

ON THE WHEELS

2024

VALTASIIRTO OY:N ASIAKASLEHTI



JARI VIITA

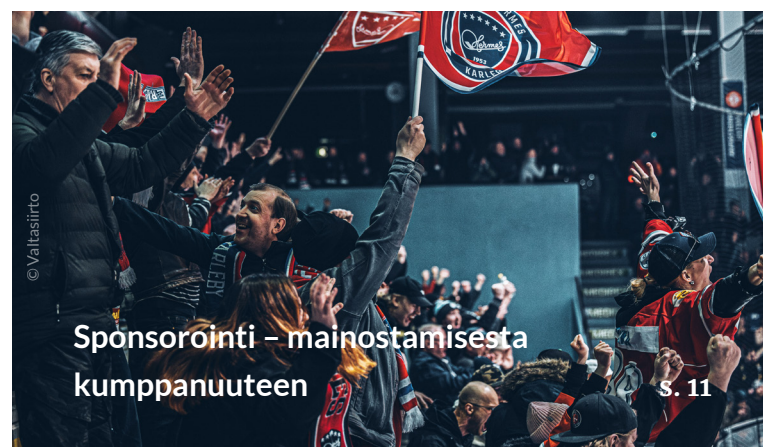
Rakennamme tulevaisuutta yhdessä

s. 03

Sukupolven-
vaihdos isältä
pojalle

s. 07

Nuorten
vastuunkantajien
kasvattamista
yhteistyössä s. 09



Yrittäjyyttä jo kolmessa polvessa **s. 06**

Uusiutuvat polttoaineet **s. 08**

Taloushallinnon erityisosaja **s. 10**

ON THE WHEELS

Valtasiirto Oy:n asiakaslehti 2024

Päätoimittaja: Tommi Salmi
Toimitus ja taitto: Make it Simple
Kannen kuva: Anssi Koskinen

Valtasiirto Oy

Teollisuuskatu 1, 29200 Harjavalta
info@valtasiirto.fi
Y-tunnus: 1108718-0

Tekstit Sami Kontola ja Jari Viita • Kuva Valtasiirto

RAKENNAMME TULEVAISUUTTA YHDESSÄ

On jälleen aika lähettää terveiset Valtasiirto Oy:n väelle, työntekijöille, asiakkaille, yhteistyökumppaneille ja sidosryhmille. Teemamme on tulevaisuuden rakentaminen yhdessä.

Sukupolvien välinen yhteistyö sekä inhimillisen ja teknologisen osaamisen yhdistäminen luovat kestäväää kehitystä, mahdollistaen muutoksia yrityskulttuureissa ja yhteiskunnassa laajemminkin.

Me tarvitsemme uusia osaajia ja tulevaisuuden vastuunkantajia niin yrityksen johtamiseen kuin teknologisen kehitystyön jatkumiseen. Valtasiirto-konserni onkin kautta vuosien tarjonnut työharjoittelu- ja oppisopimusmahdollisuuksia ja täten myös samalla kouluttanut heistä uusia työntekijöitään. Iloksenne voimme todeta, että osaajat ovat myös pysyneet talossa.

Konsernimme toimintaa ohjaavat viime vuonna luotu strategia ja sen pohjalte rakentuva liiketoimintasuunnitelma. Hiili-dioksidipäästöjen vähentäminen ja työturvallisuuden kehittäminen ovat keskiössä.

Siirtyminen biodieselin käyttöön yhä enenevässä määrin on jo nyt saanut erittäin merkittäviä päästövähennyksiä aikaiseksi. Yrityksen vastuullisuus ja uusien teknologioiden hyödyntäminen yhdistyvät konkreettisesti, kun rekisteröimme digitaalisesti turvallisuushavaintoja kännykkäsovelluksen avulla. Lisäksi olemme ottaneet käyttöön robottikäyttöistä automaattiohjausta vaarallisiin ja terveydelle haitallisimpiin kohteisiin.

Vastuullisuus on Valtasiirto-konsernissa aitoa välittämistä ympäristöstä ja ihmisistä – taloutta unohtamatta. Aina kaikki ei ole helppoa. Maailmanmarkkinatilanteesta huolimatta, yhdessä tekemällä ja luottamukseen perustuvalla kumppanuudella, voimme selvittää haasteet ja pysyä kilpailukykyisinä jatkossakin.

Toivotamme kaikille hyvää joulun odotusta ja onnellista uutta vuotta. Tehkäämme yhdessä vuodesta 2025 entistäkin ehompi.


Jari Viita
Valtasiirto Oy

OPETUSMAAILMASTA KULJETUSPÄÄLLIKÖKSI

Tekstit Sami Kontola • Kuva Valtasiirto

Juha Hämäläinen on Valtasiirron uusi kuljetuspäällikkö. Hän aloitti työt keväällä 2024. Juha on kasvanut metsäkonealan yrittäjäperheessä. Urapolku on vienyt ensin metsäkoneenkuljetajasta puutavara-auton kuljettajaksi, sitten Kullaan metsäkoululle opettajan hommiin ja työn ohella logistiikkainsinööriksi.

Vuonna 2022 Juha aloitti Satakunnan ammattikorkeakoulussa verkko-opetuksen asiantuntijana ja huomasi yhtäkkiä vetävänsä tekoälytyöryhmää ja pilottiprojekteja. Prosessi avasi ajattelua ja sai pohtimaan omiakin uramahdollisuuksia. Tie vei sitten lopulta Valtasiirtoon ja rakkaiden isojen koneiden ja kumipyöräliikenteen pariin. "Minulla on aina ollut halu takaisin yksityiselle puolelle töihin ja tiesin, että jälkepäin harmittaa, jos ei nyt ottaisi tilanteesta vaarin", Juha avaa taustoja.

Valtasiirrolla Juha on kokenut olonsa kotoisaksi. Hänet toivotettiin tervetulleeksi

ja annettiin riittävästi aikaa perehtymiselle ennen kuin tarvitsi ottaa isompaa vastuuta. "Jo koulutuspuolella tiimityö ja yhdessä tekeminen on tullut tutuksi. Samaten teimme opetustoitinnassa paljon työelämäyhteistyötä. Nyt teen vastaavasti sitten yhteistyötä oppilaitosten esim. Winnovan, Sataedun ja SAMK:n kanssa", Juha kertoo.

Elinikäisen oppimisen kipinä ei ole myöskään hiipunut: "Teen edelleen myös diplomi-insinöörin jatko-opintoja Tampereen yliopistolle Porin yliopistokeskuksessa. Jatkuva uuden opiskelu ja ajan tasalla pysyminen on tärkeää.

Kun Juhalta kysyy omasta tekemisen tyylistään, hän vastaa: "Tykkään olla ihmisten kanssa tekemisissä ja olla yhteyksissä joka suuntaan, niin työntekijöiden kuin asiakkaiden kanssa. Pitkät asiakassuhteet luovat luottamusta ja selkeyttä tekemiseen. Valtasiirrolla omat henkilökohtaiset arvot on linjassa työnantajan ja konsernin kanssa. Täällä myös tehdään asioita luovasti. Kyetään ja ajatellaan asioita laaja-alaisesti ja monipuolisesti, useista eri kulmista. Se sopii minulle hyvin, koska tykkään siitä, että asiat kehittyvät ja paranevat jatkuvasti."

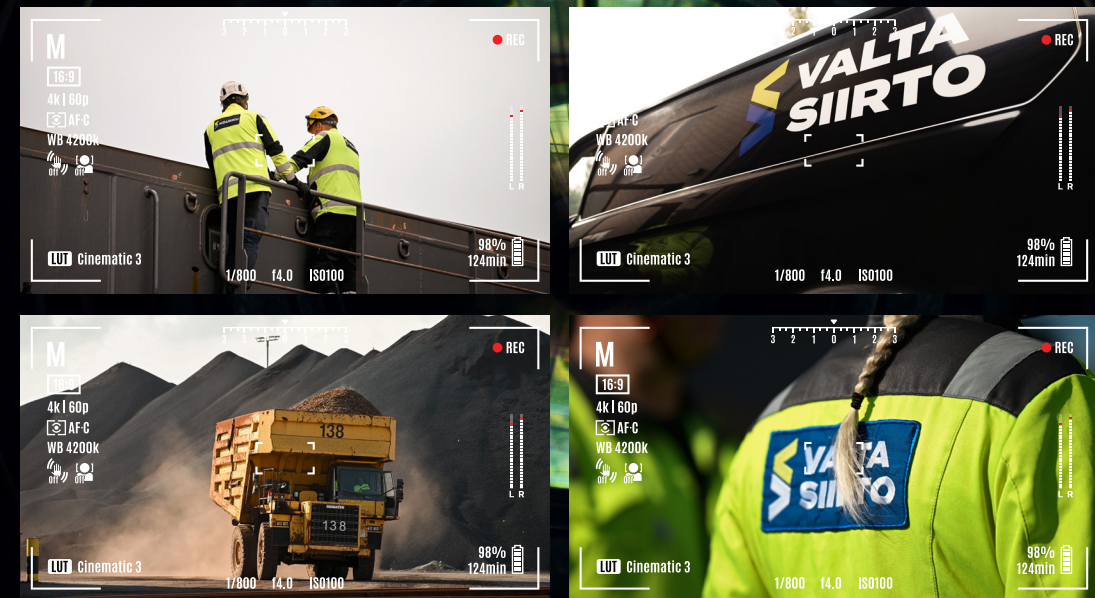
Juhan mottoja ovat "Asiat pitää tehdä, että ne tapahtuu!" ja "Yhteisellä voittoa!"



Pitkät asiakassuhteet luovat luottamusta ja selkeyttä tekemiseen. Valtasiirrolla omat henkilökohtaiset arvot on linjassa työnantajan ja konsernin kanssa.

Tekstit Sami Kontola • Kuvat Anssi Koskinen

VALTASIIRROLLE BRÄNDIVIDEO



Viime aikoina Valtasiirto-konsernin ajankohtaisin toimipisteitä yhdistävä hanke on ollut brändivideon teko. Tulevaisuusorientoitunut konserni kertoo siinä toiminnastaan tyylikkäästi, mutta prosessin aikana konsernin toimijat ovat saaneet myös mahdollisuuden syventää tuntemustaan eri toimipisteistä.

Toimitusjohtaja Ville Saari kertoo prosessista seuraavasti: "Meillä on viime vuonna päivitetty strategia ja liiketoimintasuunnitelma, jotka ohjaavat toimiamme. Brändivideo vahvistaa konsernin yhtiöiden yhteistä ilmettä ja on linjassa edelläkävijäyrityksiemme kanssa. Video yhdistää Porin, Harjavallan, Kokkolan ja Siilinjärven toiminnot ja antaa konsernista eheän kokonaiskuvan. Kuvausten seuraaminen on selkiyttänyt omienkin tekemisten hahmottamista."

Prosessin aikana Kokkolan Koukkukuljetuksen ja Koukkushippingin, Siilinjärven Valtavirran sekä Harja-

vallan emoyhtiö Valtasiirron edustus on vieraillut toistensa luona, tutustunut eri toimipisteiden toimintaan ja kommentoinut toimintoja, oppien näin toinen toisiltaan.

Brändivideolla valmistaudutaan myös tulevaisuuden osaajien saamiseen konsernin toimijoiksi. "Tarkoitus on näkyä rekrymessuilla ja vierailla aktiivisesti myös oppilaitoksissa", Jari Viita täydentää.



Video yhdistää Porin, Harjavallan, Kokkolan ja Siilinjärven toiminnot ja antaa konsernista eheän kokonaiskuvan. Kuvausten seuraaminen on selkiyttänyt omienkin tekemisten hahmottamista.

YRITTÄJYYTTÄ JO KOLMESSA POLVESSA

Valtasiirron omistaja Jari Viidan yrittäjäys alkoi jo 15-vuotiaana, kun isä Antti takasi poikansa lainan, jonka turvin yritystoiminta pääsi käyntiin vuonna 1977. Myöhemmin isä-Antti siirtyi myös Jarin palvelukseen tämän perustamaan yritykseen.

Nyt Jari ja Kristiina Viidan pojat Kalle ja Urho ovat armeijassa ja kertovat omaa tarinaansa yrittäjäperheen vesoina: "Varsinaista kipinää työntekoon ei ole ikinä tarvinnut sytyttää, sillä se on aina ollut olemassa yrittämiseen ja koneisiin" Urho toteaa. "Erityisesti vaikeuksien kautta perheen vankka taistelu ja työmoraali on vanhempien esimerkin myötä periytynyt meillekin." Kalle jatkaa. "Perheomistetuissa konserneissa liiketoiminta menee aina kaiken edelle, se on elinehto. Muuten ei tule leipää pöytään."

Kalle kertoo oppimisprosesseistaan näin: "Kiersin keväällä 2023 Jarin opissa kaikki Valtasiirto-konsernin toimipisteet läpi, samalla tutustuen henkilökuntaan. Harjavalasta jäi parhaiten mieleen Kiiruna ja sen toiminta sekä kupariteollisuuspuiston monipuolinen logistiikkapalvelu. Kokkolasta suuret laivat ja näyttötoiminta. Siilinjärveltä valtava kipsikasa. Kaikissa toimipisteissä työntekijät olivat rautaisia ammattilaisia. Opin myös toimintatapoja Valtasiirron sekä Valtavirran korjaamoilta, joita pyrin ottamaan käyttöön työssäni Riihimäen korjaamolla."

Ensi kesänä Kallen ja Urhon armeija on suoritettu ja lähitulevaisuuden suunnitelmatkin ovat jo selvillä: molempia kiinnostavat kauppatieteelliset ja/tai hallintotieteelliset opinnot ja jatkossa toimiminen yrittäjinä, kenties myös vastuutehtävissä konsernin palveluksessa.

Jari ja Kristiina Viita ovat aina antaneet pojilleen vapauden ja oikeuden valita: "Emme halua pakottaa poikia mihinkään. Totta kai vanhempien suuri toive on saada pojista jatkajia omalle työlleen. Kaiken täytyy kuitenkin lähteä poikien omasta kiinnostuksesta ja tahtotilasta."

”Totta kai vanhempien suuri toive on saada pojista jatkajia omalle työlleen. Kaiken täytyy kuitenkin lähteä poikien omasta kiinnostuksesta ja tahtotilasta.



ISÄLTÄ POJALLE



Sovimme Hugo Jukkolan kanssa puhelinhaastattelusta klo 9 aamulla. Hugo vastaa: "Täällä ollaan kippaamassa lavoja, kuorma-autohommissa, 7:ltä alkoi työt ja neljään kestää."

Hugo on nyt 19-vuotias. Hän opiskelee ammattikoulussa maanrakennusalaa ja on ollut koko ajan myös oppisopimuksella töissä Kokkolan Koukkukuljetuksella, jossa isänsä Petteri Jukkola on toimitusjohtajana. "Onhan tämä isän unelma, että oma poika on kiinnostunut samasta alasta", kertoo Petteri.

Petterin oma tarina alkoi rekkahommissa Suomen, Skandinavian ja Euroopan liikenteessä. 2010 tarjoutui mahdollisuus tulla Koukku-

kuljetukseen mukaan. Omistajavaihdosten ja yritysostojen kautta päästiin tähän päivään. Koukkukuljetuksesta tuli osa ValtaSiirto-konsernia vuonna 2017.

Hugoa kiinnostaa oppisopimuksessa tekeminen ja se, että saa itse päättää mitä tekee: "eikä ikää oo samanlaista päivää. Isoin oppi on ollut erilaisten ihmisten kanssa tekeminen ja kaikilla uusilla koneilla ajaminen. Oma suosikki on ehdottomasti kuorma-auto."

Hugo on menossa armeijaan tammikuussa. Sen jälkeen on pyrkimys opiskelemaan logistiikka-insinööriksi. Koukkukuljetus kiinnostaa jatkossakin: "Jos vaan pääsee jatkamaan, niin

tottakai!

Halu on päästä oppimaan lisää ja kokeilla työntekoa muuallakin. Ei ole koskaan pakotettu mihinkään, on saanut itse päättää. Mahdollisimman monipuolisesti kun saa tehdä, niin se on omasta mielestä tärkeää."

"Sukupolvenvaihdoksia tapahtuu alalla enemmänkin. Porukka eläköityy ja tarvitaan nuoria mukaan, ensin oppimispolkuun ja sitten vastuunkantajiksi. Varsinkin oman pojan kohdalla on kyllä tärkeää muistaa, että ei pakoteta mihinkään. Taiteilijoilla pitää olla taiteilijan vapaus", Petteri kiteyttää.

”Eikä ikää oo samanlaista päivää. Isoin oppi on ollut erilaisten ihmisten kanssa tekeminen ja kaikilla uusilla koneilla ajaminen. Oma suosikki on ehdottomasti kuorma-auto.

Teksti Sami Kontola
Pääkuva Anssi Koskinen

Teksti Sami Kontola ja Johanna Malmi

UUSIUTUVAT POLTTOAINEET OVAT TÄTÄ PÄIVÄÄ

Uusiutuvien polttoaineiden käyttö Valtasiirron toiminnassa liittyy liiketoimintasuunnitelmassa mainittuihin päästötavoitteisiin. Uusiutuvat polttoaineet ovat käytössä nyt jo Harjavallassa ja Porissa, Kokkolassakin osittain. Vihreä siirtymä ja uudet ajat on aistittavissa laajalti. Isoja investointeja tehdään jo nyt ja varsinkin lähitulevaisuudessa. Toimintaympäristö on otollinen logistiikkatoimijoillekin.

Boliden on Valtasiirron suurasiakas Harjavallassa. Sen energiatehokkuusinsinöörinä toimii Johanna Malmi. Hän suunnittelee yhdessä tuotannon, T&K- sekä projektioorganisaation kanssa energiatehokkuus- sekä hiilidioksidivähennystoimenpiteitä ja tukee näiden toimenpiteiden toteuttamista.

”Ympäristöarvot ovat tärkeitä Bolidenille ja niillä on painotus strategiyössämme. Joten ympäristönsuojelu ohjaa osaltaan toimintaamme. Meillä on kunnianhimoiset tavoitteet vähentää yhteensä 40 %:a prosesseissamme syntyviä sekä ostetun energian tuotannossa syntyviä kasvihuonekaasupäästöjä vuodesta 2021 vuoteen 2030 mennessä. Lisäksi tavoittelemme 30 %:n vähennystä epäsuoriin päästöihin, jotka liittyvät tuotteiden hankintaan. Pitkän tähtäimen tavoitteena on hiilineutraalius vuoteen 2050 mennessä”, Johanna kertoo.

”Tavoitteisiin pääsemiseksi merkittävimpana toimenpiteenä on fossiilisen öljyn korvaaminen uusiutuvalla biometaanilla nikkeli- ja kupariliikkeiäuneilla sekä anodiuneilla. Investointipäätöstä ei vielä ole, mutta ensi vuoden alussa siirrymme projektissa 10 %:n tarkkuudella tehtävään kannattavuustarkasteluun. Konseptitason selvitystä tehdään parhaillaan myös propaanin sekä koksen korvaamisesta uusiutuvalla pelkistimellä”, Johanna kertoo.

”Teemme töitä myös energiatehokkuu-

den parantamiseksi. Tässä työssä tärkeää on pyrkiä hyödyntämään Harjavallassa syntyviä hukkalämpöjä vielä paremmin. Lisäksi Porissa parannamme energiatehokkuutta vähentämällä höyryn käyttöä prosesseissa”, Johanna lisää.

**KASVIHUONEPÄÄSTÖT
JAETAAN
KANSAINVÄLISEN
LUOKITUKSEN
MUKAISESTI SCOPE 1,
2 JA 3 -KATEGORIOIHIN:**

Scope 1 sisältää kaikki suorat kasvihuonepäästöt, jotka muodostuvat yrityksen toiminnan seurauksena

Scope 2 sisältää kasvihuonepäästöt, jotka aiheutuvat ostetun ja kulutetun energian tuotannosta

Scope 3 sisältää kaikki muut epäsuorat kasvihuonepäästöt, jotka muodostuvat yrityksen toiminnan seurauksena, mutta päästölähteet itsessään eivät ole yrityksen omistuksessa tai hallinnassa. Tällaisia päästölähteitä ovat muun muassa hankintojen alkutuotannon päästöt sekä matkustamisen ja kuljetusten aiheuttamat päästöt. Scope 3 -päästöt on eritelty viiteentoista eri päästökategoriaan.



JOHANNA
MALMI

”

*Pitkän tähtäimen
tavoitteena on
hiilineutraalius
vuoteen 2050
mennessä*



NUORTEN VASTUUNKANTAJIEN KASVATTAMISTA YHTEISTYÖSSÄ



Teksti Sami Kontola • Pääkuva Anssi Koskinen

Valtteri Roivainen on koneenkuljettajana Valtavirran toimipisteessä Siilinjärvellä. Hänen uransa Valtavirralla alkoi oppisopimuskoulutuksella Ylä-Savon ammattiopiston (YSAO) puitteissa. Armeijan jälkeen hän jatkoi Valtavirralla työntekijänä. Tutuiksi ovat tulleet niin kaivinkone, kuorma-auto, pyöräkone, dumpperi kuin puskukonekin.

Kai Niemelä on YSAO:n Siilinjärven toimipisteen tiiminvetäjä. Hänen koordinoimassa maanrakennuskoneenkuljettaja-koulutuksessa on 85 opiskelijaa. Valtteri oli yksi heistä. Kain oppilaista melkein kaikki liittyvät opintoihinsa oppisopimuksen ja työllistyvät myös usein sitä kautta opintojen jälkeen.

Pekka Pitkänen on toiminut työnjohtajana Valtavirralla kahden vuoden ajan. Hän ehti olla Valtterin oppisopimuksen ohjaaja ja tällä hetkellä työskentelee hänen työnjohtajanansa. ”Oppisopimus on meille tärkeä väylä saada uusia työntekijöitä. Jos ei kouluteta, niin ei tule

uusia tekijöitä alalle. ”Suurin osa meillä oppisopimuksella kouluttautuneista on edelleen meillä töissä/työsuhteessa”, valottaa Pekka.

Valtteri kehuu Valtavirran ilmapiiriä ja yrittäjäkulttuuria: ”Hetimituli filis, että otettiin hyvin vastaan, tuntui omalta ja oikealta paikalta. Työelämässä sitä oikeesti oppii ja uutta tuleekin joka päivä.”

Kai on ollut itsekin vuosia koneenkuljettajana ennen akateemista vaihettaan. Hän kehuu maanrakennuskoneenkuljettaja-koulutusta: ”Se on alana ammattikoulualoista monipuolisin. Rakennusalan perustutkinnon lisäksi siinä oppii hitsauksen perusteita, huoltopuolen asioita, koneidenkäytön perusteita, raskaskonehuoltoa ja kuljetusalan perustason ammattipätevyys. Opiskelijat pääsääntöisesti hankkii kuorma-autopätevyydet. Työllistymisen näkymät ovat todella hyvät.”

”

*Heti tuli filis, että otettiin
hyvin vastaan, tuntui
omalta ja oikealta paikalta.*



Kai Niemelä



Valtteri Roivainen

VALTASATA OY TALOUSHALLINNON ERITYISOSAAJA



Katja Mustonen toimii talous- ja henkilöstöhallinnon palveluita tarjoavan ValtaSata Oy:n toimitusjohtajana. Hänen uransa yrityksessä alkoi yli 20 vuotta sitten, jolloin hän tuli Valtasiirto Oy:lle palkanlaskijaksi. Työnkuvaan kuuluivat tuolloin

myös reskontran hoito ja kirjanpito. Vuonna 2013 perustettiin ValtaSata Oy, jonka tavoitteena on tuottaa monipuolisia taloushallinnon palveluita laajalle asiakaskunnalle.

Katja kertoo, että matkan varrella on ollut haasteita ja niitä riittää jatkosakin. "Olemme kuitenkin onnistuneet erinomaisesti henkilöstön valinnassa. Meillä on ollut ja tulee olemaan myös alan opiskelijoita harjoittelemassa yritykssämme,". Tällä hetkellä meillä työskentelee yhdeksän henkilöä ja Katjan mukaan henkilöstölle annetaan riittävästi aikaa perehtyä ja koulututtautua alan jatkuviin muutoksiin. "Jatkuva kouluttautuminen on tällä alalla kaiken perusta. Erityisesti alv-muutokset, järjestelmäudistukset, rahanpesulaki sekä vastuullisuus- ja kes-

tävyysraportointi ovat nyt koulutuksen painopisteitä," Katja kuvailee.

ValtaSata Oy on myös mukana Valtasiirron strategisessa kehityksessä. Tällä hetkellä kartoitamme asiakkaille uutta sähköisen taloushallinnon järjestelmää. "Pyrimme siihen, että tieto on aina ajantasaista ja tiedot siirtyvät sähköisesti järjestelmästä toiseen, jolloin virheiden mahdollisuus pienenee," Katja selittää. "Tavoitteemme on tukea asiakkaidemme kykyä reagoida talouden haasteisiin nopeasti ja joustavasti."

ValtaSata Oy:n toiminnassa korostuu vahva sitoutuminen asiakkaiden taloushallinnon kehittämiseen ja modernisointiin, mikä auttaa asiakkaita menestymään jatkuvasti muuttuvassa talousympäristössä.

Olemme kuitenkin onnistuneet erinomaisesti henkilöstön valinnassa.



SPONSOROINTI – MAINOSTAMISESTA KUMPPANUUTEEN

Mikko Aho on jääkiekkoseura Kokkolan Hermeksen toiminnanjohtaja. Hänellä on pelaajauran lisäksi kokemusta myös agentin ja neuvonantajan töistä Pohjois-Amerikassa. Mikko aloitti Hermeksessä tämän vuoden alussa. Hän kehuu Kokkola: "Kaupunki mahdollistaa, kaupunki on sopivan kokoinen, investoidaan, tulee uutta hybridiareenaa ja muuta. Täällä on yrittäjähenkisyttä ja perinteitä myös sponsoriyhteistyöstä. Asioita on tehty hyvin vuosia. Olen itse maailmalla saanut näkemystä ja ideoita. Niitä on nyt kiva tuoda käytäntöön."

Antti Leppälä on lentopalloseura Kokkolan Tiikereiden kapteeni. Lisäksi hän osallistuu seuran strategiseen kehittämiseen. Antti on pelannut Tiikereissä yhtäjaksoisesti kaudesta 2008-09 ja aloitti edustusjoukkueessa jo 16-vuotiaana. Vuosien aikana Antti on seurannut ja kehittänyt myös Tiikereiden yhteistyökulttuuria paikallisten yritysten kanssa.

Kokkolan Koukkukuljetuksella sponsorointi tarkoittaa paljon muutakin kuin firman logoa pelipaidassa. Yhteistyö yltää paitsi talkootoiminnan tarjoamiseen, jopa urheilijoiden

työllistämiseen logistiikka-alalle. Koukkukuljetus on tarjonnut työtä niin Hermeksen kuin Tiikereiden pelaajille. Iltaohmilla harjoitusten jälkeen, osa-aikatoitaita tai vakituisen työpaikan aktiiviuran jälkeen. Moni urheilijoista opiskelee pelaamisen ohessa, esim. Kokkolan Centria-ammattikorkeakoulussa.

"Sponsorointi on vuosien varrella muuttunut. Nyt on enemmän vuorovaikutusta, ollaan yhteyksissä ja kuunnellaan puolin ja toisin", kertoo Tiikereiden Antti. "Suomalainen urheiluelämä on taloudellisissa haasteissa. Yhteistyökumppanit muodostaa suuren osan budjetista ja mahdollistaa toiminnan ja pitää lippujen hinnat alhaalla. Työn tarjoamisen kautta sponsori voi osallistua jopa yksittäisen jääkiekkoilijoiden oman elämän tulevaisuuden strategiseen tukemiseen", painottaa Hermeksen Mikko.

Lopuksi tulee puhetta vielä vapaaehtois-



toiminnan kulttuurin muutoksista. Mikko mainitsee huolestuneena: "Tuntuu siltä, että on vaikea saada nuorempaa väkeä talkoisiin. Aktiivisimmat talkoolaiset saattavat olla jopa yli 60-vuotiaita. Aiemmin riitti aina aikaa talkoisiin ja sieltä sai tärkeitä ystäviäkin".

Yhteistyökumppanit muodostaa suuren osan budjetista ja mahdollistaa toiminnan ja pitää lippujen hinnat alhaalla.



SIIRRÄ LOGISTIikka- HUOLESI MEILLE

Ratkaisemme mitä tahansa teollisuuden ulko- ja sisälogistiikkaan liittyviä haasteita tapauskohtaisesti henkilökuntamme laaja-alaista ammattitaitoa hyödyntämällä, sekä vuosien alalla toimimisen mukanaan tuomalla käytännön kokemuksella. Ratkaisemme logistiikkaa, jottei sinun tarvitsisi.



VALTASIIRTO.FI



**RATKAISEVAA
LOGISTIikkaA**