuullisesti.

– Mahdollisuuksien mukaan pyydämme tarjoamaan palveluja sähköisiä ajoneuvoja käyttäen. Näihin siirtymistä suositellaan päästöjen vähentämiseksi.

– Olennaisessa roolissa on avoin vuoropuhelu toimittajien ja Boliden Harjavallan välillä.

Boliden Harjavallalla on nyt jo käytössä pienempiä sähkötrukkeja ja pääosin alueella liikkuvia sähköajoneuvoja. Niiden kehitys on Nurmen mukaan ollut nopeaa.

Ensimmäinen suurempi sähkötrukki on tulossa Valtasiirrolle alkuvuodesta.

– Raskaimman kaluston vaihtuminen pääosin sähköiseksi saattaa vaatia vielä melko paljon aikaa ja kehitystyötä, Nurmi sanoo.

– Edistysaskeleita on jo nyt kuitenkin nähtävissä, joten erittäin suurella mielenkiinnolla seuraamme tilannetta. ➤

Tuulitunnelilla turvallisuu

Kuin iso tuulitunneli. Niin kuvailee Koukkukuljetus Oy:n toimitusjohtaja Petteri Jukkola erillistä tilaa, joka on rakennettu Koukkukuljetuksen jätealueen tukipisteelle Kokkolan suurteollisuusalueella. Tuulitunneli erottaa uuden tilan vanhasta tilasta. Uudessa tilassa sijaitsee niin sanottu likainen puoli ja peseytymistilat. Likaisella puolella säilytetään työvaatteita ja -kenkiä.

– Tiloista toiseen ei enää siirrytä pelkällä ovenavauksella, selventää Jukkola.

– Kyse on turvallisuudesta. Siitä, että kaikki lähtevät töistä kotiin turvallisesti ja terveenä.

KASVU TUO KEHITYSTÄ

Koukkukuljetuksen yhtenä työkokonaisuutena on Kokkolan suurteollisuusalueella sijaitsevan teollisuusjätealueen rakentaminen ja ylläpito. Koukkukuljetuksen henkilöstö käsittelee alueella terveydellä vaarallisia kemikaaleja, joita syntyy alueella toimivien yhtiöiden tuotantoprosesseista.

– Kyse on aineista, jotka voivat aiheuttaa jopa syöpää. Vastuullisuus aineiden käsittelyssä on luonnollisesti kaiken toiminnan lähtökohta, sanoo Jukkola.

Vastuullisia toimintatapoja voi kuitenkin aina parantaa. Se oli lähtökohta, kun Koukkukuljetuksella alettiin miettiä tukipisteen olosuhteiden parannuksia.

– Vuosien varrella yhtiön toiminta ja henkilöstömääräkin on kasvanut huomattavasti, joten senkin puolesta tukipisteen parannus tuli ajankohtaiseksi. Lisäksi henkilöstö on viestinyt uusista tarpeista, joten siihen viestiin reagoitiin, kertoo Koukkukuljetuksen hallintojohtaja Ari Sorola.

– Päätukipisteelle aiemmin tehtyjen muutosten



Tuulitunneli erottaa tilat toisistaan.

kokemusten perusteella teimme niin sanotun jätealueen tukipisteen olosuhdeparannukset. Tavoitteena oli tilojen kasvattaminen ja samassa henkilöstömäärän turvallisuu-

den parantaminen. Paranneltu tukipiste pitää sisällään kolme eri osaa, jotka ovat eriytetty toisistaan. On niin sanottu puhdas puoli, jonne henkilöstö aamulla saapuu ja josta se illalla lähtee. Puhdalla puolella henkilöstö säilyttää siviilivaatteitaan. Puhdalta puolelta kuljetaan sosiaalitilaan, jossa käytetään tukipistevaatteita ja kulkeminen tapahtuu niin sanotuilla "crocseilla". Sosiaalitilasta on käynti likaiselle puolelle, jossa säilytetään työvaatteita ja -kenkiä.

– Työmaalle lähettäessä siirrytään sosiaalitilasta likaiselle puolelle, jossa työvaatteet ja -kengät puetaan päälle. Sieltä palatessa kuljetaan likaisen puolen ja peseytymistilan kautta sosiaalitilaan, kertoo Sorola.

– Näin pystymme entistäkin paremmin ehkäisemään mahdolliset altistumiset. Tällä tavalla toimimalla kemikaalipölyä ei pääse kulkeutumaan sosiaalitiloihin, jossa syödään ja juodaan, lisää Jukkola.

KOKEMUKSET POSITIIVISIA

Uusi, paranneltu tukipiste on ollut käytössä muutaman kuukauden. Kokemukset uusista, aiempaakin turvallisemmista taukotiloista ovat positiivisia.

– Uudet tilat tulivat tarpeeseen, sillä työntekijämäärä on noussut. Tilat parantavat oleellisesti myös työhygienian hallintaa. Nyt on myös mahdollisuus työpäivän jälkeen käydä suihkussa, sanoo työnjohtaja Sami Saarenpää.



PASUTETTA MAAILMALLE

© Mikko Jaakkonen

Logistiikka ValtaVirta Oy vastaa vuodenvaihteesta lähtien lannoitevalmistaja Yara Suomen toimipaikalla Siilinjärvellä pasutteen eli rautaoksidin siirrosta.

Valkoinen "kipsivuori" on yksi asia, minkä moni ohikulkija huomaa ajaessaan lannoitevalmistajan Yaran tehdasalueen ohi Siilinjärvellä. Kipsiä syntyy tehtaalla fosforihappotuotannon sivuvirtana.

ValtaVirta vastaa Yaran tehtaalla kipsin logistiikkaketjusta, kun kipsiä käytetään vesien suojeluun Saaristomeren peltojen valuma-alueilla rehevöityneen Itämeren fosforikuormituksen vähentämiseksi.

Yaran tehdasalueella on myös toinen, punasävyinen "vuorensa", mikä koostuu pasuttesta. Vuodenvaihteesta alkaen ValtaVirta huolehtii tehdasalueella myös pasutteen siirtämisestä.

– Siirrämme ainesta "pasutevuorelta" junaradan lastauslaitureille, mistä pasute lähtee eteenpäin. Vastaamme myös pasutealueen ennallistamiseen liittyvistä töistä, sanoo ValtaVirran työnjohtaja Ari Laakkonen.

ValtaVirta valikoitui Yara Suomen kumppaniksi kilpailutuksen perusteella.

– Meillä on ValtaVirran kanssa jo useampi vuotinen ja erittäin hyvin sujunut yhteistyö takana. Sitä kautta luottamus on tullut: ValtaVirta pystyy varmasti hoitamaan tämänkin toiminnan laadukkaasti ja Yaran arvojen mukaisesti, sanoo Yara Suomi Oy:n Civil Infrastructure Manager Janne Piipponen.

ESIMERKKI KIERTOTALOUESTA

Pasute on rautaoksidia. Yaran tehtaalla sitä syntyy rikkihappotuotannon sivutuotteena pyriitin poltosta noin 250 000 tonnia vuodessa.

– Pasutetta hyödynnetään muun muassa terästeollisuuden raaka-aineena, Laakkonen sanoo.

Terästeollisuuden käyttöön lähtevän pasutteen on oltava mahdollisimman puhdasta. ValtaVirran tehtäviin kuuluu jo tehdasalueella pasutteen seulonta mahdollisista epäpuhtauksista tasaseulan avulla.

– Meidän tehtävämme on varmistaa, että pasute on mahdollisimman puhdasta. Näytteiden avulla seuraamme myös sitä, että aines on rautapitoisuudeltaan tasalaatuista.

Kokonaisuudessaan tehtaalta lähtee junaraiteilla maailmalle – ajankohdasta riippuen – arviolta noin kymmenen junallista pasutetta viikossa. Laakkosen mukaan yhteen "junaletkaan" menee rautaoksidia 1500–1800 tonnia.

– Paljon siirrettävää siis riittää, Laakkonen naurahtaa.

Logistiikkapalveluiden luotettavalle osajalle, ValtaVirralle, siinä ei ole mitään uutta. Yaran tehtaalta lähti maailmalle viime vuonna noin 100 000 tonnia kipsiä Itämeren vesiensuojeluhankkeen ansiosta.

– Ensi vuoden näkymät ovat kipsinkin osal-

ta erittäin positiiviset. Siinä on paljon synergiaetuja, kun alamme vuodenvaihteesta lähtien siirtää Yaran alueella sekä kipsiä että pasutetta: Saamme esimerkiksi kaluston käyttöastetta korkeammaksi. Kalustoon olemme myös tehneet uusia investointeja.

Siilinjärvellä pasute päättyy rautateitse Kokkolan satamaan, josta se kuljetetaan myöhemmin laivoilla maailmalle.

– Kiertotaloudesta tässä on pohjimmissaan kyse. Jo kertaalleen Pyhäsalmen kaivoksesta louhittu aines saadaan näin uuteen käyttöön.

Yara Suomen tavoitteena on lisätä pasutteen hyötykäyttöä tulevaisuudessa entisestään.

– Nyt siihen saadaan ainakin uusia mahdollisuuksia, kun pasutetta päästään seulomaan. Haluamme saada pasutteen hyötykäyttöön ja panostaa kiertotalouteen, sanoo Janne Piipponen.



MENESTYSTÄ RAKENTAMASSA



© ValtaSata Oy

Omiin ydintoimintoihinsa voi huoletta keskittyä, kun talous- ja henkilöstöhallinnan palvelut ovat ValtaSadan ammattilaisten vastuulla.

ValtaSata tarjoaa asiakkailleen asiantuntevia talous- ja henkilöstöhallinnon, kirjanpidon ja tiitoimiston palveluita.

Yrityksen toimipisteet sijaitsevat Harjavallassa ja Tampereella, mutta ValtaSata palvelee asiakkaitaan sähköisesti koko Suomessa. Yhtiön toiminta laajeni hiljattain Pirkanmaalle, kun ValtaSata avasi Tampereelle uuden konttorin.

– Yksi syy laajenemiseen oli, että pystymme kasvattamaan työvoimasaantia. Haluamme kasvaa ja palvella asiakkaitamme entistäkin paremmin, sanoo ValtaSata Oy:n toimitusjohtaja

ja Katja Mustonen.

Talous- ja henkilöstöhallinto voivat olla yrityksen arjen hankalimpia kokonaisuuksia. ValtaSata tarjoaa asiakkailleen kokonaisvaltaista ja luotettavaa palvelua, jossa asiat tehdään aina harkitusti ja huolellisesti, asiakkaan liiketoimintaa syvästi ymmärtäen. Talous- ja henkilöstöhallinto, kirjanpito, verotus ja muut yrityksen rahaliikenteeseen liittyvät asiat hoituvat vuosien kokemuksella.

– Asiakkaidemme menestys on meidän menestystämme.

Kun talous ja raha-asiat ovat hoidossa, voi yrityksen henkilöstö paremmin keskittyä tuottavaan työhönsä. ValtaSata tarjoaa kattavat taloushallinnon, kirjanpidon ja tilitoimiston palvelut luotettavasti.

VALTASIIRTO PAIKALLISEN URHEILUN TUKENA

Valtasiirron tukema keihäänheittäjä-lupaus on ikä-luokkansa huippuja koko maailmassa



© Rebecca Nelimarkka

Keihäs putoaa maahan mitassa 51,69. Nakkilan Virettä edustavan Rebecca Nelimarkan uran ensimmäinen kansainvälinen kilpailu on sujunut paremmin kuin hän itsekään ehkä uskalsi ajatella. Nuorten olympiafestivaaleissa tilille on tullut heti oma, silloinen ennätys, N16-sarjan maailmanluokan huipputus ja lopulta myös kilpailun voitto.

– Minulla on ollut monessa tärkeässä kisassa kovat kisahermot. Mahtava filis siitä on tullut, kun on hallinnut itsensä ja jännityksen, sanoo Rebecca Nelimarkka.

Yleisurheilua pikkutyöstä asti harrastanut Nelimarkka on muutamien viime vuosien ajan keskittynyt vain heittolajeihin ja varsinkin päälaji keihäänheittoon. Se on ollut fiksua päätös, sillä ulvilalainen on kohonnut keihäänheitossa huippulupaukseksi: tilille on tullut menestystä ja mitaleja niin Suomessa kuin maailmallakin.

– Päättäväisyys on ehkä suurin vahvuuteni. Fyysisistä

ominaisuuksista vahva yläkroppa ja hyvä heittokäsi auttavat asiaa. Nautin heittämisestä ja olen aina pienestä pitäen tykännyt heittää, esimerkiksi omalla takapihalla keihästä.

– Enää ei takapiha heittoihin kuitenkaan riitä, Nelimarkka kertoo.

Matka lupaavasta juniorista aikuisten huipputasolle on kuitenkin vielä pitkä. Se vaatii pitkäjänteistä, monien vuosien kovaa työtä. Valmennuksen, treeniolosuhteiden ja taloudellisenkin puolen pitää olla kunnossa, jotta se olisi mahdollista. Valtasiirto on tukemassa Nelimarkan tietä kohti entistäkin pidempiä keihäskaaria.

– On ollut hienoa saada Rebeccalle Valtasiirrosta yhteistyökumppani, koska se on osa kilpaurheilua, mutta myös markkinataloutta. Kilpa- ja harjoituskeihäät ovat yksi kuluerä, johon varsinkin jatkossa tarvitaan taloudellista tukea, kuten myös leirityksiin Suomessa ja ulkomailla, sanoo äiti Anu Nelimarkka.

Valtasiirto-konserni tukee vuosittain monien urheiluseurojen ja yhdistysten toimintaa sekä yksittäisiä nuoria urheilijoita. Kiinnostuitko? Lähetä hakemus osoitteessa valtasiirto.fi/sponsorointi



SIIRRÄ LOGISTIikka- HUOLESI MEILLE

Ratkaisemme mitä tahansa teollisuuden ulko- ja sisälogistiikkaan liittyviä haasteita tapauskohtaisesti henkilökuntamme laaja-alaista ammattitaitoa hyödyntämällä, sekä vuosien alalla toimimisen mukanaan tuomalla käytännön kokemuksella. Ratkaisemme logistiikkaa, jottei sinun tarvitsisi.



VALTASIIRTO.FI



**RATKAISEVAA
LOGISTIikkaAA**